



The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXV | MONDAY, NOVEMBER 4, 2024 / KARTIKA 13, 1946

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a Separate Compilation.

PART IV-C

**Statutory Rules and Orders (Other than those published in Parts I, I-A and I-L)
made by Statutory Authorities other than the Government of Gujarat
including those made by the Government of India, the High Courts, the
Director of Municipalities, the Commissioner of Police, the Director of
Prohibition and Excise, the District Magistrates and the Election
Commission, Election Tribunals, Returning Officers and other
authorities under the Election Commission.**

DEENDAYAL PORT AUTHORITY

NOTIFICATION

Gandhidham, Kutch, 4th November, 2024

No. CH/DPA/05/2024: The following draft of the Deendayal Port Authority Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2024, which the Board of Deendayal Port Authority proposes to make in exercise of the powers conferred by Section 72(1) of the Major Port Authorities Act, 2021 (1 of 2021) (herein after referred to as the said Act), is hereby published as required by the said Section of the said Act, for information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft shall be taken into consideration on or after the expiry of a period of thirty days from the date on which copies of the Gujarat Government Gazette, in which the draft regulations are published are made available to the public;

Objections or suggestions, if any, may be addressed to the Secretary, Deendayal Port Authority, A.O. Building, Post Box No.50, Gandhidham-Kutch, Gujarat 370 201 or email at secretary@deendayalport.gov.in, within the period specified above;

Any objections or suggestions received from any person with respect of the said draft regulations before the expiry of the aforesaid period shall be submitted to the Ministry of Ports, Shipping & Waterways for consideration.

C. HARICHANDRAN,

Secretary

Deendayal Port Authority

*Draft***[DEENDAYAL]¹ PORT AUTHORITY EMPLOYEES (RECRUITMENT, SENIORITY AND PROMOTION) REGULATIONS, 2024.**

In exercise of the powers conferred by Section 72(2)(i) of Major Port Authorities Act, 2021 (1 of 2021), the Board of *Members* of [Deendayal]¹ Port hereby makes the following regulations, namely

1. Short Title and Commencement:

- (1) These Regulations may be called the [Deendayal]¹ Port Authority Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2024.
- (2) They shall come into force on the date of publication in the Gazette of India.

2. Application

These regulations shall apply to all *posts whether temporary or permanent created by the Board including those covered by sub-section (1) of section 18 of the Act.*

3. Definition

In these regulations, unless the context otherwise requires

- (a) "Act" means the *Major Port Authorities Act, 2021 (1 of 2021)*
- (b) Analogous post" means a post of which the duties and level of responsibilities and the pay ranges are comparable to those of the post to which selection is to be made
- (c) "Appointing Authority" in relation to any grade or post means the authority empowered under the Kandla Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) *Amendment Regulations, 2004*, to make appointment to that grade or post.
- (d) "Board", "*Chairperson*", "*Deputy Chairperson*" and "Head of Department" have the meanings respectively assigned to them under the Act.
- (e) "Class I Posts", "Class II Posts" "Class-III posts" and "Class- IV posts" shall have the same meaning as assigned to them in Regulation 4 of the Kandla Port Trust Employees (Classification, control and Appeal) *Amendment Regulations, 2004*
- (f) "Departmental Promotion Committee" means a Committee constituted from time to time under regulation 26 for the purpose of making recommendation for promotion to or confirmation in any grade or post.
- (g) "Direct Recruit" means a person recruited on the basis of a competitive examination or test and/or interview by Services Selection Committee.

1. Substituted, vide, Notification No. GSR 359(E) dated 31.05.2021

- (h) "Employee" means an employee of the Board.
- (i) "Grade" means any of the grades specified in *the list of Employees prepared under Section 20 of the Act*.
- (j) "Lien" means the title of an employee to hold on regular basis, either immediately or on the termination of a period or periods of absence, a post to which he has been appointed on regular basis and on which he is not on probation.

Provided that the title to hold a regular post shall be subject to the condition that the junior most person in the grade will. be liable to be reverted to the lower grade if the number of persons so entitled is more than the posts available in that grade.
- (k) "Permanent Employee" means an employee who has been substantively appointed to a permanent post.
- [(ka) *regular service', in relation to any grade, means the period or periods of service in that grade rendered after selection and appointment thereto under the regulations according to the prescribed procedure for regular appointment to that grade and includes any period or periods.*
 - (i) *taken into account for the purpose of seniority in case of those already in service at the time of notification of the regulations;*
 - (ii) *during which an employee would have held a post in that grade but for being on leave or otherwise not being available for holding such post;".]*²
- (l) "Schedule" means the Schedule appended to these regulations.
- (m) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings respectively assigned to them in Clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution of India.
- (n) "Select List" in relation to any grade or post means the select list prepared in accordance with regulation 13. for that grade or post.
- (o) "Selection Post" means a post declared as such under regulation 5 of these regulations.
- (p) "Services Selection Committee" means the Committee constituted under regulation 12 for the selection of candidates by means of a written test, a trade test and/or interview for appointment to posts reserved for direct recruitment.
- (q) "Temporary Employee" means an employee holding a temporary post or officiating in a permanent post or on probation in his appointment in the service of the Board.

2. Substituted, vide, Notification No. GSR 120(E) dated 15.02.2019

[4. MANNER OF APPOINTMENT

(1) All appointments to the posts to which these regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these regulations. Appointment may be made either by promotion or by absorption or deputation or direct recruitment.

(2) Appointments in respect of posts treated as Head of Department and posts one level below to the Head of Department, all the vacancies shall be filled by "Composite method of recruitment" through promotion or transfer on absorption basis failing which by deputation from the employees of the Major Ports, the Central Government, State Governments, Autonomous Bodies, Government Companies and failing both by direct recruitment.

(3) The promotion or transfer on absorption shall be from the officers from the Major Port Authority fulfilling the eligibility criteria prescribed in the Schedule annexed to these regulations.

(4) Deputation shall be of employees from the Major Ports, the Central Government, State Governments/Autonomous Bodies or Government Companies fulfilling the eligibility criteria prescribed for the post:

Provided that an employee of a Board of any Major Port Authority shall not be eligible for deputation to the Head of Department level post in the Major Port Authority.

(5) The normal period of deputation is three years, which is extendable to four years. In exceptional circumstances, this can be extended to five years by the Central Government in the case of a post, the incumbent of which is regarded as the Head of Department and by the Chairperson in the case of any other post below the level of Head of Department".J^{3,4}

5. SCHEDULES

The manner of appointment i.e. whether by direct recruitment or by departmental promotion or absorption or deputation, the qualification, age, education, training, requirements of experience, classification of posts as selection posts or non - selection posts and other matters connected with the appointments to various posts shall be shown in the Schedule annexed to these Regulations in respect of Class-I posts. In respect of Class-II, Class-III and Class-IV posts the manner of appointment shall be as laid down by the Board from time to time. The Schedule shall also show the authorised permanent and temporary strength of the various grades as shown in the List of Employees prepared under the provisions of Section 20 of the Major Port Authorities Act, 2021. The eligibility requirements prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotion to the extent mentioned in Column 9 of the schedule and requirement of experience for promotion will be as prescribed in Column 12 of the schedule.

Provided that the prescribed upper age limits may be relaxed by the Central Govt. in case of HODs and by Chairperson in all other cases for reasons to be recorded in writing for direct recruitment / absorption / deputation as under:-

3. Substituted, vide, Notification No. GSR 1188(E) dated 30.12.2016

4. Substituted, vide, Notification No. GSR 359(E) dated 31.05.2021

- (i) upto 5 years where the minimum experience prescribed is 10 yrs. or more and upto 3 yrs where the minimum experience prescribed is 5 to 9 yrs.
- (ii) in the case of a candidate who is an ex-serviceman, i.e. ex- employee of India's Defence Forces, and who has put in not less than 6 months continuous service in the Defence Forces upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces plus three yrs. where the vacancy to be filled is a vacancy reserved for such ex-servicemen and dependents of those killed in action and upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces, where the vacancy to be filled is an unreserved vacancy; and
- (iii) in the case of a candidate belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribes or other Backward Classes in accordance with such orders as the Central Government may issue from time to time in this regard.

Provided further that the requirement of experience is relaxable at the discretion of the Central Govt. in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Central Govt. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

6. ROSTER OF VACANCIES

A roster shall be maintained for each grade to show whether a particular vacancy should be filled by direct recruitment or promotion. However, if a vacancy which is reserved for direct recruitment cannot be filled by direct recruitment, it may be filled by promotion and the next vacancy shall be filled by direct recruitment. Similar practice can be followed in the case of a vacancy reserved for promotion but cannot be filled by promotion method.

7. RESERVATION

- (1) Orders issued by the Central Government from time to time for reservation of posts under it, whether to be filled by direct recruitment or promotion in favour of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes shall apply mutatis mutandis to all appointments covered by these regulations.
- (2) Orders issued by the Central Government from time to time for the reservation of posts under it in favour of other backward classes, ex- servicemen and dependents of those killed in action, Sportsmen and physically handicapped persons shall also apply mutatis mutandis to appointments covered by these regulations and to which direct recruitment is made.

8. NATIONALITY, CHARACTER, PHYSICAL FITNESS ETC. FOR DIRECT RECRUITMENT:

- (1) In order to be eligible for direct recruitment to any grade or post, a candidate must be-
 - (a) a Citizen of India; or
 - (b) a subject of Nepal; or

- (c) a subject of Bhutan; or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January 1962 with the intention of permanently settling in India; or
- (e) A person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or the East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania, Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia and Vietnam with the intention of permanently settling in India.

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality as the *Chairperson* may, from time to time require. Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India;

Provided also that a candidate in whose case the proof of nationality or a certificate of eligibility is necessary may be provisionally appointed, pending the production by him of the necessary certificate in his favour from the Central Government, as the case may be. In such cases the provisional appointment shall not exceed a period of one year.

(2) The *Chairperson* may, with the prior approval of the Central Government, modify or waive any of the requirements of sub regulation (1) when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfills the requirements of these regulations.

(3) No person,

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or
- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply;

Provided that the Central Govt. in case of HODs and *Chairperson* in all other cases may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this sub regulation.

(4) A candidate must satisfy the appointing authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a Court of Law for an offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment to a grade or post.

(5) A candidate shall be in good mental and physical health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties as an employee of the Board. A candidate, who after such medical examination as the Central Govt. in case of HODs and *Chairperson* in all other cases may specify, is found not to satisfy those requirements shall not be appointed.

(6) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any of the requirements of this regulation, the same shall be decided by the Central Govt. in case of HODs and *Chairperson* in all other cases.

9. ELIGIBILITY OF EXISTING EMPLOYEES FOR DIRECT RECRUITMENT.

[When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees of the Board of any Major Port Authority possessing the prescribed qualifications and experience may also apply; provided that the age limit in such cases shall not exceed fifty five years.]⁵

10. ADVERTISEMENT OF VACANCIES

(1) Vacancies of Class-III and Class-IV posts to be filled by direct recruitment shall be notified to the local Employment Exchange. In case sufficient number of eligible and suitable candidates are not available, the vacancies be advertised in Newspapers published within the State. Class-I and Class-II posts intended to be filled by direct recruitment shall be advertised in national and local dailies and/ or Employment News.

(2) The crucial date for determining the qualification, experience and age shall be the first day of the month in which the post is notified / advertised unless otherwise specified.

11. CONDUCT OF WRITTEN OR SKILL TESTS IN CERTAIN CASES:-

The Appointing Authority may decide whether a written or a skill test or both should be held and also name the officer who should hold the said test and the manner in which the test should be held and other details thereof fit shall be open to the Appointing Authority to engage a consultant or a firm of consultants to conduct a written or skill test.

12. SERVICES SELECTION COMMITTEE:-

(1) There shall be a Services Selection Committee for each grade or post, as mentioned in sub regulation (2) to conduct interviews of eligible candidates for making selection of candidates for appointment to different posts by direct recruitment.

(2) The category of posts and the composition of the Services Selection Committees referred to in sub regulation (1) shall be the following, namely:-

a) **For HODs**

- | | | | |
|-------|---|---|----------|
| (i) | Joint Secretary (Ports) of the <i>MoPSW</i> | - | Chairman |
| (ii) | <i>Chairperson/Dy. Chairperson</i> (in absence of <i>Chairperson</i> of the Port) | - | Member |
| (iii) | Any other Port <i>Chairperson</i> or an officer having wide experience in the field to be nominated by the <i>MoPSW</i> . | - | Member |
| (iv) | Representative of SC/ST and OBCs nominated by the <i>MoPSW</i> | - | Member |

5. Substituted, vide, Notification No. GSR 852(E) dated 10.09.2018.

b) **For Class I posts**

- | | | | |
|-------|--|---|----------|
| (i) | <i>Chairpeson/ Dy. Chairperson</i> | - | Chairman |
| (ii) | Deputy <i>Chairpeson</i> | - | Member |
| (iii) | HOD in charge of the Department in which the vacancy occurs | - | Member |
| (iv) | HOD in charge of the Personnel | - | Member |
| (v) | Representative of SC/ST and OBCs nominated by the <i>Chairperson</i> | - | Member |

c) **For Class II posts**

- | | | | |
|-------|--|---|----------|
| (i) | Deputy <i>Chairperson</i> | - | Chairman |
| (ii) | Head of the Department in which the vacancy arises | - | Member |
| (iii) | Head of the Department in charge of Personnel | - | Member |
| (iv) | Representative of SC/ST and OBCs Nominated by the <i>Chairperson</i> | - | Member |

d) **For Class-III and Class-IV posts (Common Categories)**

- | | | | |
|-------|--|---|----------|
| (i) | Deputy <i>Chairperson</i> or in his absence, HOD nominated by the <i>Chairperson</i> of the Board | - | Chairman |
| (ii) | HOD in charge of Personnel | - | Member |
| (iii) | A senior officer in the grade not below Rs. 80000-220000 to be nominated by the <i>Chairperson</i> | - | Member |
| (iv) | Representative of SC/ST and OBCs nominated by the <i>Chairperson</i> | - | Member |

e) **For Class-III and Class-IV posts (Uncommon Categories)**

- | | | | |
|-------|--|---|----------|
| (i) | HOD, where the vacancy arises | - | Chairman |
| (ii) | HOD in charge of the Personnel | - | Member |
| (iii) | A senior officer of the concerned Division in the grade not below Rs. 80000-220000 to be nominated by the <i>Chairperson</i> | - | Member |
| (iv) | Representative of SC/ST and OBCs nominated by the <i>Chairperson</i> | - | Member |

The Appointing Authority may also nominate any person not in the service of the Board to be a member of a Services Selection Committee if such a person is specialised in the relevant field. Where any member of a Services Selection Committee is not available, the Appointing Authority may nominate another officer of appropriate level in his place to attend the meeting.

- (3) Where recruitment to vacancies in grades common to more than one department is made in a common selection; the composition of the committee shall be decided by the *Chairperson* in each case.

13. SELECT LIST

The Services Selection Committee may recommend, in the order of merit, as adjudged by it, the names of the selected candidates to be kept on a select list for consideration of appointment to posts earmarked for direct recruits. Such a list shall be deemed to be valid for a period of 12 months from the date on which the list is approved by the Appointing Authority. It is open to the Appointing Authority to extend the validity of the list for a period not exceeding six months or until a fresh select list is approved whichever is earlier.

14. CONSIDERATION OF RECOMMENDATIONS OF SERVICES SELECTION COMMITTEE AND ADHOC APPOINTMENTS

All appointments by direct recruitment shall be made by the Appointing Authority on the recommendations of the concerned Services Selection Committee.

Provided that it shall be open to the Appointing Authority for reasons to be recorded in writing, not to accept the recommendations of Services Selection Committee.

Provided further that where the Appointing Authority is an authority subordinate to the *Chairperson* and the authority disagrees with such recommendations in any case, it shall record its reasons for such disagreement and submit the case to the *Chairperson* who shall decide the same.

Provided also that in the case of, a purely temporary post, a leave vacancy or a vacancy earmarked for direct recruitment requiring immediate filling up, the *Chairperson* may appoint a person who is eligible to fill the vacant post for a period of six months at a time and not exceeding one year on adhoc basis subject to the condition that:

- (1) Ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs,
- (2) Total period of appointment to a temporary post will not exceed the tenure of the post.
- (3) In other cases the temporary appointment should be replaced by a regular appointment from the select list as soon as possible.

15. CANVASSING SUPPORT A DISQUALIFICATION

Any endeavor on the part of a person to canvass support by direct or indirect method for appointment to a post or for promotion to a higher post shall disqualify for the appointment or promotion.

16. SUPPRESSION OF FACTS A DISQUALIFICATION

Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or have suppressed material information of a character, which if known would ordinarily have debarred him from getting an appointment to a grade or post, is liable to be disqualified, and, if appointed, to be dismissed from service.

17. CANCELLATION OF APPOINTMENT ORDER

If a candidate selected for the post earmarked for direct recruits fails to join duty within the date mentioned in the offer of appointment and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the offer of appointment or within such extended period as the Appointing Authority may agree, the offer of appointment shall be deemed to have been cancelled.

18. PAYMENT OF TRAVELLING ALLOWANCE FOR ATTENDING INTERVIEW

In the case of posts filled by direct recruitment, all journeys which the candidates (including persons already in the service of the Board) may have to perform for the purpose of written and practical tests or interviews shall be at their own cost. However, candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes called for written or trade tests or interview shall be granted travelling allowance equal to first class rail fare by shortest practicable route both ways on production of proof to the effect that he has actually performed the inward journey.

19. PROBATION PERIOD

(1) Every person appointed to a post of direct recruitment or promotion or absorption shall, subject to the provisions of sub-regulation (2) and (3); be on probation for a period of two years except in case of persons appointed on absorption basis through composite 'method of recruitment in the posts of HODs and Dy. HODs carrying the scales of pay of Rs. 80000-220000 and above.

Provided that where the appointment itself is for a period specified in the appointment order, such appointment shall stand terminated on the expiry of such period, unless such period is extended by the appointing authority.

Provided that, when the appointment is made by the direct recruitment and the post carries a scale of pay, the maximum of which does not exceed Rs.88,700/-, the period of probation shall be one year.

Provided that, there shall not be any probation in case of appointment by promotion within Class-III and Class-IV grades.

Provided further that, if an employee; on probation to a grade or post is appointed to officiate in a higher grade or post, he shall be eligible to count the duration of his appointment to a higher grade or post to complete probation in his lower grade or post. Similarly, if an employee has previously been appointed to officiate in a grade or post, he may on appointment to the similar grade or post on probation will be eligible to count such officiating period (excluding Ad-hoc service) to complete probation in the grade or post.

(2) The period of probation may, if the appointing authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed one year.

(3) During the period of his probation an employee may be required to undergo such

departmental training and pass such departmental tests as the appointing authority may, from time to time, specify in this behalf.

20. **CONFIRMATION OF EMPLOYEES ON PROBATION**

(1) **General**

- (i) Confirmation will be made only once in the service of an employee which will be in the entry grade.
- (ii) Confirmation is delinked from the availability of permanent vacancy in the grade. In other words, an officer who has successfully completed the probation may be considered for confirmation.

(2) **Confirmation in the grade to which initially recruited**

- (i) As at present, the appointee should satisfactorily complete the probation.
- (ii) The case will be placed before DPC (for confirmation).
- (iii) A specified order or confirmation will be issued when the case is cleared from all angles.

(3) **On Promotion**

- (i) If the recruitment rules do not prescribe any probation, an officer promoted on regular basis (after following the prescribed DPC, etc., procedure) will have all the benefits that the person confirmed in that grade would have
- (ii) Where probation is prescribed, the appointing authority will on completion of the prescribed period of probation assess the work and conduct of the officer himself and in case the conclusion is that the officer is fit to hold the higher grade, he will pass an order declaring that the person concerned has successfully completed the probation. If, work of the officer has not been satisfactory or needs to be watched for some more time, he may revert him to the post or grade from which he was promoted, or extend the period of probation as the case may be.

Since there will be no confirmation on promotion before an official is declared to have completed the probation satisfactorily, a rigorous screening of his performance should be made and there should be no hesitation to revert a person to the post or grade from which he was promoted if the work of the officer during probation has not been satisfactory.

Confirmation of probationers: A person appointed against a permanent post as a direct recruit with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completed the period of probation. The decision whether he should be confirmed or his probation extended should be taken soon after the expiry of the initial probationary period, i.e., ordinarily within 6 to 8 weeks and communicated to the employee together with the reasons in case of extension. Even though the meetings of the DPC may be held after the termination of the period of probation of direct recruits, a person appointed against a permanent post with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. A probationer who is not making

satisfactory progress or who shown himself to be inadequate for the service should be informed of his shortcomings well before the expiry of the original probationary period so that he can make severe efforts at self- improvement.

In the case of probation, the Departmental Promotion Committee should not determine the relative grading of officers but only decide whether there should be declared to have completed the probation satisfactorily. If the performance of any probationer is not satisfactory, that DPC may advise whether the period of probation should be extended or whether he should be discharged from service.

21. DISCHARGE OR REVERSION OF EMPLOYEES ON PROBATION

(1) If an employee on probation in his first appointment is not considered fit, on the basis of his conduct or performance, for confirmation at the end of the period of probation prescribed in regulation 19, he shall be discharged from the service of the Board.

(2) If an employee on probation who holds a lien on a post and does not complete the period of probation as specified under Regulation 19 to the satisfaction of the appointing authority; he may be reverted to the post on which he holds a lien.

(3) If an employee during the period of probation on a post is considered unfit for further retention in that post on the basis of performance or conduct or failure to pass the departmental test if prescribed, he shall be liable to be discharged from service at any time if he has no lien on any post or reverted to the post in which he holds a lien.

22. DEPARTMENTAL TEST FOR PROMOTION, CONFIRMATION IN CERTAIN CASES

The *Chairperson* may specify, from time to time, the posts, confirmation in or promotion to which shall be subject to the passing of a qualifying departmental test, if any. The *Chairperson* may also specify from time to time, the details of the qualifying departmental test such as the procedure for holding the test, the syllabus for the test, the intervals at which the test shall be held, the maximum period within which the test shall be passed by the candidates, etc.

23. REVERSION DUE TO FAILURE IN DEPARTMENTAL TEST

An employee promoted to a post shall pass such qualifying departmental test, if any, as may be specified by the *Chairperson* from time to time, within such period, as may be specified by him failing which the employee shall be reverted. When the passing of a test is specified as a condition precedent to promotion to a higher post, no employee shall be considered for promotion to such a post, until he passes the prescribed test.

24. SENIORITY LIST

An up-to-date gradation list indicating the inter-se seniority of the employees shall be maintained for each grade. The list shall indicate separately the permanent and temporary employees in each grade. The list shall be circulated every year.

25. FIXATION OF SENIORITY

(1) The seniority of persons directly recruited to a grade and persons appointed on the basis of departmental promotion shall be assigned inter se seniority according to rotation of vacancies between direct recruits and promotees which shall be based on the quota of vacancies in the grade reserved for direct recruitment and promotion as indicated in the schedule. In cases where exchange of vacancies has been resorted to as per Regulation 6, the seniority will be as per the mode of filling up.

(2) Direct recruits shall be ranked inter-se in the order of merit in which they are placed in the select list on the basis of their performance in the examination or interview or both, the recruits of an earlier select list being ranked senior to those of a later select list.

(3) Persons appointed against promotion quota of vacancies shall be ranked inter-se according to the order in which they are approved for promotion by the Departmental Promotion Committee.

(4) Notwithstanding anything contained in sub-regulations (1) to (3) above, the seniority already determined prior to the commencement of these regulations shall remain unaffected.

26. DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE

(1) There shall be a Departmental Promotion Committee for each grade or post to recommend a panel of employees for appointment to different posts by promotion in accordance with these regulations.

(2) The composition of the Departmental Promotion Committee will be the same as that of the Services Selection Committee as laid down in Regulation 12 and the validity of the panel shall be the same as mentioned in Regulation 13.

27. FIELD OF SELECTION FOR PROMOTION

(1) Where one or more posts in a grade are required to be filled by promotion through selection method from employees holding posts in the feeder grade in accordance with the prescribed recruitment rules employees holding the eligible posts and having the prescribed qualifications and experience for promotion shall be considered for promotion if they fall within the zone of consideration.

(2) The following procedure shall be observed while recommending employees for promotion through selection method:

- (a) The Departmental Promotion Committee (DPC) shall determine the merit of those being assessed for promotion with reference to the prescribed benchmark and accordingly grade the officers as 'fit' or 'unfit'. Only those who are graded 'fit' by the DPC shall be included and arranged in the select list in order of their inter se seniority in the feeder grade. Those Officers who are graded as 'unfit' by the DPC shall not be included in the select list.

- (b) The Departmental Promotion Committee shall also consider the cases of eligible employees who are on foreign service or on study leave.
- (c) The instructions issued by the Govt. from time to time on procedure to be followed in DPC proceedings in respect of Govt. servants shall mutatis mutandis apply.

Note:- For absorption to the post carrying pay scale of Rs.80000-220000 and above and for which composite method of recruitment is adopted, the benchmark in the overall grading shall be 'Very Good'. In all other cases, the benchmark shall be "Good".

- (3) For promotion to non-selection posts, where no bench mark is specified, the criteria for selection shall be seniority-cum-fitness.

28. ADHOC APPOINTMENTS

In case of immediate necessity when a panel recommended by the Departmental Promotion Committee has been used up, the appointing authority may make a purely adhoc appointment to a post, by appointing the senior most eligible and suitable employee in the feeder grade or post up to a period of six months at a time and not exceeding one year or till a new panel is recommended by the Departmental Promotion Committee whichever is earlier. The ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.

29. COMPASSIONATE APPOINTMENTS

Notwithstanding anything contained in these regulations, the *Chairperson* may dispense with the normal procedure of recruitment prescribed in these regulations and appoint to a Class-III or Class-IV post the legitimate son or daughter or the surviving spouse of an employee of the board, who dies while in service, if the person to be so appointed possesses the prescribed qualifications and experience and is otherwise found suitable.

30. INTERPRETATION

In the application of these Regulations all the instructions of the Central Government as amended. from time to time which are not contrary to any of the provisions of these Regulations and all instructions issued from time to time by the Central Government which cover matters not specifically covered will be followed.

Where a doubt arises as to the interpretation of any of these regulations, the matter shall be referred to the *Chairperson* for a decision [*whose decision thereon shall be final and binding.*]⁶

6. Substituted, vide, Notification No. GSR 152(E) dated 08.02.2016.

31. REPEAL AND SAVINGS

All the regulations, procedures, practices and customs corresponding to these regulations and in force immediately before the commencement of these regulations are hereby repealed.

Provided that any order made or action taken under the regulations, procedures, practices and customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these regulations.

FOOT NOTE – The principal regulations were published in the Gazette of India, extraordinary, vide number G.S.R. 767(E), dated the 20th October, 2009 and was subsequently amended *vide* number: -

- (i) G.S.R. 551(E), dated 07th July, 2015;
- (ii) G.S.R. 152(E), dated 08th February, 2016;
- (iii) G.S.R. 1124(E), dated 09th December, 2016;
- (iv) G.S.R. 1188(E), dated 30th December, 2016;
- (v) G.S.R. 545(E), dated 02nd June, 2017;
- (vi) G.S.R. 852(E), dated 10th September, 2018;
- (vii) G.S.R. 120(E), dated 15th February, 2019;
- (viii) G.S.R. 473(E), dated 05th July, 2019;
- (ix) G.S.R. 06(E), dated 02nd January, 2020; and
- (x) G.S.R. 359(E), dated 31st May, 2021

SCHEDULE

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Secretary	1	Class I (HoD)	[Rs.1,00,000 - 260000/- Note: The pay scale will be upgraded to the scale of pay of Rs.120000 - 280000/- after completion of three years regular service with the approval of the Central Government] ¹	Selection	45	Essential: - (i) A degree from a recognised university. (ii) Seventeen years' experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations, etc. in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking. Desirable: - Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/Industrial Relations/Social Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognised university/institution.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation and failing by both direct recruitment.	[Absorption through composite method: (i) Officers holding posts in the scale of pay of Rs.80000 - 220000/- with three years' regular service in the General Administration or Human Resource Development Department of a Major Port Authority shall be eligible Deputation: (ii) Officers holding post of Secretary and equivalent posts in General Administration Department or Human Resource Development Department in the scale of pay of Rs. 100000 - 260000/- with two years' regular service in the grade or officers holding post of Senior Deputy Secretary and equivalent posts in General Administration Department or Human Resource Development Department in the scale of pay of Rs. 80000-220000/-and above, with five years' regular service in the grade in the Central Government or State Governments or Union Territory administration/ Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies (other than Major Port Authority s) will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very good"] ¹	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.	Sr. Dy. Secretary	1	Class I	80000-220000 (pre to pre-revised 16000-400-20800)	Selection	42	Essential:- (i) A degree from a recognised university. (ii) Twelve years' experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations, etc. in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking. Desirable:- Post Graduate degree/ diploma in Management/Industrial Relations/ Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognised university/institution.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organisations and failing both by direct recruitment.	Absorption through composite method: Officers holding analogous posts or the post of Dy. Secretary and equivalent posts in the respective discipline of GAD (such as CPRO/Dy. Estate Manager/Dy. Chief Law Officer/Personnel Officer) in the scale of pay of Rs.60000-180000 (pre to pre-revised Rs. 13000-18250) with three years' service in the grade in a Major Port Authority or Dy. Secretary and equivalent posts in the respective discipline of GAD with two years' service in the grade and a combined service of seven years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 10750-16750) and Rs.60000-180000 (pre to pre-revised Rs. 13000-18250) in the respective discipline of GAD in a Major Port Authority will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or post of Dy. Secretary and equivalent posts in the respective discipline of GAD in the scale of pay of Rs.60000-180000 (pre to pre-revised Rs. 13000-18250) in Govt./Semi. Govt./PSUS or Autonomous Bodies with three years' service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very good"	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3.	Deputy Secretary	1	Class I	60000-180000 (pre to pre-revised 13000-350-18250)	Selection	40	<p>Essential:- (i) A degree from a recognised university. (ii) Nine years' experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking</p> <p>Desirable:- Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/Industrial Relations/Social Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognised university/ institution.</p>	<p>(a) No (b) Yes (c) No</p>	2	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	<p>Promotion from Sr. Assistant Secretary in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 10750-16750) with four years' service in the grade failing which Sr. Assistant Secretary (such as PRO/Sr. Asstt. Estate Manager/Sr. Law Officer/ Personnel Officer / Sr. Welfare Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 10750-16750) with two years' service in the grade and a combined Service of nine years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) & Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs 9100-15100) in the respective discipline of General Administration Department.</p> <p>Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Sr. Assistant Secretary in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 10750-16750) with four years' service in the grade in a Major Port Authority.</p>	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4.	Dy. Estate Manager	1	Class I	60000-180000 (pre to pre-revised 13000-350-18250)	Selection	40	<p>Essential:-</p> <p>(i) Degree with a Post Graduate degree/ diploma in Architecture /Town and Country Planning or degree in Civil Engineering from a recognised University/ Institution or corporate membership of institution of Surveyor (India)</p> <p>(ii) Eleven years' executive experience in Estate Management, Valuation or Land Records in an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking.</p> <p>Desirable:-</p> <p>(i) A degree in Law from a recognised University.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes.</p> <p>(c) No</p>	2	By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment.	<p>Promotion from Sr. Assistant Estate Manager in the scale of pay Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) with 4 years' service in the grade failing which Sr. Assistant Estate Manager in the scale of pay of Rs. Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) with two years' service in the grade and a combined service of nine years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 10750-16750) & Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 9100-15100) in the discipline of Estate Division.</p> <p>Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Senior Assistant Estate Manager or equivalent posts in the discipline of Estate Div.in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 10750-16750) with four years' service in the grade in a Major Port Authority.</p>	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5.	Personnel Officer	1	Class-I	60000-180000 (pre to pre-revised 13000-350-18250)	Selection	40	<p>Essential:-</p> <p>(i) A degree from a recognised university.</p> <p>(ii) Nine years' experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking</p> <p>Desirable:-</p> <p>Post Graduate degree/ diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/ Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognised university/ institution.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No</p>	2	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Dy. Personnel Officer /Sr. Welfare Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) with four years' service in the grade failing which Dy. Personnel Officer / Sr. Welfare Officer with two years' service in the grade and a combined service of nine years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) & Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 9100-15100) in the respective discipline of Pers. & IR Division.	Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Dy. Personnel Officer/ Sr. Welfare Officer or equivalent posts in the respective discipline of Pers. & I.R. Div. in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) with four years' service in the grade in a Major Port Authority .

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6.	Sr. PS to Chairman	1	Class I	60000-180000 [Rs. 24900-50500 (Pre-revised Scale of Rs. 13000-18250)] ¹	Selection	40	Essential:- (i) A degree from a recognised university. (ii) Proficiency in stenography and typewriting with a speed of 120/40 w.p.m. respectively (iii) Knowledge of Computer Application (iv) Twelve years' experience as stenographer/ PA in an industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. . . .	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	¹ [Promotion from amongst PS to Chairman in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised scale of Rs.10750-16750) with four years' regular service in the grade; failing which PS to Chairman with two years' regular service in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised scale of Rs.10750-16750) and a combined regular service of nine years in scales of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised scale of Rs.10750-16750), Rs.50000-160000 (pre to pre-revised scale of Rs.9100-15100) and Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600). Absorption/deputation shall be of officers holding analogous post or holding posts of PS or Sr.PS in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised scale of Rs. 10750-16750) with four years regular service in the grade in a Major Post]	

1. Amended, vide, Notification No. G.S.R. 473 (E) dated 05.07.2019

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
7.	Senior Assistant Secretary	1	Class-I	50000-160000 (pre to pre-revised 10750-300-16750)	Selection	35	<p>Essential:-</p> <p>(i) A degree from a recognised university.</p> <p>(ii) Five years' experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations, etc. in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.</p> <p>Desirable:-</p> <p>Post Graduate degree/ diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognised university/ institution.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No</p>	2	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	<p>¹[Promotion from Assistant Secretary Gr.I/Law Officer in the scale of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Secretary Gr.I/Law Officer Gr.I/Hindi Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 9100-15100) with 2 years' regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 9100-15100) and Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600) pre revised) in the respective discipline of General Administration Department.</p> <p>Absorption/Deputation will be of officers holding analogous posts or post of Asstt. Secretary (Gr. I) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 9100-15100) with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority.]</p>	

1. Amended, vide, Notification No. G.S.R. 551 (E) dated 07.07.2015

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
8.	Sr. Asstt. Estate Manager	1	Class I	50000-160000 (pre to pre-revised 10750-300-16750)	Selection	35	<p><u>Essential:-</u></p> <p>(i) Degree with a Post Graduate degree/ diploma in Architecture /Town and Country Planning or degree in Civil Engineering from a recognised University/ Institution or corporate membership of institution of Surveyor (India)</p> <p>(ii) Seven years' executive experience in Estate Management, Valuation or Land Records in an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking.</p> <p><u>Desirable:-</u></p> <p>(i) A degree in Law from a recognised University.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes.</p> <p>(c) No</p>	2	By promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment.	<p>Promotion from Asstt. Estate Manager, Gr. I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with service in the grade failing which Asstt. Estate Manager, Gr.I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with two years' service in the grade and a combined service of eight years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) & Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600) in the discipline of Estate Division.</p> <p>Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Asstt. Estate Manager, Gr.I or equivalent posts in the discipline of Estate Division in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with five years' service in the grade in a Major Port Authority.</p>	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
9.	Dy. Personnel Officer	1	Class I	50000-160000 (pre to pre-revised 10750-300-16750)	Selection	35	<p>Essential:-</p> <p>(i) A degree from a recognised university.</p> <p>(ii) Five years' experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel Industrial Relations etc. in an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking</p> <p>Desirable:-</p> <p>Post Graduate degree/diploma in Personnel Management / Industrial Relations/Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognised university/institution.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No</p>	2	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	<p>Promotion from Assistant Personnel Officer, Gr.I/PRO/Asstt. Secretary/ Labour Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 9100-15100) with five years' service in the grade failing which Assistant Personnel Officer, Gr.I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 9100-15100) with two years' service in the grade and a combined service of eight years in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) & Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600) in the respective discipline of Pers & I.R. Division.</p> <p>Absorption/Deputation will be of officers holding analogous posts or Asstt. Personnel Officer (Gr.I) or equivalent posts in the respective discipline of Pers & I.R. Division in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with five years' service in the grade in a Major Port Authority .</p>	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
10.	PS to Chairman	1	Class-I	50000-160000 (pre to pre-revised 10750-300-16750)	Selection	35	Essential:- (i) A degree from a recognised university. (ii) Proficiency in stenography and typewriting with a speed of 120/40 w.p.m. respectively (iii) Knowledge of Computer Application (iv) Eight years' experience as stenographer/ PA in an industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. .	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from PS to Dy.CH in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 9100-15100) with five years' service in the grade failing which PS to Dy.CH with two years' service in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 9100-15100) and a combined service of eight years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 9100-15100) & Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600). Absorption/deputation will be of Officers holding analogous post or feeder post with five years' service in the grade in a Major Port.	
11.	Asstt. Secretary, Gr-I	1	Class I	50000-160000 (pre to pre-revised 9100-250-15100)	Selection	30	Essential:- (a) A Degree from a recognized University. Desirable:- (i) Post Graduate degree/diploma in personnel Management/ Industrial Relations/Social Work /Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized University/ Institution. (ii) Two years' experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel Industrial Relations, etc. in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertakings.	(a) No (b) Yes (c) No	2	Unto 31st Dec., 2006 By direct recruitment- 33.1/3% By promotion – 66.2/3% After 31st Dec., 2006 By direct recruitment- 66.2/3% By promotion – 33.1/3%	Promotion from Office Superintendent in the scale of pay of Rs.36500-88700 (pre revised Rs. 6170-11975) in the respective discipline of G.A.D. with five years' service in the grade.	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
12.	Law Officer, Gr.I	1	Class-I	50000-160000 (pre to pre-revised 9100-250-15100)	Selection	40	<u>Essential:-</u> Degree in Law from a recognised university. <u>Desirable:-</u> (i) Should be a practising lawyer of not less than 7 years standing or (i) Should be a graduate of Law and entitled to be on roll as advocate (ii) Should have worked in legal division for not less than 3 yrs in a Govt. / Public Sector Undertaking/ Autonomous body.	(a) No (b) Yes (c) No	2	<u>Upto 31st Dec., 2006</u> By direct recruitment- 33.1/3% By promotion – 66.2/3% <u>After 31st Dec., 2006</u> By direct recruitment- 66.2/3% By promotion – 33.1/3%*	Promotion from legal assistant in the scale of Rs.36500-88700 (pre revised Rs. 6170-11975) with five yrs. service in the grade.	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
13.	Asstt. Estate Manager, Gr.I	1	Class I	50000-160000 (pre to pre-revised 9100-250-15100)	Selection	30	<p>Essential:-</p> <p>Degree with a Post Graduate degree/diploma in Architecture/Town and Country Planning or degree in Civil Engineering from a recognised University/ Institution or corporate membership of institution of Surveyor (India)</p> <p>Desirable:-</p> <p>(i) A degree in Law from a recognised University.</p> <p>(ii) Two years executive experience in Estate Management, Valuation or Land Records in an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) No, however a Diploma from a recognised University/ Institution is essential.</p> <p>(c) No</p>	2	<p><u>Unto 31st Dec., 2006</u></p> <p>By direct recruitment- 33.1/3%</p> <p>By promotion - 66.2/3%</p> <p><u>After 31st Dec., 2006</u></p> <p>By direct recruitment- 66.2/3%</p> <p>By promotion - 33.1/3%</p>	Promotion from Assistant Estate Manager Gr-II in the scale of pay of Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600) with three years' service in the grade.	
14.	PS to Dy. Chairman	1	Class-I	50000-160000 (pre to pre-revised 9100-250-15100)	Selection	30	<p>Essential:-</p> <p>(i) A degree from a recognised university.</p> <p>(ii) Proficiency in stenography and typewriting with a speed of 120/40 w.p.m. respectively</p> <p>(iii) Knowledge of Computer Application</p> <p>(iv) Five years' experience as stenographer/ PA in an industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking..</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) No</p> <p>(c) No</p>	2	<p>By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.</p>	Promotion from PA to HOD / PS to Dy. Chairman in the scale of pay of Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600) with three years' service in the grade.	Absorption/deputation will be of Officers holding analogous post or feeder post with three years' service in the grade in a Major Port.

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
15.	Hindi Officer	1	Class I	50000-160000 (pre to pre-revised 9100-250-151000)	Selection	40	<p>Essential:- (1) Master's Degree of recognized university in Hindi with English as a subject at the Degree level. OR Master's degree of a recognized university in English with Hindi as a subject at the Degree level OR Master's degree of a recognized university in any subject with Hindi and English as subjects at the degree level OR Master's degree of a recognized University in any subject with Hindi medium and English as a subject at the Degree Level.</p> <p>(B) Experience:- Five years of experience of termino-logical work in Hindi and or translation work from English to Hindi or vice versa preferably of technical or scientific literature OR Five years' experience of Hindi teaching scheme of the Ministry of Home Affairs, Govt. of India, research, writing of journalism in Hindi</p> <p>(C) Desirable:- Experience of organizing Hindi classes or workshops for noting and drafting or Journalism in Hindi.</p>	(a) No (b) Yes (c) Yes		<p><u>Upto 31st Dec., 2006</u> By direct recruitment- 33.1/3% By promotion - 66.2/3%</p> <p><u>After 31st Dec., 2006</u> By direct recruitment- 66.2/3% By promotion - 33.1/3%”</p>	Promotion from Senior Hindi Translator with five years' service in the scale of Rs.36500-88700 (pre revised Rs. 6170-11975).	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
16.	Trade Promotion & Public Relation Officer	1	Class-I	50000-160000 (pre-revised 9100-250-15100)	Does not arise	35	<p>Essential:- (a) Should be a graduate of a recognised university and should possess a recognised degree or diploma in Journalism/Public Relations/Advertisement/ Mass Communication. (b) Should possess good knowledge of English, Gujarati and Hindi and should be able to write press notes, scripts for publicity material in these languages.</p> <p>Preferential:- (i) Post graduate qualification in Business Administration/ Public Administration from a recognised institute. (ii) Recognised diploma in Commercial Arts.</p> <p>Experience: Essential: Should have atleast three years' experience of Public relations/ and/or journalism or work of liaison with trade and industry.</p> <p>Preferential:- Acquaintance with the working of the Ports, railways.</p>	(a) No (b) Yes (c) No	2	<p>Unto 31st Dec., 2006 By direct recruitment- 33.1/3% By promotion – 66.2/3%</p> <p>After 31st Dec., 2006 By direct recruitment- 66.2/3% By promotion – 33.1/3%”</p>	Promotion from Public Relations Assistant in the scale of Rs.40000-140000 with five years' experience in the grade.	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a)Age (b)Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
17.	Financial Advisor & Chief Accounts Officer	1	Class I (HoD)	Rs.1,00,000 - 260000/- Note: The pay scale will be upgraded to the scale of pay of Rs.120000 – 280000/- after completion of three years regular service with the approval of the Central Government	Selection	45	Essential:- (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Seventeen years' experience in executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	!For absorption through composite method, (i) Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 80000 –220000/- with three years' regular service in the Finance Department of a Major Port Authority shall be eligible. Deputation: (ii) Officers holding posts of Financial Advisor and Chief Accounts Officer and equivalent posts in the Finance Department in the scale of pay of Rs. 100000 – 260000/- with two years' regular service in the grade or officers holding posts of Senior Deputy Chief Accounts Officer and equivalent posts in Finance Department in the scale of pay of Rs. 80000 - 220000/- and above with five years' regular service in the grade in the Central Government or State Governments or Union Territory administration/ Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies (other than Major Port Authority s) shall be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below " Very good ".]	

1. Amended, vide, Notification No. G.S.R. 359 (E) dated 31.05.2021

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a)Age (b)Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
18.	Senior Deputy Chief Accounts Officer	1	Class I	80000-220000 (pre to pre-revised 16000-400-20800)	Selection	42	Essential:- (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Twelve years' experience in executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. Organization and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Deptt. in the scale of pay of Rs.60000-180000 (pre to pre-revised Rs. 13000-18250) with three years' service in the grade Rs.60000-180000 (pre to pre-revised Rs. 13000-18250) in a Major Port Authority or Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Department with two years' service in the grade and a combined service of seven years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 10750-16750) and Rs.60000-180000 (pre to pre-revised Rs. 13000-18250) in the respective discipline of Finance Department in a Major Port Authority will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or holding posts of Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Deptt. in the scale of pay of Rs.60000-180000 (pre to pre-revised Rs.13000-18250) in Govt./Semi Govt./ PSUs or Autonomous Bodies with three years' regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below " very good ".	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
19.	Deputy Chief Accounts Officer	1	Class I	Rs. 60000-180000 (pre to pre-revised 130000-350-18250)	Selection	40	Essential:- (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Nine years' experience in executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) No. However, a degree from a recognized university is essential. (c) No	2	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) with four years' service in the grade failing which Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) with two years' service in the grade and a combined service of nine years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 10750-16750) and Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) in the respective discipline of Finance Department. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) with four years' service in the grade in a Major Port Authority .	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
20.	Senior Deputy Director (EDP)	1	Class I	Rs. 60000-180000 (pre to pre-revised 13000-350-18250)	Selection	40	<p>Essential:-</p> <p>Degree in Computer Engineering/Computer Sciences from a recognized university/institution.</p> <p>OR</p> <p>Degree in Maths/Statistics/ Operational Research/ Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/Computer Science / Information Technology from a recognized university/institution.</p> <p>OR</p> <p>Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application/ Computer Science/ Information Technology from a recognized university/institution.</p> <p>(ii) Nine years' experience in Programming/Electronic Data Processing/System Analysts and related fields.</p> <p>Desirable:-</p> <p>Post Graduate Degree in Maths/Statistics/ Operational Research/ Economics or Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information Systems or MIS or Information Technology or Computer Applications or Business Admn. (PG degree/diploma) with specialization in Systems or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognized university/institution.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No</p>	2	By Promotion failing which by absorption/d eputation failing both by direct recruitment.	Promotion from Deputy Director (EDP) in the scale of pay Rs.50000-160000(pre to pre-revised Rs.10750-16750) with four years' service in the grade failing which Deputy Director (EDP) in the scale of Pay of Rs.50000-160000(pre to pre-revised Rs.10750-16750) with two years' service in the grade and a combined service of nine years in the scales of pay of Rs.50000-160000(pre to pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.50000-160000(pre to pre-revised Rs.9100-15100) in the respective discipline of P&R Division.	Absorption / deputation will be of Officers holding analogous posts or Deputy Director (EDP)/Deputy Director (Research) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.50000-160000(pre to pre-revised Rs.10750-16750) with four years' service in the grade in P&R Division in a Major Port Authority .

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
21.	Senior Accounts Officer	2	Class I	Rs. 50000-160000 (pre to pre-revised 10750-300-16750)	Selection	35	Essential:- (i) Member of Institute of India Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Five years' experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however a degree from a recognised university is essential. (c) No	2	By Promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment.	Promotion from Accounts Officer Gr-I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with five years' service in the grade failing which Accounts Officer Gr-I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with two years' service in the grade and a combined service of eight years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) and Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600) in respective discipline of Finance Department. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Accounts Officer Gr-I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with five years' service in the grade in a Major Port Authority.	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
22.	Deputy Director (EDP)	1	Class I	50000-160000 (pre to pre-revised 10750-300-16750)	Selection	35	<p>Essential:- Degree in Computer Engineering/Computer Sciences from a recognized university/institution.</p> <p>OR</p> <p>Degree in Maths/Statistics/ Operational Research/ Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/Computer Science/ Information Technology from a recognized university/institution.</p> <p>OR</p> <p>Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application/ Computer Science/ Information Technology from a recognized university/ institution.</p> <p>(ii) Five years' experience in Programming/Electronic Data Processing/System Design & Analysis and related fields.</p> <p>Desirable:- Post Graduate Degree in Maths/Statistics/ Operational Research/ Economics or Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information Systems or MIS or Information Technology or Computer Application or Business Admn. (PG Degree/Diploma) with specialization in Systems or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognized university/ institution.</p>	(a) No (b) Yes (c) No	2	By Promotion failing which by absorption/d eputation failing both by direct recruitment.	Promotion from Assistant Director (EDP) / System Analyst Programmer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with five years' service in the grade failing which Asst. Director (EDP) / System Analyst Programmer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with two years' service in the grade and a combined service of eight years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) and Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600) in the respective discipline of P&R division.	Absorption /deputation will be of Officers holding analogous posts or Assistant Director(EDP) / Assistant Director (Research) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with five year service in the grade in P&R Division in a Major Port Authority .

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
23.	Accounts Officer, Gr.I	2	Class I	Rs. 50000-160000 (pre-revised 9100-250-15100)	Selection	30	<u>Essential: -</u> Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. <u>Desirable: -</u> Two years' experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however a degree from a recognised university is essential. (c) No	2	<u>Up to 31st Dec., 2006</u> By direct recruitment- 33.1/3% By promotion – 66.2/3% <u>After 31st Dec., 2006</u> By direct recruitment- 66.2/3% By promotion – 33.1/3%	Promotion from Accounts Officer Gr.II / A.A.O. in the scale of pay of Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600) with three years' service in the grade.	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
24.	Asstt. Director (Research)	1	Class I	50000-160000 (pre to pre-revised 9100-250-15100)	Selection	30	<u>Essential:-</u> Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognised university/institution. <u>Desirable:-</u> (i) Two years' executive experience in collection, compilation and interpretation of data or in conducting field surveys, investigations, etc. (ii) Knowledge of computer operations. (iii) Post Graduate degree/diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subjects from a recognised university/institution.	(a) No (b) Yes (c) No	2	<u>Upto 31st Dec., 2006</u> By direct recruitment- 33.1/3% By promotion – 66.2/3% <u>After 31st Dec., 2006</u> By direct recruitment- 66.2/3% By promotion – 33.1/3%”	Promotion from Statistical and Research Officer in the scale of pay of Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600) with three years' service in the grade.	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
25.	Asstt. Director (EDP)	1	Class I	50000-160000 (pre to pre-revised 9100-250-15100)	Selection	30	<p>Essential:- Degree in Computer Engineering/Computer Sciences from a recognized university/institution. OR Degree in Maths/Statistics/ Operational Research/ Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/Computer Science / Information Technology from a recognized university/institution. OR Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application/ Computer Science/ Information Technology from a recognized university/institution.</p> <p>Desirable:- Post Graduate Degree in Maths/Statistics/ Operational Research/ Economics or Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information Systems or MIS or Information Technology or Computer Applications or Business Admin. (PG Degree/Diploma) with specialization in Systems or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognized university/institution. (ii) Two years' experience in Programming/Electronic Data Processing/System Analysts, etc.</p>	(a) No (b) Yes (c) No	2	<p>Upto 31st Dec. 2006 By direct recruitment- 33.1/3% By promotion – 66.2/3%</p> <p>After 31st Dec. 2006 By direct recruitment- 66.2/3% By promotion – 33.1/3%”</p>	Promotion from Programmer / Data Processing Officer in the scale of pay of Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600) with 3 yrs. service in the grade.	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
26.	Chief Mechanical Engineer	1	Class I (HoD)	Rs.1,00,000 - 260000/- Note: The pay scale will be upgraded to the scale of pay of Rs.120000 - 280000/- after completion of three years regular service with the approval of the Central Government	Selection	45	Essential:- (i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical/Electronics & Communication Engineering/Naval Architecture from a recognised university/institution or MOT 1 st Class Motor certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958. (ii) Seventeen years' experience in managerial capacity dealing with Mechanical/ Electrical/ Marine/ Electronics Engg. works, out of which 10 years' experience shall be in workshops undertaking maintenance of cargo handling equipment/electrical installation/ ship repairs in any Major Port Authority / Industrial/Commercial/ Govt. undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation failing both by direct recruitment.	[For absorption through composite method, Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 90000 – 240000/- with two years' regular service or Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 80000 – 220000/- with three years' regular service in the Mechanical and Electrical Engineering Department and Marine Department (applicable to categories of Marine Engineers only) in a Major Port Authority shall be eligible. Deputation: Officers holding posts of Chief Mechanical Engineer and equivalent posts in the Mechanical and Electrical Engineering Department in the scale of pay of Rs. 100000 – 260000/- with two years' regular service in the grade or officers holding post of Deputy Chief Mechanical Engineer and equivalent posts in the Mechanical and Electrical Engineering Department in the scale of pay of Rs. 80000 – 220000/- and above with five years' regular service in the grade in the Central Government or State Governments or Union Territory administration/Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies (other than Major Port Authority s) will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very good!"	

1. Amended, vide, Notification No. G.S.R. 359 (E) dated 31.05.2021

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
27.	Deputy Chief Mechanical Engineer	1	Class I	80000-220000 (pre to pre-revised 16000-400-20800)	Selection	42	Essential:- (i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical/ Electronics & Communication Engineering from a recognised university / institution (ii) Twelve years' experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/Commercial/Govt. undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organisations and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of M&E Engg.Deptt.in the scale of pay of Rs.60000-180000 (pre to pre-revised Rs.13000-18250) with three years' service in the grade in the respective discipline in a Major Port Authority or Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of M&E Engineering Department with two years' service in the grade and a combined service of seven years in the scales of pay of Rs.50000-160000(pre to pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.60000-180000(pre to pre-revised Rs.13000-18250) in the respective discipline in a Major Port Authority will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or officers holding post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of M&E Engg.Deptt. in the scale of pay of Rs.60000-180000 (pre to pre-revised Rs.13000-18250) with three years' service in the grade in the respective discipline in Govt./ PSUs /Autonomous bodies etc. will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "very good".	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
28.	Superintending Engineer (Mechanical/Electrical/M&E)	2	Class I	60000-180000 (pre to pre-revised 13000-350-18250)	Selection	40	Essential:- (i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical/ Electronics & Communication Engineering from a recognised university / institution (ii) Nine years' experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking.	(a) No (b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential/ (c) No	2	By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment.	Promotion from Executive Engineer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) with four years' service in the grade failing which Executive Engineer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 10750-16750) with two years' service in the grade and a combined service of 9 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) in the respective discipline in the M&E Engineering Department. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or the feeder post with four years' service in the grade in a Major Port Authority.	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
29.	Executive Engineer (Mechanical /Electrical/ E&M)	3	Class I	50000-160000 (pre to pre-revised 10750-300-16750)	Selection	35	Essential:- (i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical/ Electronics & Communication Engineering from a recognised university / institution (ii) Five years' experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/Commercial/ Govt. undertaking.	(a) No (b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential/ (c) No	2	By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment.	Promotion from Assistant Executive Engineer in the scale of pay of Rs. Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with five years' service in the grade failing which Assistant Executive Engineer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with two years' service in the grade and a combined service of eight years in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) & Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600) in the respective discipline of M&E Engg. Deptt. OR Diploma Engineers in the scale of pay of Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600) with eight years of service in the grade where the pay scale of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) does not exist in that discipline. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts in respective discipline or feeder post with five years' service in the grade in a Major Port Authority	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
30.	Dy. Materials Manager	1	Class I	50000-160000 (pre to pre-revised 10750-300-16750)	Selection	35	<p>Essential:-</p> <p>(i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical/Civil Engineering from a recognised university / institution</p> <p>(ii) Five years' experience in Executive Cadre in the field of Materials Management/Mechanical Engineering/ Electrical Engineering in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking.</p> <p>Desirable:-</p> <p>(i) Post Graduate Degree/Diploma in Materials Management from a recognised university/ institution.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) No, however a Diploma in relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential/</p> <p>(c) No</p>	2	By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment.	Promotion from Asstt. Materials Manager Grade-I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with five years' service in the grade failing which Asstt. Executive Engineer (Mech./Elect./Civil) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with five years' service in the grade failing both Asstt. Materials Manager Grade-I / Asstt. Executive Engineer (Mech./ Elect. /Civil) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with two years' service in the grade and a combined service of eight years' in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) & Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600) in the respective discipline of M.M. Div./M&E Engineering Department. OR Diploma Engineers in the scale of pay of Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600) with eight years' service in the grade where the pay scale of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) does not exist in that discipline.	Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with 5 years' service in the grade in a Major Port Authority .

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
31.	Asstt. Engineer (Mechanical / Electrical)	4	Class I	50000-160000 (pre to pre-revised 9100-250-15100)	Selection	30	<p>Essential:-</p> <p>Degree or equivalent in Mechanical / Electrical/ Electronics & Communication Engineering from a recognized University/ Institution.</p> <p>Desirable:-</p> <p>Two years' experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertakings.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential/</p> <p>(c) No</p>	2	<p><u>Upto 31st Dec., 2006</u></p> <p>By direct recruitment- 33.1/3%</p> <p>By promotion – 66.2/3%</p> <p><u>After 31st Dec., 2006</u></p> <p>By direct recruitment- 66.2/3%</p> <p>By promotion – 33.1/3%”</p>	Promotion from Assistant Engineer (Mech./Elect./Electronic/Instrumentation in the scale of pay of Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600) with three years' service in the grade.	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
32.	Asstt. Materials Manager, Grade I	1	Class I	50000-160000 (pre to pre-revised 9100-250-15100)	Selection	30	<u>Essential:-</u> Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical/Civil Engineering from a recognized University/Institution. <u>Desirable:-</u> (i) Post Graduate Degree/ Diploma in Materials Management from a recognized university/institution. (ii) Two years post qualification experience in Materials Management in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertakings.	(a) No (b) No, however a Diploma in relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential. (c) No	2	Unto 31st Dec., 2006 By direct recruitment- 33.1/3% By promotion – 66.2/3% After 31st Dec., 2006 By direct recruitment- 66.2/3% By promotion – 33.1/3%”	Promotion from Assistant Engineer (S&I), APO, Asstt. Materials Manager Gr.II in the scale of pay of Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600) with three years' service in the grade.	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
33.	Traffic Manager	1	Class I (HoD)	Rs.1,00,000 - 260000/- Note: The pay scale will be upgraded to the scale of pay of Rs.120000 - 280000/- after completion of three years regular service with the approval of the Central Government	Selection	45	(i) A degree from a recognized university. (ii) Seventeen years' experience in shipping/ cargo operations/ railway transportation in executive cadre in an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	NA	By absorption through Composite method failing which by deputation failing both by direct recruitment.	[For absorption through composite method, Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 80000 - 220000/- with three years' regular service in the grade in the Traffic Department of a Major Port Authority shall be eligible. Deputation: Officers holding posts of Traffic Manager and equivalent posts in the Traffic Department in the scale of pay of Rs. 100000 - 260000/- with two years' regular service in the grade or officers holding post of Senior Deputy Traffic Manager and equivalent posts in Traffic Department in the scale of pay of Rs. 80000 - 220000/- and above with five years' regular service in the grade in the Central Government or State Governments or Union Territory administration/ Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies (other than Major Port Authority s) shall be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports shall not be below "Very good". ¹	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a)Age (b)Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
34.	Senior Deputy Traffic Manager	1	Class I	80000-220000 (pre to pre-revised 16000-400-20800)	Selection	42	(i) A degree from a recognized university. (ii) Twelve years' experience in shipping/ cargo operations/ railway transportation in executive cadre in an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	NA	By absorption through Composite method failing by deputation from other Govt. Organizations and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method , Officers holding analogous posts or post of Dy. Traffic Manager and equivalent posts in the respective discipline of Traffic Deptt. in the scale of pay of Rs.60000-180000 (pre to pre-revised Rs.13000-18250) with three years' service in the grade in a Major Port Authority or Deputy Traffic Manager and equivalent post in the respective discipline of Traffic Department with two years' service in the grade and a combined service of seven years in the scales of pay of Rs.50000-160000(pre to pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.60000-180000(pre to pre-revised Rs.13000-18250) in the respective discipline of Traffic Department in a Major Port Authority will be eligible. For deputation , Officers holding analogous posts or holding post of Dy. Traffic Manager and equivalent post in the respective discipline of Traffic Department in the scale of pay of Rs.60000-180000(pre to pre-revised Rs.13000-18250) in Govt./ Semi-Govt./PSUs or Autonomous Bodies with three years' service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below " very good ".	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
35.	Deputy Traffic Manager	1	Class I	60000-180000 (pre to pre-revised 13000-350-18250)	Selection	40	(i) A degree from a recognized university. (ii) Nine years' experience in shipping/ cargo operations/ railway transportation in executive cadre in an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By Promotion failing which absorption/dep utation failing both by direct recruitment.	Promotion from Sr. Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) with four years' service in the grade failing which Sr. Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) with two years' service in the grade and a combined service of nine years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) & Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) in the respective discipline of Traffic Department. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Sr. Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) with four years' service in the grade in a Major Port Authority.	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
36.	Senior Assistant Traffic Manager	1	Class I	50000-160000 (pre to pre-revised 10750-300-16750)	Selection	35	(i) A degree from a recognized university. (ii) Five years' experience in shipping / cargo operations / railway transportation in executive cadre in an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By Promotion failing which by absorption/dep utation failing both by direct recruitment.	Promotion from Assistant Traffic Manager Gr-I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with five years' service in the grade failing which Assistant Traffic Manager Gr-I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with two years' service in the grade and a combined service of eight years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) & Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600) in the respective discipline of Traffic Department. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Assistant Traffic Manager Gr.I in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with five years' service in the grade in a Major Port Authority .	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
37.	Assistant Traffic Manager, Gr-I	3	Class I	50000-160000 (pre to pre-revised 9100-250-15100)	Selection	30	<p>Essential:- (a) A Degree from a recognized University.</p> <p>Desirable:- Two years executive experience in shipping/cargo operations/ railway transportation in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No</p>	2	<p>Unto 31st Dec., 2006 By direct recruitment- 33.1/3% By promotion – 66.2/3%</p> <p>After 31st Dec., 2006 By direct recruitment- 66.2/3% By promotion – 33.1/3%”</p>	Promotion from Assistant Traffic Manager Gr-II in the scale of pay of Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600) with three years' service in the grade.	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
38.	Chief Engineer	1	Class I (HoD)	Rs.1,00,000 - 260000/- Note: The pay scale will be upgraded to the scale of pay of Rs.120000 - 280000/- after completion of three years regular service with the approval of the Central Government	Selection	45	(i) A degree or equivalent in Civil Engg. from a recognized university/institution (ii) Seventeen years' experience executive cadre in Planning/ Construction/ Design/ Maintenance preferably of Port and Marine Structure in an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	NA	By absorption through Composite method failing which by deputation failing both by direct recruitment.	[For absorption through composite method, Officers holding posts in the scale of pay of Rs.80000-220000 with three years' regular service in the grade in the Civil Engineering Department of a Major Port Authority shall be eligible. Deputation: Officers holding posts of Chief Engineer and equivalent posts in the Civil Engineering Department in the scale of pay of Rs.100000- 260000 with two years' regular service in the grade or officers holding posts of Deputy Chief Engineer and equivalent posts in Civil Engineering Department in the scale of pay of Rs. 80000-220000 and above with five years' regular service in the grade in the Central Government or State Governments or Union Territory administration/Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies (other than Major Port Authority s) will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below " Very good ". ^{1]}	

1. Amended, vide, Notification No. G.S.R. 359 (E) dated 31.05.2021

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
39.	Dy. Chief Engineer (Civil)	2	Class I	80000-220000 (pre to pre-revised 16000-400-20800)	Selection	42	(i) A degree or equivalent in Civil Engg. from a recognized university/institution. (ii) Twelve years' experience executive cadre in Planning/ Construction/ Design/ Maintenance preferably of Port and Marine Structure in an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	NA	By absorption through Composite method failing which by deputation from other Govt. Organizations and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method , Officer holding analogous posts or Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs.60000-180000 (pre to pre-revised Rs.13000-18250) with three years' service in the grade in a Major Port Authority or Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engineering Department with two years' service in the grade and a combined service of seven years in the scales of pay of Rs.50000-160000(pre to pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.60000-180000(pre to pre-revised Rs.13000-18250) in the respective discipline of Civil Engineering Department in a Major Port Authority will be eligible. For deputation , Officers holding analogous posts or officers holding post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engineering Department in the scale of pay of Rs.60000-180000(pre to pre-revised Rs.13000-18250) with three years' service in the grade in Govt./PSUs /Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below " very good ".	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
40.	Supdt. Engineer (Civil)	3	Class I	60000-180000 (pre to pre-revised 13000-350-18250)	Selection	40	(i) A degree or equivalent in Civil Engineering from a recognized university/institution. (ii) Nine years' experience executive cadre in Planning/ Construction/ Design/ Maintenance preferably of Port and Marine Structure in an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however a Diploma in Civil Engg. from a recognised University/ Institution is essential. (c) No	2	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) with four years' service in the grade failing which Executive Engineer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) with two years' service in the grade and a combined service of nine years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) in the respective discipline of Civil Engineering Department..	Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with experience as mentioned above in a Major Port Authority.

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
41.	Executive Engineer (Civil)	7	Class I	50000-160000 (pre to pre-revised 10750-300-16750)	Selection	35	(i) A degree or equivalent in Civil Engineering from a recognized university/institution. (ii) Five years' experience executive cadre in Planning/ Construction/ Design/ Maintenance preferably of Port and Marine Structure in an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however a Diploma in Civil Engg. from a recognised University/ Institution is essential. (c) No	2	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Assistant Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with five years' service in the grade failing which Assistant Executive Engineer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with two years' service in the grade and a combined regular service of eight years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) and Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600) in the respective discipline of Civil Engineering Department. Absorption / deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with experience as mentioned above in a Major Port Authority.	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
42.	Asstt. Ex. Engineer (Civil)	9	Class I	50000-160000 (pre to pre-revised 9100-250-15100)	Selection	30	Essential:- Degree or equivalent in Civil Engineering from a recognized University/ Institution. Desirable:- Two years' experience in executive cadre in Planning/ Construction/ Design/ Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however a Diploma in Civil Engg. from a recognised University/ Institution is essential. (c) No	2	<u>Upto 31st Dec., 2006</u> By direct recruitment- 33.1/3% By promotion – 66.2/3% <u>After 31st Dec., 2006</u> By direct recruitment- 66.2/3% By promotion – 33.1/3%”	Promotion from Assistant Engineer (Civil) / Asstt. Architect & Scientific officer in the scale of Rs.40000-140000 (pre to pre-revised Rs.8600-14600) with three years' service in the grade.	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
43.	Chief Medical Officer	1	Class I	Rs.1,00,000 - 260000/- Note: The pay scale will be upgraded to the scale of pay of Rs.120000 - 280000/- after completion of three years regular service with the approval of the Central Government	Selection	50	[(i) MBBS degree from a recognized University (ii) A postgraduate medical Degree or postgraduate medical Diploma from a recognized University; and (iii) post qualification experience of sixteen years in case of post graduate medical degree holders and eighteen years' experience in case of postgraduate medical Diploma holders in a hospital.] ²	(a) No (b) Yes (c) No	NA	By absorption through Composite method failing which by deputation both by direct recruitment.	[For absorption through composite method, Officers holding posts in the scale of pay of Rs.80000 - 220000/- with three years regular service in the grade in the Medical Department of a Major Port Authority shall be eligible. Deputation: Officers holding the post of Chief Medical Officer and equivalent posts in the Medical Department in the scale of pay of Rs.100000 - 260000/- with two years' regular service in the grade or officers holding post of Senior Deputy Chief Medical Officer and equivalent Specialists posts in the scale of pay of Rs. 80000 - 220000/- and above in the Medical Department with five years' regular service in the grade in the Central Government or State Governments or Union Territory administration/ Public Sector Undertakings or Autonomous bodies (other than Major Port Authority s) shall be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below " Very good ". ^{1]}	43.

1. Amended, vide, Notification No. G.S.R. 359 (E) dated 31.05.2021

2. Substituted, vide, Notification No. G.S.R. 06(E) dated 02.01.2020

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
44.	Senior Dy. Chief Medical Officer	2	Class I	80000-220000 (pre revised 16000-400-20800)	Selection	45	[Essential:] (i) MBBS degree from a recognized university (ii) A postgraduate medical Degree or postgraduate medical Diploma in the specified specialty from a recognized University; and (iii) Post qualification experience of ten years in case of post graduate medical degree holders and twelve years' experience in case of postgraduate medical Diploma holders in the relevant field of specialized in a hospital.] ¹	(a) No (b) Yes (c) No	NA	By absorption through Composite method which failing by deputation from other Govt. Organizations and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or holding the post of Dy. Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent Specialist posts in Medical Deptt., in the scale of pay of Rs.60000-180000 (pre to pre-revised Rs. 13000-18250) with three years' service in the grade in a Major Port Authority or Dy. Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent Specialist posts in Medical Department with two years' service in the grade and a combined service of seven years in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) and Rs.60000-180000 (pre to pre-revised Rs. 13000-18250) in Specialist cadre of Medical Department in a Major Port Authority will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or holding posts of Dy. Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent Specialist posts in the scale of pay of Rs.60000-180000 (pre to pre-revised Rs. 13000-18250) in a Medical Department in a Govt./Semi Govt. / PSUs or Autonomous Bodies with three years' service in the grade will be eligible.	The Selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "very good".

1. Substituted, vide, Notification No. G.S.R. 06(E) dated 02.01.2020

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
45.	Dy. Chief Medical Officer (General Duty)	1	Class I	60000-180000 (pre to pre-revised 13000-350-18250)	Selection	42	<u>Essential:</u> (i) MBBS degree from a recognized university or for Dy. Chief Medical Officer (Dental), BDS degree of a recognized university. (ii) Nine years' experience in a hospital, after completion of internship of one year. <u>Desirable:</u> A post graduate medical degree from a recognized university	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Sr. Medical Officer (General Duty) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) with four years' service in the grade failing which Sr. Medical Officer (General Duty) with two years' regular service in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) and a combined service of nine years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 9100-15100) and Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750). Absorption/ Deputation will be of Officers holding analogous posts of feeder post with four years' experience in the grade in a Major Port Authority.	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
46.	Dy. Chief Medical Officer (Specialist)	1	Class I	60000-180000 (pre to pre-revised 130000-350-18250)	Selection	42	Essential: (i) MBBS degree from a recognized university (ii) A postgraduate medical Degree or Post Graduate Medical Diploma in the specified speciality from a recognized University. (iii) Post qualification experience of seven years for Post Graduate Medical Degree holders and nine years for Post Graduate Medical Diploma holders in a reputed hospital in the relevant field of specialization. ^{1]}	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Sr. Medical Officer (Specialist) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) with four years' service in the grade failing which Sr. Medical Officer (General Duty) with post-graduate qualification in the relevant field and four years' regular service in the grade. Absorption/Deputation will be of officers holding analogous posts or holding the post of Sr. Medical Officers (Specialist) in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.10750-16750) with four years' service in the grade in a Major Port Authority.	

1. Substituted, vide, Notification No. G.S.R. 551(E) dated 07.07.2015

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
47.	Sr. Medical Officer (General Duty)	2	Class I	50000-160000 (pre to pre-revised 10750-300-16750)	Selection	40	<p>Essential:</p> <p>(i) MBBS degree from a recognized university or for Medical Officer (Dental), BDS degree of a recognized university.</p> <p>(ii) Five years' experience in a hospital, after completion of internship of one year.</p> <p>Desirable:</p> <p>A post graduate medical degree in the specialty from a recognized university</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No</p>	2	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	<p>Promotion from Medical Officer in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs.9100-15100) with five years' service in the grade.</p> <p>Absorption/Deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with five years' experience in the grade in a Major Port Authority.</p>	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
48.	Sr. Medical Officer (Specialist)	2	Class I	50000-160000 (pre to pre-revised 10750-300-16750)	N.A.	40	Essential: (i) MBBS degree from a recognized university or for Sr. Medical Officer (Dental), BDS degree of a recognized university. (ii) A post-graduate medical degree or Post Graduate Medical Diploma in the specified specialty from a recognized university. (iii) Post qualification experience of three years in a hospital, in the relevant field of specialization in case of Post Graduate Degree holders and five years' experience in the case of Post Graduate Diploma holders.¹]	Not Applicable	2	By direct recruitment	Not Applicable	

1. Substituted, vide, Notification dated 07.07.2015

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
49.	Medical Officer	7	Class I	50000-160000 (pre to pre-revised 9100-250-15100)	Not Applicable	35	<p>Essential:-</p> <p>(i) MBBS degree from a recognized University or for Medical Officer (Dental), BDS degree of a recognised university.</p> <p>(ii) One year experience in a hospital, after completion of internship of one year.</p> <p>Desirable:- A post graduate medical degree from a recognized university.</p>	Not Applicable	2	By direct recruitment	Not applicable	

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
50.	Chief Vigilance Officer	1	Class-I (HOD)	N.A.	Selection	N.A.	Not Applicable	N.A.	N.A.	By deputation of Officers of All India/Central Services	Officers who are eligible for appointment at the level of Director/Dy. Secretary in the Govt. of India.	Deputation tenure as per guidelines issued by CVC/ DOP&T
51.	Deputy Chief Vigilance Officer	1	Class I	60000-180000 (pre to pre-revised 13000-350-18250)	Selection	N.A.	Not Applicable	Not Applicable	2 Years	[By deputation] ¹	[Deputation from officers of Major Port Authority's holding analogous posts or officers holding posts in the pay scale of Rs.50000-160000 (pre to pre-revised Rs. 10750-16750) with 3 years' regular service in the grade in Major Port Authority's failing which from officers of the Central Govt./ State Govt./PSUs/Autonomous Bodies with similar grade. Preference will be given to the persons having experience in vigilance work. The selection will be by merit for which the benchmark in overall grading in the APARs will not be below 'Very Good'. ¹]	Deputation will normally be for a period of three years, and, in any case, not to exceed five years.

1. Substituted, vide, Notification dated 09.12.2016

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
52	Chief Operations Manager	1	Class I (HoD)	Rs.1,00,000 - 260000/- Note: The pay scale will be upgraded to the scale of pay of Rs.120000 - 280000/- after completion of three years regular service with the approval of the Central Government	Selection	45	[Essential:-] Degree in Engineering from a recognized University/Certificate of Competency as MOT First Class/Master Mariner having Certificate of Competency as Master of Foreign Going Ship/ Post Graduate degree from a recognized University. [Experience:-] 17 Years' experience in Executive Cadre in Marine/Engineering/ Traffic in any Port/Government or Semi Government Department/Public Sector Undertaking/ Autonomous Body. ^[2]	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method, failing which by deputation and failing both by Direct Recruitment.	[For absorption through composite method, Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 90000-240000/- with two years' regular service or Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 80000-220000/- with three years' regular service in the grade in the Marine or Engineering or Traffic Department of a Major Port Authority shall be eligible. Deputation: Officers holding posts in the scale of pay of Rs.100000-260000 with two years' regular service in the grade or officers in the scale of pay of Rs.80000-220000/- and above with five years' regular service in Marine or Engineering or Traffic Department in the Central Government or State Governments or Union Territory administration/Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies (other than Major Port Authority s) will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very good". ^[1]	

1. Amended, vide, Notification No. G.S.R. 359 (E) dated 31.05.2021

2. Substituted, vide, Notification dated 02.06.2017

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age Qualification (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
53.	Deputy Conservator	1	Class I (HoD)	Rs.1,00,000 - 260000/- Note: The pay scale will be upgraded to the scale of pay of Rs.120000 - 280000/- after completion of three years regular service with the approval of the Central Government	Selection	50	(i) Must hold a certificate of competency as Master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognized by the Ministry of Shipping, Govt. of India. (ii) Must hold Pilot license and have experience of 10 years either as Master of Foreign going ship or in Piloting or cumulative.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method, failing which by deputation and failing by both Direct Recruitment.	[For absorption through composite method, Officers holding post of Harbour Master in the scale of pay of Rs. 100000 - 260000/- with one year regular service or Officers holding post of Harbour Master in the scale of pay of Rs.90000 - 240000/- with two years regular service in the grade in a Major Port Authority shall be eligible. Deputation: Officers holding post of Deputy Conservator and its equivalent Deck side post in the scale of pay of Rs.100000 - 260000/- with two years regular service in the grade or officers holding post of Harbour Master and its equivalent Deck side posts in the scale of pay of Rs.90000 - 240000/- with four years regular service in the grade in the Central Government or State Governments or Union Territory administration/ or Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies (other than Major Port Authority s) will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very good.!"	

1. Amended, vide, Notification No. G.S.R. 359 (E) dated 31.05.2021

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
54.	Harbor Master (Category – I Port)	1	Class I	100000-260000 (pre to pre-revised 18500-450-23900)	Selection	45	(i) Must hold a certificate of competency as Master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognized by the Ministry of Shipping, Govt. of India. (ii) Must hold Pilot license and have experience of 8 years either as Master of Foreign going ship or in Piloting or cumulative.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method, failing which by deputation and failing both by Direct Recruitment.	For absorption through composite method , Officers holding analogous posts or the post of Dock Master/ Master Pilot/Dredging Supdt. in the scale of pay of Rs. 90000-240000 (pre to pre-revised Rs. 17500-22300) with two years' regular service in the grade in a Major Port are eligible. For deputation , Officers holding analogous posts or holding posts of Dock Master/Master Pilot/Dredging Supdt. and its equivalent dock side post with experience as mentioned above in Govt. /PSUs/Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit, for which the benchmark in overall grading in the ACRs will not be below “Very Good” .	

RR inserted at Sr. No. 54, vide, Notification dated 07.07.2015

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for Direct Recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for Direct Recruits will apply in case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of Promotion / absorption / deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
55.	Pilot	13	Class I	70000-200000 (pre to pre-revised 14500-350-18700)	NA	40	Essential: (i) Must hold a certificate of competency as Master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognized by the Ministry of Shipping, Govt. of India. (ii) One year post qualification experience as Master/Chief Officer of a foreign going ship.	NA	2	By direct recruitment	NA	

RR inserted at Sr. No. 55, vide, Notification dated 07.07.2015

दीनदयाल पत्तन प्राधिकरण

अधिसूचना

गांधीधाम, कच्छ, 4 नवम्बर, 2024

सं. सीएच/डीपीए/05/2024: दीनदयाल पत्तन प्राधिकरण कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 2024 का निम्नलिखित मसौदा, जिसे दीनदयाल पत्तन प्राधिकरण का बोर्ड महापत्तन प्राधिकरण अधिनियम 2021 (2021 का 1) (इसके बाद जिसे उक्त अधिनियम कहा जाएगा) की धारा 72 (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करके बनाना प्रस्तावित करता है, इन विनियमों से प्रभावित हो सकने वाले सभी व्यक्तियों के सूचनार्थ, उक्त अधिनियम की उक्त धारा द्वारा यथा अपेक्षित एतद्वारा प्रकाशित किया जाता है, तथा एतद्वारा यह सूचित किया जाता है कि जिस तारीख को गुजरात सरकार के राजपत्र, जिसमें ये मसौदा विनियम प्रकाशित किए गए हैं, की प्रतियां जनसाधारण को उपलब्ध कराई जाती हैं, उस तारीख से तीस दिनों की अवधि समाप्त होने पर अथवा उसके बाद उक्त मसौदे पर विचार किया जाएगा।

यदि कोई आपत्ति या सुझाव हो तो उसे ऊपर विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर सचिव, दीनदयाल पत्तन प्राधिकरण, प्रशासनिक कार्यालय भवन, पोस्ट बॉक्स नं. 50, गांधीधाम-कच्छ, गुजरात 370 201 को संबोधित करते हुए भेजा जा सकता है या secretary@deendayalport.gov.in पर ईमेल किया जा सकता है;

उक्त अवधि की समाप्ति से पूर्व उक्त मसौदा विनियमों के संबंध में किसी भी व्यक्ति से प्राप्त किसी भी आपत्ति या सुझाव को विचारार्थ पत्तन, पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय को प्रेषित किया जाएगा।

सी. हरिचन्द्रन

सचिव

दीनदयाल पत्तन प्राधिकरण

मसौदा1/दीनदयाल/ 1 पत्तन प्राधिकरण कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और प्रोन्नति) विनियम, 2024

महापत्तन प्राधिकरण अधिनियम 2021 (2021 का 1) की धारा 72 (2)(i), द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दीनदयाल पत्तन के सदस्यों का बोर्ड एतद्द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:-

- (1) ये विनियम दीनदयाल/ 1 पत्तन प्राधिकरण कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और प्रोन्नति) विनियम, 2024 कहलाएंगे।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. प्रयुक्ति:-

ये विनियम बोर्ड द्वारा सृजित सभी पदों चाहे वे अस्थायी हों या स्थायी पर लागू होंगे, जिनमें अधिनियम की धारा 18 की उपधारा (1) के अंतर्गत आने वाले पद भी शामिल हैं।

3. परिभाषा: -

इन विनियमों में, जब तक संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो -

- (क) "अधिनियम" से महापत्तन प्राधिकरण अधिनियम 2021 (2021 का 1) अभिप्रेत है।
(ख) "सदृश पद" से ऐसा पद अभिप्रेत है जिसके कार्य और जिम्मेदारियों की सीमा तथा वेतन क्रम ऐसे पद के तुल्य है जिनका चयन किया गया है।
(ग) किसी ग्रेड अथवा पद के संबंध में "नियुक्ति प्राधिकारी" से उस ग्रेड या पद पर नियुक्ति करने के लिए कंडला पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) संशोधन विनियम, 2004, के अधीन प्राधिकृत प्राधिकारी अभिप्रेत है।
(घ) "बोर्ड", "अध्यक्ष", "उपाध्यक्ष" और "विभाग प्रमुख" के क्रमशः वही अर्थ हैं जो उनके लिए अधिनियम के अधीन नियत किए गए हैं।
(ङ) "प्रथम श्रेणी पद", "द्वितीय श्रेणी पद", "तृतीय श्रेणी पद" और "चतुर्थ श्रेणी पद" के वही अर्थ हैं जो उनके लिए कंडला पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) संशोधन विनियम, 2004 के विनियम 4 में नियत किए गए हैं।
(च) "विभागीय प्रोन्नति समिति" से किसी ग्रेड या पद में प्रोन्नति या पुष्टिकरण के लिए सिफारिश करने के प्रयोजन के लिए विनियम 26 के अधीन समय समय पर गठित समिति अभिप्रेत है।
(छ) "सीधी भर्ती" से अभिप्राय ऐसे व्यक्ति से है जो सेवा चयन समिति द्वारा प्रतियोगी परीक्षा अथवा जांच परीक्षा और/अथवा साक्षात्कार के आधार पर भर्ती किया गया है।

(ज) "कर्मचारी" से बोर्ड का कोई कर्मचारी अभिप्रेत है।

(झ) "ग्रेड" से अधिनियम की धारा 20 के अधीन निर्मित कर्मचारियों की अनुसूची में विनिर्दिष्ट कोई भी ग्रेड अभिप्रेत है।

(ज) "धारणाधिकार" से किसी कर्मचारी का या तो तत्काल अथवा अनुपस्थिति की अवधि अथवा अवधियों की समाप्ति के बाद उस पद पर नियमित आधार पर रखे जाने से संबंधित अधिकार अभिप्रेत है जिस पद पर वह नियमित आधार पर नियुक्त था और जिस पर वह परीक्षाधीन नहीं था।

परन्तु नियमित पर रखा गया अधिकार इस शर्त के अधीन रहेगा कि यदि ऐसे पात्र व्यक्तियों की संख्या, उस ग्रेड में उपलब्ध पदों से अधिक है तो उस पद में कनिष्ठतम व्यक्ति को निचले ग्रेड के पद में पदावनत किया जा सकता है।

(ट) "स्थायी कर्मचारी" से ऐसा कर्मचारी अभिप्रेत है जो स्थायी पद पर अधिष्ठायी रूप से नियुक्त किया गया है।

[(ठ) "नियमित सेवा" किसी भी ग्रेड के संबंध में, उस ग्रेड में नियमित नियुक्ति के लिए निर्धारित प्रक्रिया के अनुसार नियमों के तहत चयन और नियुक्ति के बाद प्रदान की गई उस ग्रेड में सेवा की अवधि या अवधियों का मतलब है और इसमें कोई भी अवधि या अवधि शामिल है।

(i) विनियमों की अधिसूचना के समय पहले से ही सेवा में मौजूद लोगों के मामले में वरिष्ठता के उद्देश्य से ध्यान में रखा गया;

(ii) जिसके दौरान एक कर्मचारी ने उस ग्रेड में एक पद धारण किया होगा, लेकिन छुट्टी पर होने के कारण या अन्यथा ऐसे पद को धारण करने के लिए उपलब्ध नहीं होने के कारण;"]²

(ड) "अनुसूची" से इन विनियमों में संलग्न अनुसूची अभिप्रेत है।

(ढ) "अनुसूची जाति" और "अनुसूची जनजाति" के वही अर्थ हैं जो इन्हें भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के खण्ड (24) तथा (25) में क्रमशः समनुदिष्ट किए गए हैं।

(ण) किसी ग्रेड अथवा पद के संबंध में "चयन सूची" से अभिप्राय उस ग्रेड अथवा पद के लिए विनियम 13 के अनुसार तैयार की गई चयन सूची है।

(त) "चयन पद" से ऐसा पद अभिप्रेत है जो इन विनियमों के विनियम 5 के अधीन उसी रूप में घोषित किया गया है।

(थ) "सेवा चयन समिति" से सीधी भर्ती के लिए आरक्षित पदों पर नियुक्ति के लिए लिखित परीक्षा, व्यावसायिक परीक्षण और/अथवा साक्षात्कार के द्वारा उम्मीदवारों का चयन करने के लिए विनियम 12 के अधीन गठित की गई समिति अभिप्रेत है।

(द) "अस्थायी कर्मचारी" से बोर्ड की सेवा में अस्थायी पद अथवा नियमित पद में स्थानापन्न अथवा परीक्षाधीन नियुक्ति धारण करने वाले कर्मचारी से है।

4. नियुक्ति की रीति:-

- (1) जिन पर ये विनियम लागू होते हैं, ऐसे सभी पदों से संबंधित सभी नियुक्तियाँ, इन विनियमों के प्रावधानों के अनुसार की जाएंगी। ये नियुक्तियाँ या तो प्रोन्नति द्वारा अथवा विलयन अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा सीधी भर्ती द्वारा की जाएंगी।
- (2) विभाग प्रमुख तथा विभागाध्यक्ष प्रमुख से एक स्तर नीचे के पदों के रूप में माने जाने वाले पदों पर नियुक्ति से संबंधित सभी रिक्तियाँ "भर्ती संबंधी मिश्रित पद्धति" अर्थात् प्रोन्नति/स्थानांतरण/विलयन के आधार पर भरी जाएगी, ऐसा न होने की स्थिति में महापत्तन केंद्र सरकार, राज्य सरकारों, स्वायत्त निकाय, सरकारी कंपनियों से प्रतिनियुक्ति कर्मचारियों द्वारा और दोनों विफल होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएंगी।
- (3) प्रोन्नति/विलयन पर स्थानांतरण महापत्तन प्राधिकरण के ऐसे अधिकारियों में से किए जाएंगे जो संलग्न विनियम की अनुसूची में निर्धारित पात्रता संबंधी मानदंडों को पूरा करते हों।
- (4) यह प्रतिनियुक्ति, महा पत्तन, केन्द्र सरकार, राज्य सरकारों, स्वायत्त निकायों, सरकारी कंपनियों से ऐसे कर्मचारियों द्वारा की जाएंगी जो उस पद से संबंधित विहित पात्रता के मापदंडों को पूरा करते हों।

बशर्ते कि किसी भी महापत्तन प्राधिकरण के बोर्ड का कोई कर्मचारी महापत्तन प्राधिकरण में विभाग प्रमुख स्तर के पद पर प्रतिनियुक्ति के लिए पात्र नहीं हो।

- (5) प्रतिनियुक्ति की सामान्य अवधि तीन वर्षों की होगी, जिसे चार वर्षों तक बढ़ाया जा सकता है। आपवादिक परिस्थितियों में, किसी पद के मामले में, जिसके पदाधिकारी को विभाग का प्रमुख माना जाता है, केंद्र सरकार द्वारा और विभाग प्रमुख के स्तर से नीचे के किसी अन्य पद के मामले में अध्यक्ष द्वारा इसे पांच साल तक बढ़ाया जा सकता है।^{3,4}

5. अनुसूचियाँ:-

नियुक्ति की रीति अर्थात् चाहे वह सीधी भर्ती द्वारा अथवा विभागीय प्रोन्नति अथवा विलयन अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा हो, प्रथम श्रेणी पदों के संबंध में अर्हताएँ, आयु, शिक्षा, प्रशिक्षण, अनुभव संबंधी अपेक्षाएँ, चयन पद अथवा अचयन पद के रूप में पदों का वर्गीकरण और विभिन्न पदों की नियुक्तियों के साथ जुड़े अन्य मामले इन विनियमों में संलग्न अनुसूची में दर्शाए जाएंगे। द्वितीय श्रेणी, तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी के पदों के संबंध में नियुक्ति की रीति वही रहेगी जैसी बोर्ड द्वारा समय समय पर निर्धारित हो। अनुसूची में विभिन्न ग्रेडों की वह प्राधिकृत स्था ¹ संख्या भी दर्शायी जाएगी, जैसी महापत्तन न्यास अधिनियम, 2021 की धारा 20 के प्रावधानों के अधीन निर्मित कर्मचारियों की अनुसूची में उपदर्शित है। महा पत्तन न्यास अधिनियम, 2021 की धारा 20 के प्रावधान के अधीन यह संख्या समय-समय पर परिवर्तित हो सकती है। प्रोन्नति के मामले में, सीधी भर्ती के लिए विहित पात्रता संबंधी अपेक्षाएँ अनुसूची के कॉलम 9 में उल्लिखित सीमा तक लागू होंगी और प्रोन्नति के लिए अनुभव संबंधी अपेक्षाएँ वही होंगी जैसी अनुसूची के कॉलम 12 में निर्धारित है।

परन्तु कि सीधी भर्ती/विलयन/प्रतिनियुक्ति के लिए निर्धारित ऊपरी आयुसीमा में, विभाग प्रमुखों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा और अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा कारणों को लिखित रूप में अभिलिखित करते हुए निम्नवत् छूट दी जाएगी:-

3. संशोधित, अधिसूचना सं. सा.का.वि.1188(ई) दिनांक 30.12.2016

4. संशोधित, अधिसूचना सं. सा.का.वि.359(ई) दिनांक 31.05.2021

- (i) 5 वर्षों तक, जहां निर्धारित न्यूनतम अनुभव 10 वर्ष अथवा अधिक है और तीन वर्षों तक, जहां निर्धारित अनुभव कम से कम 5 से 9 वर्षों का है।
- (ii) ऐसा उम्मीदवार जो भूतपूर्व सैनिक अर्थात् भारत के रक्षाबल का भूतपूर्व कर्मचारी है, और जो रक्षा बलों में 6 महीनों की लगातार सेवा से कम के लिए नहीं रखा गया है, उसके मामले में जब रिक्ति ऐसे भूतपूर्व सैनिकों और युद्ध में मारे गए सैनिकों के आश्रितों के लिए आरक्षित रिक्त से भरी जानी है तब वहां रक्षा बलों में उसके द्वारा की गई सेवा सहित अतिरिक्त तीन वर्ष तक और जहाँ रिक्ति अनारक्षित रिक्त से भरी जानी हो तो रक्षा बलों में उसके द्वारा की गई सेवा की सीमा तक; और
- (iii) अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति अथवा अन्य पिछड़ा वर्ग के उम्मीदवारों के मामले में यदि चयन के किसी क्रम पर केन्द्र सरकार की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित पद भरने के लिए इन समुदाय में से अपेक्षित अनुभव रखनेवाले उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो केन्द्र सरकार के स्वविवेक पर अनुभव संबंधी आवश्यकता में छूट दी जाएगी।

परन्तु और भी कि अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में यदि चयन के किसी क्रम पर केन्द्र सरकार की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित पद भरने के लिए इन समुदाय में से अपेक्षित अनुभव रखनेवाले उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो केन्द्र सरकार के स्वविवेक पर अनुभव संबंधी आवश्यकता में छूट दी जाएगी।

6. रिक्तियों से संबंधित रोस्टर:-

यह दर्शाने के लिए कि कोई विशेष रिक्ति सीधी भर्ती द्वारा भरी जाए अथवा प्रोन्नति द्वारा, प्रत्येक ग्रेड के लिए एक रोस्टर रखा जाएगा। तथापि, ऐसी रिक्ति जो सीधी रिक्ति भर्ती के लिए आरक्षित है परंतु सीधी भर्ती द्वारा नहीं भरा जा सकती है तो वह प्रोन्नति द्वारा भरी जाएगी और अगली रिक्ति सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएगी। इसी प्रकार यह पद्धति प्रोन्नति के लिए आरक्षित ऐसी रिक्ति के मामले में भी अपनाई जा सकती है जो प्रोन्नति पद्धति द्वारा नहीं भरा जा सकती।

7. आरक्षण:-

(1) केन्द्र सरकार के अधीन पदों के अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के पक्ष में आरक्षण के लिए केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेश इन विनियमों में समाविष्ट सभी नियुक्तियों पर जो सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति द्वारा भरी जानी है, यथोचित परिवर्तन करते हुए लागू होंगे।

(2) केन्द्र सरकार के अधीन पदों को अन्य पिछड़े वर्ग, भूतपूर्व सैनिक और युद्ध में मारे गए सैनिकों के आश्रितों, खिलाड़ियों और शारारिक रूप से विकलांग व्यक्तियों के पक्ष में आरक्षण के लिए केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेश इन विनियमों में समाविष्ट सभी नियुक्तियों पर और ऐसी नियुक्तियों पर जो सीधी भर्ती द्वारा भरी जानी है, यथोचित परिवर्तन करते हुए लागू होंगे।

8. सीधी भर्ती, के लिए राष्ट्रीयता, चरित्र और शारीरिक योग्यता आदि:-

(1) किसी ग्रेड या पद पर सीधी भर्ती के लिए पात्र होने के लिए उम्मीदवार के लिए यह आवश्यक है कि वह -

- (क) भारत का नागरिक हो; अथवा
- (ख) नेपाल की प्रजा हो; अथवा
- (ग) भूटान की प्रजा हो; अथवा
- (घ) कोई तिब्बती शरणार्थी हो जो स्थायी रूप से भारत में बसने के आशय से 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में आया, अथवा
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति हो जो भारत में स्थायी रूप से बसने के आशय से पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका अथवा केन्या के पूर्व अफ्रीकी देश, यूगांडा, तंजानिया का संयुक्त गणराज्य, ज़ानिया, मालावी, जैर तथा इथोपिया और वियतनाम से भारत में आया।

परन्तु कि प्रवर्ग (क) के किसी उम्मीदवार को अपनी राष्ट्रीयता के संबंध में ऐसा साक्ष्य प्रस्तुत करना होगा जैसा अध्यक्ष द्वारा समय-समय पर अपेक्षित हो। परन्तु आगे कि प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) तथा (ङ) से संबंधित उम्मीदवार ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता का प्रमाणपत्र जारी किया गया है;

परन्तु यह और भी कि कोई ऐसा उम्मीदवार, जिसके मामले में राष्ट्रीयता का साक्ष्य अथवा पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक है, यथा स्थिति, उसके द्वारा सरकार उसके पक्ष में दिए गए आवश्यक प्रमाण-पत्र के प्रस्तुतीकरण के लंबित रहते हुए उसे अनंतिम रूप से नियुक्त किया जा सकता है। ऐसे मामलों में यह अनंतिम नियुक्ति एक वर्ष से अधिक नहीं होगी।

- (2) जब किसी विशेष प्रकृति के कार्य के लिए नियुक्ति की जानी है और कोई ऐसा उपयुक्त उम्मीदवार प्राप्त करना व्यावहारिक न हो, जो इन विनियमों की अपेक्षाएं पूरी करता हो तो अध्यक्ष केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से उप विनियम (1) की अपेक्षाओं में से किसी में संशोधन कर सकता है अथवा उसे छोड़ सकता है।

- (3) कोई भी ऐसा व्यक्ति,

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह का करार किया हो, जिसका जीवन साथी जीवित है; अथवा
- (ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह का करार किया हो,

वह किसी ऐसे ग्रेड अथवा पद जिसमें ये विनियम लागू होते हैं किसी नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु कि, विभागप्रमुखों के मामले में केन्द्र सरकार तथा अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष का यह समाधान हो जाए कि उस व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्षकार को पर्सनल लॉ के अन्तर्गत ऐसा विवाह अनुज्ञेय है और कि ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस उप विनियम के लागू होने से छूट दे सकता है।

- (4) उम्मीदवार को नियुक्ति प्राधिकारी का यह समाधान करना होगा कि उसका चरित्र और पूर्ववृत्त ऐसे हैं जो उसे किसी भी ग्रेड अथवा पद के नियुक्ति के लिए उपयुक्त बनाते हैं। कोई भी ऐसा उम्मीदवार जिसे न्यायालय द्वारा नैतिक चरित्र हीनता के अपराध के लिए दोषी सिद्ध किया गया हो अथवा दिवालिया घोषित किया गया हो वह किसी भी ग्रेड अथवा पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

- (5) उम्मीदवार को मानसिक एवं शारीरिक रूप से अच्छे स्वास्थ्य वाला होना चाहिए तथा ऐसे शारीरिक दोषों से मुक्त होना चाहिए जिनसे बोर्ड के कर्मचारी के रूप में अपने कर्तव्यों का पालन करने में कोई बाधा उत्पन्न होने की संभावना हो। विभागप्रमुखों के मामलों में केन्द्र सरकार द्वारा तथा अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा विनिर्दिष्ट की गई डाक्टरी जांच के बाद अगर कोई उम्मीदवार उन अपेक्षाओं को पूरा करने वाला नहीं पाया जाता हो उसे नियुक्ति नहीं किया जाएगा।

(6) यदि प्रश्न उत्पन्न हो कि वह उम्मीदवार इस विनियम की सभी अथवा कोई अपेक्षा पूरी करता है या नहीं इस संबंध में विभाग प्रमुखों के मामले में केन्द्र सरकार तथा अन्य मामलों में अध्यक्ष द्वारा निर्णय लिया जाएगा।

9. विद्यमान कर्मचारियों की सीधी भर्ती संबंधी पात्रता:-

[जब सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पदों का विज्ञापन किया जाता है, तो किसी भी महापत्तन प्राधिकरण के बोर्ड के कर्मचारी, जिनके पास निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं एवं अनुभव हों तो वे भी आवेदन कर सकते हैं; बशर्ते कि ऐसे मामलों में आयु सीमा पचपन वर्ष से अधिक नहीं होगी।] ⁵

10. रिक्तियों का विज्ञापन:-

(1) सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले तृतीय श्रेणी तथा चतुर्थ श्रेणी पदों की सूचना स्थानीय रोजगार कार्यालय को दी जाएगी। योग्य तथा पात्र उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में नहीं मिलने के मामले में उन रिक्तियों का विज्ञापन राज्य में प्रकाशन होनेवाले समाचार पत्रों में किया जाएगा। सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले प्रथम श्रेणी तथा द्वितीय श्रेणी के पदों को राष्ट्रीय तथा स्थानीय समाचार पत्रों और/अथवा रोजगार समाचार में विज्ञापित किया जाएगा।

(2) अर्हताएं अनुभव तथा आयु निश्चित करने की निर्णायक तारीख पद के सूचित/विज्ञापित किए जाने वाले माह का पहला दिन होगा सिवाय जब तक अन्यथा विनिर्दिष्ट न किया जाए।

11. कुछ मामलों में लिखित अथवा कौशल्य परीक्षण का आयोजन:-

नियुक्ति प्राधिकारी यह निर्णय ले सकता है लिखित अथवा कौशल्य परीक्षण अथवा दोनों ही लिए जाएं और साथ ही वह उक्त परीक्षा लेनेवाला अधिकारी नियुक्त करेगा तथा परीक्षण का प्रकार तथा तत्संबंधी अन्य ब्योरे निश्चित करेगा। नियुक्ति प्राधिकारी के लिए अनार्थ होगा कि वह लिखित अथवा कौशल्य परीक्षण लेने हेतु कोई परामर्शी अथवा परामर्शी फर्म नियुक्ति करें।

12. सेवा चयन समिति:-

(1) उप विनियम (2) में यथा उल्लिखित प्रत्येक ग्रेड और पद में के लिए एक सेवा चयन समिति होगी जो सीधी भर्ती द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति हेतु उम्मीदवारों चयन करने हेतु योग्य उम्मीदवारों के साक्षात्कार लेगी।

(2) उप विनियम (1) में संदर्भित विभिन्न पदों के प्रवर्ग तथा सेवा चयन समिति का गठन निम्नवत् होगा अर्थात:-

क) विभाग प्रमुखों के लिए

- | | |
|---|-----------|
| (i) पत्तन, पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय के संयुक्त सचिव (पोर्ट्स) | - अध्यक्ष |
| (ii) पोर्ट के अध्यक्ष/उपाध्यक्ष (पोर्ट के अध्यक्ष की अनु उपस्थिति में) | - सदस्य |
| (iii) पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित किया गया किसी अन्य पोर्ट का अध्यक्ष अथवा ऐसा अधिकारी जिसे संबंधित क्षेत्र का गहरा अनुभव हो | - सदस्य |
| (iv) पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित किया गया अनुसूचित/जनजाति अनुसूचित जनजाति तथा अन्य पिछड़ी जाति का प्रतिनिधि सदस्य | - सदस्य |

ख) प्रथम श्रेणी के पदों के लिए

- | | | |
|-------|--|-----------|
| (i) | अध्यक्ष/उपाध्यक्ष | - अध्यक्ष |
| (ii) | उपाध्यक्ष | - सदस्य |
| (iii) | उस विभाग का विभाग प्रमुख जहाँ रिक्ति है | - सदस्य |
| (iv) | कार्मिक मामलों को देखनेवाला विभाग प्रमुख | - सदस्य |
| (v) | अध्यक्ष द्वारा नामित किया गया अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़ी जाति के प्रतिनिधि | - सदस्य |

ग) द्वितीय श्रेणी के पदों के लिए

- | | | |
|-------|--|-----------|
| (i) | उपाध्यक्ष | - अध्यक्ष |
| (ii) | उस विभाग का विभाग प्रमुख जहाँ रिक्ति है | - सदस्य |
| (iii) | कार्मिक मामलों को देखनेवाला विभाग प्रमुख | - सदस्य |
| (iv) | अध्यक्ष द्वारा नामित किया गया अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़ी जाति के प्रतिनिधि | - सदस्य |

घ) तृतीय श्रेणी तथा चतुर्थ श्रेणी पदों के लिए (सामान्य प्रवर्ग)

- | | | |
|-------|---|-----------|
| (i) | उपाध्यक्ष अथवा उनकी अनुपस्थिति में बोर्ड के अध्यक्ष द्वारा नामित किया गया विभाग प्रमुख | - अध्यक्ष |
| (ii) | कार्मिक मामलों को देखनेवाला विभाग प्रमुख | - सदस्य |
| (iii) | अध्यक्ष द्वारा नामित किया गया एक ऐसा वरिष्ठ अधिकारी जिसका ग्रेड रु.80000-220000 से कम नहीं हो | - सदस्य |
| (iv) | अध्यक्ष द्वारा नामित किया गया अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़ी जाति के प्रतिनिधि | - सदस्य |

(ड) तृतीय श्रेणी तथा चतुर्थ श्रेणी के पदों के लिए (असामान्य प्रवर्ग)

- | | | |
|-------|---|-----------|
| (i) | उस विभाग का विभाग प्रमुख जहाँ रिक्ति है | - सदस्य |
| (ii) | कार्मिक मामलों को देखनेवाला विभाग प्रमुख | - सदस्य |
| (iii) | अध्यक्ष द्वारा नामित किया गया एक ऐसा वरिष्ठ अधिकारी जिसका ग्रेड रु.80000-220000 से कम नहीं हो | - सदस्य |
| (iv) | अध्यक्ष द्वारा नामित किया गया अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़ी जाति के प्रतिनिधि | - अध्यक्ष |

नियुक्ति प्राधिकारी किसी ऐसे व्यक्ति को सेवा चयन समिति में सदस्य के रूप में नामित कर सकता है जो सेवा में नहीं है, बशर्ते कि वह व्यक्ति सुसंगत क्षेत्र का विशेषज्ञ हो। ऐसे मामलों में जहाँ सेवा चयन समिति का कोई एक सदस्य उपलब्ध न हो तो नियुक्ति प्राधिकारी उसके स्थान पर समुचित स्तर के एक दूसरे अधिकारी को बैठक में उपस्थिति होने हेतु नामित कर सकता है।

- (3) जब एक से अधिक विभागों की समान श्रेणियों में रिक्तियों को समरूप चयन द्वारा भरा जाना हो तब उसके प्रत्येक मामले में समिति का गठन किए जाने से संबंधित निर्णय अध्यक्ष द्वारा लिया जाएगा।

13. चयन सूची:-

सेवा चयन समिति, सीधी भर्ती हेतु निर्दिष्ट पदों पर नियुक्ति के संबंध में विचारार्थ चयन सूची में रखे जाने हेतु उसके द्वारा यथाचयनित उम्मीदवारों के नामों की उनकी योग्यता के आधार पर सिफारिश प्रस्तुत करेगी। यह सूची नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा दिए गए अनुमोदन की तारीख से 12 महीने की अवधि हेतु वैध मानी जाएगी। नियुक्ति प्राधिकारी अधिकतम छः माह अथवा तत्संबंधी नयी सूची का अनुमोदन मिलने तक, जो भी पहले हो, सूची की वैधता बढ़ाने के लिए स्वतंत्र होगा।

14. सेवा चयन समिति की सिफारिशों पर विचार करना तथा तदर्थ नियुक्तियाँ :-

संबंधित सेवा चयन समिति की सिफारिशों के आधार पर ही नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा सीधी भर्ती संबंधी सभी नियुक्तियाँ की जाएंगी।

परन्तु कि नियुक्ति प्राधिकारी के लिए यह निर्बाध होगा कि लिखित रूप में कारण अभिलिखित करते हुए सेवा चयन समिति की सिफारिशें स्वीकार न करे।

परन्तु आगे कि जहां नियुक्ति प्राधिकारी अध्यक्ष का अधीनस्थ प्राधिकारी है और किन्हीं मामले में प्राधिकारी ऐसी सिफारिशों से असहमत होता है तो वह ऐसी असहमति से संबंधित कारण अभिलिखित करते हुए उस मामले को अध्यक्ष के समक्ष प्रस्तुत करेगा, जो इस पर निर्णय लेंगे।

परन्तु साथ ही यह भी कि पूर्णतया अस्थायी पद के मामले में, अवकाश रिक्त अथवा सीधी भर्ती हेतु एक ऐसी रिक्त जिसे तत्काल भरा जाना अपेक्षित है, अध्यक्ष उस रिक्त पद पर तदर्थ आधार पर एक बार छः माह की ऐसी अवधि के लिए, जो एक वर्ष से अधिक नहीं होगी किसी पात्र व्यक्ति को नियुक्त कर सकता है और ऐसा निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहेगा:-

- (1) जहां अपरिहार्य हो, तदर्थ नियुक्ति पूर्णतया भर्ती नियमों में उपबंधित अर्हताएं, अनुभव की पूर्ति करने की अधीन रहेगी।
- (2) उस अस्थायी पद पर हुई नियुक्ति की कुल अवधि पदावधि से अधिक नहीं होगी।
- (3) अन्य मामलों में अस्थायी नियुक्ति को यथासंभव शीघ्र चयन सूची से नियमित नियुक्ति द्वारा प्रतिस्थापित किया जाएगा।

15. समर्थन मांगना - एक निरर्हता:-

व्यक्ति द्वारा किसी पद पर नियुक्ति हेतु अथवा उच्चतर पर पदोन्नति हेतु प्रत्यक्ष अथवा अप्रत्यक्ष रूप से समर्थन मांगने के प्रयत्न किए जाने से वह नियुक्त अथवा पदोन्नति हेतु निरर्ह हो जाएगा।

16. तथ्यों को छिपाना - एक निरर्हता:-

यदि यह पाया जाता है कोई उम्मीदवार जानबूझकर ऐसे विवरण प्रस्तुत करता है जो गलत हैं अथवा चरित्र संबंधी ऐसी तात्त्विक जानकारी छिपाता है सामान्यतः जिसके पता चल जाने पर उक्त ग्रेड अथवा पद पर नियुक्ति पाने से उसे रोक दिया जाता तो वह निरर्ह कर दिए जाने का पात्र होगा और यदि नियुक्त हो गया तो सेवा से मुक्त कर दिया जाएगा।

17. नियुक्ति आदेश निरस्त किया जाना:-

यदि सीधी भर्ती हेतु विनिर्दिष्ट किसी पद के लिए चयनित उम्मीदवार नियुक्ति प्रस्ताव में उल्लिखित तारीख के अन्दर और जहां ऐसी कोई तारीख उल्लिखित नहीं है वहां नियुक्ति प्रस्ताव जारी होने की तारीख से 30 दिनों के अन्दर अथवा नियुक्ति प्राधिकारी जितनी अवधि बढ़ाने की सहमति दे उस बढ़ाई गई अवधि के अन्दर कार्यभार ग्रहण करने में असफल रहता है तो नियुक्ति प्रस्ताव निरस्त मान लिया जाएगा।

18. साक्षात्कार में उपस्थित होने हेतु यात्रा भत्ता का संदाय:-

सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पदों के मामले में उम्मीदवारों द्वारा (बोर्ड की सेवा में पहले से की कार्यरत व्यक्तियों सहित) लिखित और प्रयोगात्मक परीक्षाओं अथवा साक्षात्कार हेतु की जानेवाली सभी यात्राएँ उनके अपने खर्च पर की जानी हैं। किन्तु, लिखित अथवा व्यापार परीक्षा अथवा साक्षात्कार हेतु बुलाए गए अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति से संबंधित उम्मीदवारों को आने-जाने की दोनों तरफ की यात्राओं के सबसे छोटे व्यवहार्य मार्ग से प्रथम श्रेणी के रेल किराये के समतुल्य यात्रा भत्ता दिया जाएगा और इसके लिए उसे इस आशय का साक्ष्य प्रस्तुत करना होगा कि उसने वस्तुतः अन्तर्गामी यात्रा की है।

19. परिवीक्षा अवधि:-

(1) किसी पद में सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा विलयन द्वारा नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति उप विनियम (2) तथा (3); के प्रावधानों के अधीन दो वर्षों की अवधि तक परिवीक्षाधीन रहेगा सिवाय विभाग प्रमुखों और उप विभाग प्रमुखों के पदों पर भर्ती की मिश्रित पद्धति द्वारा विलयन के आधार नियुक्त व्यक्तियों के ऐसे मामलों में, जिनका वेतनमान रु. 80000-220000 और उससे अधिक है।

परन्तु कि जहाँ नियुक्ति अपने आप नियुक्ति आदेश में एक विनिर्दिष्ट अवधि के लिए है तो सिवाय नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा ऐसी अवधि बढ़ा न दी गई हो, ऐसी नियुक्ति उस अवधि की समाप्ति पर समाप्त हो जाएगी।

परन्तु कि, जब सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति की गई है और जिस पद का वेतनमान रु. 88,700/-, से अधिक नहीं है, उसकी परिवीक्षा अवधि एक वर्ष होगी।

परन्तु कि, तृतीय श्रेणी तथा चतुर्थ श्रेणी ग्रेडों के अन्दर पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के मामले में कोई परिवीक्षा नहीं होगी।

परन्तु आगे कि, किसी ग्रेड अथवा पद पर परिवीक्षाधीन कोई कर्मचारी यदि उच्चतर ग्रेड अथवा पद पर स्थानापन्न रूप से नियुक्त होता है तो वह उच्चतर ग्रेड अथवा पद पर अपनी नियुक्ति अवधि को अपने निचले ग्रेड अथवा पद की परिवीक्षा अवधि को पूर्ण करने हेतु गिन सकता है। इसी प्रकार, यदि कोई कर्मचारी पहले किसी ग्रेड अथवा पद पर स्थानापन्न रूप से नियुक्त है वह उसी ग्रेड अथवा पद पर परिवीक्षाधीन नियुक्त होने पर उस स्थानापन्न अवधि (तदर्थ सेवा को छोड़कर) को ग्रेड अथवा पद पर परिवीक्षा अवधि पूर्ण करने हेतु गिन सकता है।

(2) यदि नियुक्ति प्राधिकारी उपयुक्त समझे तो परिवीक्षा की अवधि एक बार किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए बढ़ाई जा सकती है परन्तु इस तरह बढ़ाई गई कुल अवधि उस मामले को छोड़कर जहाँ ऐसी वृद्धि कर्मचारी के विरुद्ध लंबित किन्हीं विभागीय अथवा विधिक कार्यवाहियों के कारण आवश्यक हो, एक वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(3) परीक्षा की अवधि के दौरान किसी कर्मचारी से ऐसे विभागीय प्रशिक्षण लेने और ऐसी विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने की अपेक्षा की जा सकेगी जिसे नियुक्ति प्राधिकारी इस निमित्त समय-समय पर विहित करे।

20. परीक्षाधीन कर्मचारियों की पुष्टिकरण:-

(1) सामान्य:-

- (i) किसी कर्मचारी की सेवा में केवल एक बार पुष्टिकरण किया जाएगा और ऐसा प्रविष्टि ग्रेड में होगा।
- (ii) ग्रेड में स्थायी रिक्ति की उपलब्धता से पुष्टिकरण असंबद्ध है। दूसरे शब्दों में जिस अधिकारी ने परीक्षावधि सफलतापूर्वक पूर्ण कर ली है पुष्टिकरण हेतु उस पर विचार किया जाएगा।

(2) जिस ग्रेड में प्रारंभ में भर्ती की गई हो उसमें पुष्टिकरण:-

- (i) यथा संप्रति, नियुक्ति कर्मचारी को परीक्षावधि संतोषजनक रूप से पूर्ण करनी होगी।
- (ii) विभागीय प्रोन्नति समिति के समक्ष मामला (संपुष्टि हेतु) प्रस्तुत किया जाएगा।
- (iii) हर पहलू से मामला निपट जाने पर पुष्टिकरण संबंधी एक विनिर्दिष्ट आदेश जारी किया जाएगा।

(3) पदोन्नति पर:-

(i) यदि भर्ती नियमों में कोई परीक्षा विहित नहीं है तो नियमित आधार पर पदोन्नत अधिकारी (विहित विभागीय प्रोन्नति समिति आदि प्रक्रिया का पालन करने के बाद) को वे सभी लाभ मिलेंगे जो उस ग्रेड में किए गए व्यक्ति को मिलेंगे।

(ii) जहाँ परीक्षा विहित की गई है वहाँ नियुक्ति प्राधिकारी, परीक्षा संबंधी निर्धारित अवधि पूर्ण होने पर अधिकारी के कार्य और आचरण का मूल्यांकन करेगा और यह निर्णय होने पर कि अधिकारी उच्चतर ग्रेड धारित करने हेतु योग्य है तो वह एक ऐसा आदेश पारित करेगा जिसमें यह उद्घोषित किया गया होगा कि संबंधित व्यक्ति ने सफलतापूर्वक परीक्षा पूर्ण कर ली है। यदि, अधिकारी का कार्य संतोषप्रद नहीं है अथवा जिस पर कुछ अधिक समय तक अवलोकन किया जाना आवश्यक है, उसे जिस पद अथवा ग्रेड से पदोन्नत किया गया है उस पर पदावनत कर दिया जाएगा अथवा परीक्षावधि बढ़ा दी जाएगी।

चूंकि जब तक ऐसी परीक्षावधि संतोषजनक रूप से पूर्ण कर ली गई उद्घोषित नहीं कर दी जाती तब तक पदोन्नति पर कोई पुष्टिकरण नहीं होगा अतः उसके निष्पादन का कड़ाई से निरीक्षण किया जाएगा और परीक्षा के दौरान अधिकारी का कार्य संतोषजनक नहीं होने पर उसे जिस पद अथवा ग्रेड से पदोन्नत किया गया है उस पदावनत करने में कोई हिचकिचाहट नहीं होगी।

परीक्षाधीन व्यक्तियों का पुष्टिकरण:- किसी स्थायी पद पर परीक्षा की निश्चित शर्तों सहित सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त व्यक्ति को सफलतापूर्वक परीक्षा अवधि पूर्ण करने की तारीख से उसे ग्रेड में संपुष्टि किया जाना है। प्रारंभिक परीक्षा अवधि की समाप्ति के बाद अर्थात् सामान्यतः 6 से 8 सप्ताह के अन्दर एक ऐसा निर्णय तत्काल लिया जाए कि क्या उस व्यक्ति की संपुष्टि की जाए अथवा उसकी परीक्षावधि बढ़ा दी जाए और कर्मचारी को, बढ़ाई गई परीक्षावधि यदि कोई हो तो, उसकी सूचना उसके कारणों सहित दी जाए। यद्यपि सीधी भर्ती किए गए व्यक्ति की परीक्षा अवधि की समाप्ति के बाद विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठकें आयोजित की जाएंगी तथापि, परीक्षा संबंधी निश्चित शर्तों के अधीन स्थायी पद पर नियुक्ति व्यक्ति को उसकी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण करने की तारीख से उस ग्रेड में संपुष्टि किया जाएगा। एक ऐसा परीक्षाधीन व्यक्ति जो संतोषजनक प्रगति नहीं कर रहा है अथवा जिसने स्वयं को सेवा के लिए अयोग्य सिद्ध किया है उसे उसकी मूल परीक्षा अवधि समाप्त होने से काफी पहले उसकी कमियों की जानकारी दे दी जाएगी ताकि वह स्वयं में सुधार करने हेतु गंभीरता से प्रयत्न कर सके।

परिवीक्षा के मामले में, विभागीय प्रोन्नति समिति अधिकारियों की तुलनात्मक अपेक्षिक श्रेणीकरण निश्चित नहीं करेगी परंतु केवल यह निश्चित करेगी कि क्या परिवीक्षा अवधि संतोषजनक रूप से पूर्ण कर ली गई है, घोषित कर दी जाए। यदि किसी परिवीक्षाधीन व्यक्ति का निष्पादन संतोषजनक नहीं है, तो विभागीय प्रोन्नति समिति सलाह देगी कि क्या परिवीक्षा अवधि बढ़ा दी जाए अथवा उसे सेवा से मुक्त किया जाए।

21. परिवीक्षा कर्मचारियों का निकाला जाना अथवा पदावनत किया जाना:-

(1) परिवीक्षाधीन कोई कर्मचारी उसकी प्रथम नियुक्ति पर विनियम 19 में विहित परिवीक्षाधीन अवधि की समाप्ति पर संपुष्टि के संबंध में उसके आचरण अथवा निष्पादन के आधार पर योग्य नहीं माना जाता तो उसे बोर्ड की सेवा से निकाल दिया जाएगा।

(2) परिवीक्षाधीन किसी कर्मचारी को जिसका किसी पद पर धारणाधिकार है परन्तु जो प्राधिकारी का समाधान हो जाने तक विनियम 19 के अधीन यथा विनिर्दिष्ट परिवीक्षा अवधि पूरी नहीं करता, उसे जिस पद पर उसका धारणाधिकार है उस पर पदावनत किया जा सकता है।

(3) यदि कोई कर्मचारी परिवीक्षाधीन के दौरान निष्पादन अथवा आचरण अथवा विभागीय परीक्षा, यदि कोई विहित हो तो, उत्तीर्ण होने में असफल हो जाने के आधार पर उस पद पर आगे बनाए रखने के लिए अनुपयुक्त समझा जाता है, यदि उसका किसी पद पर धारणाधिकार नहीं है, किसी भी समय सेवा से हटाया जा सकता है अथवा उस पद पर पदावनत किया जा सकता है जिस पर उसका धारणाधिकार है।

22. कुछ मामलों में पदोन्नति पुष्टिकरण संबंधी विभागीय परीक्षा:-

अध्यक्ष समय समय पर पदों पर संपुष्टिकरण अथवा पदोन्नति विनिर्दिष्ट करेंगे जो अर्ह विभागीय परीक्षा यदि कोई हो तो उत्तीर्ण करने के अधीन रहेगी। अध्यक्ष समय समय पर अर्ह विभागीय परीक्षा संबंधी ब्यौरे, यथा परीक्षा आयोजित किए जाने संबंधी प्रक्रिया, परीक्षा का पाठ्यक्रम, परीक्षा आयोजित किए जाने के अन्तराल, उम्मीदवारों द्वारा परीक्षा उत्तीर्ण कर लेने की अधिकतम अवधि आदि भी विनिर्दिष्ट करेंगे।

23. विभागीय परीक्षा में असफलता के कारण पदावनति:-

किसी पद पर पदोन्नत कर्मचारी को ऐसी विभागीय परीक्षा, जो अध्यक्ष द्वारा समय समय पर यथा विनिर्दिष्ट की गई हो, उनके द्वारा विनिर्दिष्ट अवधि के अंदर उत्तीर्ण करनी होगी और ऐसा न होने पर वह कर्मचारी पदावनत हो जाएगा। उच्चतर पद पर पदोन्नति हेतु परीक्षा उत्तीर्ण करना पूर्ववर्ती शर्त के रूप में विनिर्दिष्ट है, तो ऐसी स्थिति में कोई भी कर्मचारी जब तक विहित परीक्षा उत्तीर्ण नहीं कर लेता तब तक उसे ऐसे पद पर उसे ऐसे पद पर पदोन्नत किए जाने हेतु विचार नहीं किया जाएगा।

24. वरिष्ठता सूची:-

प्रत्येक ग्रेड के कर्मचारियों की पारस्परिक वरिष्ठता प्रकट करने वाली अद्यतन पद क्रम सूची रखी जाएगी। इस सूची में प्रत्येक ग्रेड में स्थायी तथा अस्थायी कर्मचारियों को अलग-अलग दर्शाया जाएगा। यह सूची प्रति वर्ष परिचालित की जाएगी।

25. वरिष्ठता सूची नियतन:-

(1) किसी ग्रेड पर सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त व्यक्तियों और विभागीय पदोन्नत के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों की वरिष्ठता के बीच पारस्परिक वरिष्ठता सीधे भर्ती होनेवाले व्यक्ति और पदोन्नत व्यक्तियों की रिक्तियों के क्रम अनुसार नियत की जाएगी जो अनुसूची में यथा उपदर्शित सीधी भर्ती और पदोन्नति हेतु उस ग्रेड के लिए आरक्षित रिक्तियों के कोटा पर आधारित होगा। विनियम 6 के अनुसार रिक्तियों के विनियम किये गए मामलों में उस रिक्ति को भरे जाने की रीति के अनुसार वरिष्ठता रहेगी।

(2) सीधे भर्ती हुए व्यक्ति पारस्परिक गुणावगुण के उस क्रम में रखे जायेंगे जिसमें वे उस परीक्षा अथवा साक्षात्कार अथवा दोनों में उनके निष्पादन के आधार पर चयन सूची में रखे गए हैं तथा पहले की चयन सूची के नियुक्त व्यक्ति को बाद वाली चयन सूची के नियुक्त व्यक्ति से वरिष्ठ रखा जाएगा।

(3) रिक्तियों की पदोन्नति कोटा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति परस्पर उस क्रम के अनुसार रखे जायेंगे जिसमें वे विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा पदोन्नति हेतु अनुमोदित किए गए हैं।

(4) उपरोक्त उप विनियम (1) से (3) में निहित किसी बात के होते हुए भी इन विनियमों के प्रारंभ होने से पूर्व पहले से ही निर्धारित वरिष्ठता अप्रभावित रहेगी।

26. विभागीय प्रोन्नति समिति:-

(1) प्रत्येक ग्रेड अथवा पद के लिए एक विभागीय प्रोन्नति समिति होगी जो इन विनियमों के अनुसार विभिन्न पदों पर पदोन्नति द्वारा नियुक्त हेतु कर्मचारियों की सूची की सिफारिश करेगी।

(2) विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना वही रहेगी जो विनियम 12 में यथानिर्धारित सेवा चयन समिति की है और उस सूची की मान्यता वही रहेगी जो विनियम 13 में यथाउल्लिखित है।

27. पदोन्नति हेतु चयन क्षेत्र:-

(1) जब निर्धारित भर्ती नियमों के अनुसार संभरक ग्रेड में पदों पर नियुक्त कर्मचारियों में से चयन पद्धति के माध्यम से पदोन्नति द्वारा ग्रेड का एक अथवा अधिक पद भरा जाना अपेक्षित है तो पात्र पदों पर नियुक्त ऐसे कर्मचारी जिनके पास पदोन्नत से संबंधित विहित अर्हताएँ तथा अनुभव हैं और यदि वे विचार किए जाने के परिक्षेत्र के अन्तर्गत आते हैं तो उन पर पदोन्नति हेतु विचार किया जाएगा।

(2) चयन पद्धति के माध्यम से पदोन्नति हेतु कर्मचारी की संस्तुति करते समय निम्नलिखित प्रक्रिया का पालन किया जाए:

(क) विभागीय प्रोन्नति समिति (डीपीसी) विहित निर्देश चिन्ह के संदर्भ में पदोन्नति हेतु मूल्यांकित किए जानेवाले व्यक्तियों के गुणावगुण निर्धारित करेगी और तदनुसार अधिकारियों को 'उयुक्त' अथवा 'अनुपयुक्त' के रूप में क्रमबद्ध करेगी। जिन व्यक्तियों विभागिय समिति द्वारा 'उयुक्त' क्रमबद्ध किया गया है केवल उन्हें ही संभरक पद में परस्पर वरिष्ठता के आधार पर चयनसूची में समाविष्ट तथा क्रमबद्ध किया जाएगा। जिन अधिकारियों को नहीं किया जाएगा। जिन अधिकारियों को विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा 'अनुपयुक्त' के रूप में क्रमबद्ध किया गया है, उन्हें चयनसूची में समाविष्ट नहीं किया जाएगा।

(ख) विभागीय प्रोन्नति समिति उन पात्र कर्मचारियों पर भी विचार करेगी जो अन्यत्र सेवा अथवा अध्ययन अवकाश में हैं।

(ग) सरकारी कर्मचारियों के संबंध में विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों में पालन किए जाने हेतु प्रक्रिया के संबंध में सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेश यथोचित परिवर्तन करते हुए लागू होंगे।

टिप्पणी:- ऐसा पद जिसका वेतनमान रु. 80000-220000 तथा उससे अधिक है, और जिसके लिए भर्ती की मिश्रित पद्धति अपनाई जाती है उस पर विलयन हेतु सकल श्रेणीकरण का निर्देश चिन्ह 'बहुत अच्छा' रहेगा। अन्य सभी मामलों में निर्देश चिन्ह "अच्छा" रहेगा।

(3) ऐसे चयन पदों पर पदोन्नति हेतु जिनमें कोई निर्देश चिन्ह विनिर्दिष्ट नहीं है, चयन का मापदंड वरिष्ठता सह योग्यता होगा।

28. तदर्थ नियुक्ति:-

जब विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा संस्तुत सूची समाप्त हो जाने के बाद तत्काल आवश्यकता होने की स्थिति में नियुक्ति प्राधिकारी संभरक ग्रेड अथवा पद के वरिष्ठतम पात्र तथा योग्य कर्मचारी की ऐसी नियुक्ति करते हुए जो एक बार छः माह की अवधि तक और वह एक वर्ष से अधिक न हो अथवा जब तक विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा नई सूची संस्तुत न की जाए, जो भी पहले हो, पूर्णतया तदर्थ नियुक्ति कर सकता है। यह तदर्थ नियुक्ति जहां कहीं अपरिहार्य हो तो वह पूर्णतया भर्ती नियमों में उपबंधित अर्हताओं, अनुभव से युक्त होने के अधीन रहते हुए की जाएगी।

29. अनुकंपा के आधार पर नियुक्तियां:-

इन विनियमों में वर्णित किसी भी उपबंध के होते हुए भी अध्यक्ष इन विनियमों में निर्धारित भर्ती संबंधी सामान्य प्रक्रिया अभिमुक्त कर सकते हैं तथा बोर्ड का ऐसा कर्मचारी जिसकी सेवाकाल के दौरान मृत्यु हो गई है उसके वैध सुपुत्र अथवा सुपुत्री या उसके जीवित पति/पत्नी को श्रेणी-III या श्रेणी-IV पद पर नियुक्त दे सकते हैं बशर्त कि इस प्रकार नियुक्त होनेवाले व्यक्ति के पास निर्धारित योग्यता तथा अनुभव हो और अन्यथा उसे उपयुक्त पाया गया हो।

30. निर्वचन:-

इन विनियमों की प्रयुक्ति में समय-समय पर केंद्र सरकार के यथा संशोधित सभी अनुदेशों, जो इन विनियमों के किसी प्रावधानों के प्रतिकूल न हो, तथा केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी ऐसे मामलों से संबंधित अनुदेश, जिन्हें विशेष रूप से व्याख्यायित न किया गया हो, का पालन किया जाएगा।

इन विनियमों के किन्हीं उपबंधों के निर्वचन के बाबत संदेह उत्पन्न हो तो वह मामला अध्यक्ष के पास निर्णय के लिए भेजा जाएगा। जिसका निर्णय अंतिम एवं बाध्यकारी होगा।⁶

31. निरसन तथा व्यावृत्तियां: -

इन विनियमों के तत्समान सभी विनियमों, प्रक्रियाओं, पद्धतियों तथा प्रथाओं और इन विनियमों के प्रारंभ होने के पूर्व लागू समस्त विनियम एतदद्वारा निरसित हो जाएंगे।

परंतु कि इस प्रकार निरसित विनियमों, प्रक्रियाओं, पद्धतियों तथा प्रथाओं के अधीन जारी कोई आदेश अथवा की गई कार्रवाई इन विनियमों के तत्समान उपबंधों के अधीन जारी जारी आदेश अथवा की गई कार्रवाई के रूप में माना जाएगा।

टिप्पणी: मुख्य विनियम सा. का. नि. 767 (ई), दिनांक 20 अक्टूबर, 2009 को भारत के असाधारण राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात उन्हें निम्नलिखित संख्या के तहत संशोधित किया गया था :-

- (i) सा.का.नि. 551 (ई), दिनांक 07 जुलाई, 2015;
- (ii) सा.का.नि. 152 (ई), दिनांक 08 फरवरी, 2016;
- (iii) सा.का.नि. 1124 (ई), दिनांक 09 दिसम्बर, 2016;
- (iv) सा.का.नि. 1188 (ई), दिनांक 30 दिसम्बर, 2016;
- (v) सा.का.नि. 545 (ई), दिनांक 02 जून, 2017;
- (vi) सा.का.नि. 852 (ई), दिनांक 10 सितम्बर, 2018;
- (vii) सा.का.नि. 120 (ई), दिनांक 15 फरवरी, 2019;
- (viii) सा.का.नि. 473 (ई), दिनांक 05 जुलाई, 2019;
- (ix) सा.का.नि. 06 (ई), दिनांक 02 जनवरी, 2020; और
- (x) सा.का.नि. 359 (ई), दिनांक 31 मई, 2021;

अनुसूची

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	नया सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन /प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवर्द्धा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (नया सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति / विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तियाँ
1		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	सचिव	1	प्रथम श्रेणी (विभाग प्रमुख)	[रु.1,00,000 - 260000/- टिप्पणी: केंद्र सरकार के अनुमोदन से तीन वर्षों की नियमित सेवा पूरी होने के बाद रु. 120000 - 280000/- के वेतनमान में गेड बढ़ाया जाएगा] ¹	चयन	45	अनिवार्य:- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। (ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में प्रशासक स्तर में सत्रह वर्ष का अनुभव। वांछनीय:- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कार्मिक प्रबंधन/ औद्योगिक संबंध/सामाजिक कार्य/ श्रम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा या कोनूर्न में डिग्री।	(क) नहीं (ख) हों (ग) नहीं	लागू नहीं	मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन द्वारा, ऐसा न हो पाने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा.	मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन:- (i) महापतन प्राधिकरण के सामान्य प्रशासन या मानव संसाधन विकास विभाग में तीन साल की नियमित सेवा के साथ 80000 - 220000/- रुपये के वेतनमान वाले पद धारण करने वाले अधिकारी पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति:- (ii) रुपये 100000 - 260000/- के वेतनमान में सामान्य प्रशासन विभाग या मानव संसाधन विकास विभाग में सचिव और समकक्ष पद रखने वाले अधिकारी, जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा की है अथवा रु. 80000-220000/- या इससे अधिकतम वेतनमान में, सामान्य प्रशासन विभाग या मानव संसाधन विकास विभाग में वरिष्ठ उप सचिव तथा समकक्ष पद रखने वाले अधिकारी जिन्होंने केंद्र सरकार या राज्य सरकार या केंद्र शासित प्रदेश प्रशासन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों (महापतन प्राधिकरणों के अलावा) इस ग्रेड में पांच साल की नियमित सेवा की हो, वे इसके लिए पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट का समस्त क्रम निर्धारण संबंधी निर्देश चिह्न "बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होगा।	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सौधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सौधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सौधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन /प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सौधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तिता	
1		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.	वरिष्ठ उप सचिव	1	प्रथम श्रेणी	80000-220000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व 16000-400-20800)	चयन	42	अनिवार्य: - (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में प्रशासक स्तर में बारह वर्ष का अनुभव। वांछनीय:- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संबंध/ सामाजिक कार्य/श्रम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा या विधि में डिग्री।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन द्वारा, ऐसा न हो पाने पर अन्य सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के न हो पाने पर सौधी भर्ती द्वारा।	मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन द्वारा, ऐसा न हो पाने पर अन्य सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के न हो पाने पर सौधी भर्ती द्वारा।	मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन: सामान्य प्रशासन विभाग की संबंधित शाखा (जैसे- मुख्य जनसंपर्क अधिकारी / उप संपदा प्रबंधक / उप मुख्य विधि अधिकारी/कार्मिक अधिकारी) में सदृश पद या उप सचिव और समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी जिन्होंने रु. 60000-180000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु.13000-18250) के वेतनमान में, किसी महापतन प्राधिकरण के उस श्रेणी में तीन वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा सामान्य प्रशासन विभाग की संबंधित शाखा में उप सचिव तथा समकक्ष पद धारण करनेवाले ऐसे अधिकारी, जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा की हो और रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु.10750-16750) के वेतनमान में तथा रु. 60000-180000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 13000-18250) में सात वर्ष की संयुक्त सेवा की हो, वे इसके लिए पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के मामले में , सरकारी/अर्ध सरकारी विभाग/ सार्वजनिक उपक्रमों या स्वायत्त निकाय में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा ऐसे अधिकारी जिन्होंने सामान्य प्रशासन विभाग की संबंधित शाखा में उप-सचिव और समकक्ष पद पर रु. 60000-180000 (रु. 13000-18250 पूर्व-संशोधित से पूर्व) के वेतनमान में इस श्रेणी में तीन वर्षों की सेवा की हो, वे इसके लिए पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समस्त क्रम निर्धारण संबंधी निर्देश-चिट्ठा "बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होंगे।	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन /प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तिता
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3.	उप सचिव	1	प्रथम श्रेणी	60000-180000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु.13000-350-18250	चयन	40	<p>अनिवार्य:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।</p> <p>(ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में प्रशासनिक संवर्ग में नौ वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय:-</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संबंध/सामाजिक कार्य/श्रम कल्याण या सहबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री/ विषयों में डिप्लोमा या विधि में डिग्री।</p>	<p>(क) नहीं</p> <p>(ख) हाँ</p> <p>(ग) नहीं</p>	2	प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सामान्य प्रशासन विभाग की संबंधित शाखा में रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-16750) के वेतनमान में वरिष्ठ सहायक सचिव पद से प्रोन्नति द्वारा जिसने उस श्रेणी में चार साल की सेवा दी है, ऐसा न होने पर वरिष्ठ सहायक सचिव (यथा जनसम्पर्क अधिकारी/वरिष्ठ सहायक संपदा प्रबंधक/वरिष्ठ विधि अधिकारी/कार्मिक अधिकारी/ वरिष्ठ कल्याण अधिकारी) द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा दी हो और रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-16750) और रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) के वेतनमान में नौ वर्षों की संयुक्त सेवा दी हो, की प्रोन्नति द्वारा।	महापतन प्राधिकरण में समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारियों अथवा ऐसे अधिकारी जिन्होंने रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-16750) के वेतनमान में वरिष्ठ सहायक सचिव के पद पर उस श्रेणी में चार वर्षों की सेवा दी हो, के विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा।

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन /प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति / विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति / विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तिता
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4.	उप संपदा प्रबंधक	1	प्रथम श्रेणी	60000-180000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व 13000-350-18250)	चयन	40	अनिवार्य:- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से वास्तुकला/टाउन एंड कंट्री प्लानिंग में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा या सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या सर्वेक्षण संस्थान (भारत) की कंप्यूटिड सदस्यता। (ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम क्षेत्र में संपदा प्रबंधन, मूल्यांकन या भूमि अभिलेखों में ग्यारह वर्ष का कार्यपालक अनुभव। वांछनीय:- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री।	(क) नहीं (ख) हों (ग) नहीं	2	प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा।	संपदा प्रभाग से संबंधित शाखा के वरिष्ठ सहायक संपदा प्रबंधक, जिन्होंने रु.50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु.10750-16750) के वेतनमान में उस श्रेणी में 4 वर्षों की सेवा की हो, ऐसा न हो पाने पर वरिष्ठ सहायक संपदा प्रबंधक, जिन्होंने रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-16750) के वेतनमान में दो वर्षों की सेवा की हो तथा रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-16750) के वेतनमान में और रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) के वेतनमान में नौ साल की संयुक्त सेवा की हो, की प्रोन्नति की जा सकती है। महापत्तन प्राधिकरण में इस संवर्ग के सदस्य पद या वरिष्ठ सहायक संपदा प्रबंधक या समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारियों जिन्होंने रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-16750) के वेतनमान में उस श्रेणी में चार वर्षों की सेवा की हो, से विलयन/प्रतिनियुक्ति हो सकती है।	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन /प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवर्द्धा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति / विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति / विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तिता
1		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5.	कार्मिक अधिकारी	1	प्रथम श्रेणी	60000-180000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व 13000-350-18250)	चयन	40	अनिवार्य:- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में कार्यपालक स्तर में नौ वर्ष का अनुभव। वांछनीय:- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संबंध/सामाजिक कार्य/श्रम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा या विधि में डिग्री।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा।	कार्मिक एवं आई. आर. प्रभाग से संबंधित शाखा के उप कार्मिक अधिकारी/वरिष्ठ श्रम अधिकारी जिन्होंने रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-16750) के वेतनमान में उस श्रेणी में 4 वर्षों की सेवा की हो, ऐसा न होने पर उप कार्मिक अधिकारी/ वरिष्ठ कल्याण अधिकारी उस स्तर में दो वर्षों की सेवा और रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-16750) एवं 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) के वेतनमान में नौ साल की संयुक्त सेवा की हो, से प्रोन्नति हो सकती है। महापत्तन प्राधिकरण में कार्मिक एवं आई. आर. प्रभाग से संबंधित शाखा के सदस्य पद धारण करने वाले अधिकारियों या उप कार्मिक अधिकारी/वरिष्ठ कल्याण अधिकारी या समतुल्य पद जिन्होंने रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-16750) के वेतनमान में उस श्रेणी में चार वर्षों की सेवा की हो, से विलयन/प्रतिनियुक्ति हो सकती है।	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन /प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तिता
1		2	3	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6.	अध्यक्ष के निजी वरिष्ठ सचिव	1	प्रथम श्रेणी	60000-180000 [रु. 24900-50500 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 13000-18250)] ¹	चयन	40	अनिवार्य:- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। (ii) आशुलिपि एवं टंकणकार्य में क्रमशः 120/40 शब्द प्रतिमिनट की गति से दक्षता। (iii) कंप्यूटर अनुप्रयोग का ज्ञान। (iv) औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक /निजी सहायक के रूप में बारह वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा।	[अध्यक्ष के निजी सचिवों में से रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-16750) के वेतनमान में उस श्रेणी में 4 वर्षों की सेवा की हो, ऐसा न होने पर अध्यक्ष के निजी सचिव, जिन्होंने रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-16750) के वेतनमान में उस संवर्ग में दो वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-16750) और 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) और रु.40000-140000 (पूर्व-संशोधन से पूर्व रु.8600-14600) के वेतनमान में नौ साल की संयुक्त सेवा की हो, से प्रोन्नति हो सकती है। महापतन प्राधिकरण में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों या निजी सचिव/वरिष्ठ निजी सचिव या समतुल्य पदाधिकारी, जिन्होंने रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-16750) के वेतनमान में उस श्रेणी में चार वर्षों की नियमित सेवा की हो, से विलयन/प्रतिनियुक्ति हो सकती है।]	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति / विलयन प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तिता
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
7.	वरिष्ठ सहायक सचिव	1	प्रथम श्रेणी	50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-300-16750)	चयन	35	अनिवार्य: - (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। (ii) औद्योगिक /वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में प्रशासनिक संवर्ग में पांच वर्ष का अनुभव। वांछनीय: - किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संबंध/सामाजिक कार्य/श्रम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा या विधि में डिग्री।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा।	'सामान्य प्रशासन विभाग से संबंधित शाखा के सहायक सचिव ग्रेड-1/विधि अधिकारी ग्रेड-1/हिंदी अधिकारी जिन्होंने रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) के वेतनमान में उस श्रेणी में 5 वर्षों की सेवा की हो, ऐसा न होने पर सहायक सचिव ग्रेड-1/विधि अधिकारी ग्रेड-1/हिंदी अधिकारी एवं रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) के वेतनमान में उस संवर्ग में दो वर्षों की नियमित सेवा और 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) और रु. 40000-140000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 8600-14600) के वेतनमान में आठ वर्ष की संयुक्त सेवा की हो, से प्रोन्नति हो सकती है।	

1. संशोधित, अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 55(इ) दिनांक 07.07.2015

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन /प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवर्द्धा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति / विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तिताएँ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
8.	वरिष्ठ सहायक संपदा प्रबंधक	1	प्रथम श्रेणी	50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-300-16750)	चयन	35	<p>अनिवार्य:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से वास्तुकला/ट/उन एंड कंटी प्लानिंग में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा या सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या सर्वेक्षण (भारत) संस्थान की कॉर्पोरेट सदस्यता।</p> <p>(ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम क्षेत्र में संपदा प्रबंधन, मूल्यांकन या भूमि रिकॉर्ड में सात वर्षों का कार्य अनुभव।</p> <p>वांछनीय:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री।</p>	(क) नहीं (ख) हों (ग) नहीं	2	प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा।	संपदा प्रभाग से संबंधित शाखा के सहायक संपदा प्रबंधक ग्रेड-I जिन्होंने रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) के वेतनमान में उस श्रेणी में 5 वर्षों की सेवा की हो, ऐसा न होने पर सहायक संपदा प्रबंधक ग्रेड-I ने रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) के वेतनमान में उस संवर्ग में दो वर्षों की नियमित सेवा की हो और 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) और रु. 40000-140000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 8600-14600) के वेतनमान में आठ वर्ष की संयुक्त सेवा की हो, से प्रोन्नति हो सकती है।	महापत्न प्राधिकरण में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों या संपदा प्रबंधक ग्रेड-I या समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारी जिन्होंने रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) के वेतनमान में उस श्रेणी में पाँच वर्षों की नियमित सेवा की हो, से विलयन/प्रतिनियुक्ति हो सकती है।

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अवयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन /प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति / विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति / विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तिता
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
9.	उप कार्मिक अधिकारी	1	प्रथम श्रेणी	50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-300-16750)	चयन	35	<u>अनिवार्य:-</u> (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। (ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम कार्यालय में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में प्रशासक संवर्ग में पांच वर्ष का अनुभव। <u>वांछनीय:-</u> किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संबंध/सामाजिक कार्य/श्रम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा या विधि में डिग्री।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा।	कार्मिक एवं आई.आर. प्रभाग से संबंधित शाखा के सहायक कार्मिक अधिकारी, ग्रेड-I/जनसंपर्क अधिकारी/सहायक सचिव/श्रम अधिकारी जिन्होंने रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) के वेतनमान में उस श्रेणी में 5 वर्षों की सेवा की हो, ऐसा न होने पर सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड-I, जिन्होंने रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) के वेतनमान में उस संवर्ग में दो वर्षों की नियमित सेवा और 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) और रु. 40000-140000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 8600-14600) के वेतनमान में आठ वर्ष की संयुक्त सेवा की हो, से प्रोन्नति हो सकती है। महापतन प्राधिकरण में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों या सहायक कार्मिक अधिकारी (ग्रेड I) अधिकारी जिन्होंने रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) के वेतनमान में उस श्रेणी में पाँच वर्षों की नियमित सेवा की हो, से विलयन/प्रतिनियुक्ति हो सकती है।	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति / विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तियों
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
10.	अध्यक्ष के निजी सचिव	1	प्रथम श्रेणी	50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-300-16750)	चयन	35	अनिवार्य :- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। (ii) आशुलिपि एवं टंकणकार्य में क्रमशः 120/40 शब्द प्रतिमिनट की गति से दक्षता। (iii) कंप्यूटर अनुप्रयोग का ज्ञान। (iv) औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक /निजी सहायक के रूप में आठ वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा।	उपाध्यक्ष के निजी सचिव, जिन्होंने रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) के वेतनमान में उस श्रेणी में 5 वर्षों की सेवा की हो, ऐसा न होने पर उपाध्यक्ष के निजी सचिव रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) के वेतनमान में उस संवर्ग में दो वर्षों की सेवा और 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) और रु.40000-140000 (पूर्व-संशोधन से पूर्व रु.8600-14600) के वेतनमान में आठ वर्षों की संयुक्त सेवा की हो, से प्रोन्नति हो सकती है। महापतन में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों या संभरक (फीडर) पद जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्षों की सेवा की हो, से विलयन/प्रतिनियुक्ति हो सकती है।	
11.	सहायक सचिव, ग्रेड-I	1	प्रथम श्रेणी	50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-250-15100)	चयन	30	अनिवार्य :- (क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। वांछनीय :- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संबंध/सामाजिक कार्य/श्रम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा या विधि में डिग्री। (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में कार्यपालक संवर्ग में दो वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	31 दिसंबर 2006 तक सीधी भर्ती द्वारा- 33.1/3% पदोन्नति द्वारा - 66.2/3% 31 दिसंबर 2006 के बाद सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% पदोन्नति द्वारा - 33.1/3%	सामान्य प्रशासन विभाग से संबंधित शाखा के ऐसे कार्यालय अधीक्षक जिन्होंने रु. 36500-88700 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 6170-11975) के वेतनमान में उस श्रेणी में 5 वर्षों की सेवा की हो, से प्रोन्नति हो सकती है।	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन प्रतियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन/प्रतियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तियों
1		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
12.	विधि अधिकारी, ग्रेड-I	1	प्रथम श्रेणी	50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-250-15100)	चयन	40	<p>अनिवार्य:-</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री।</p> <p>वांछनीय:-</p> <p>(i) कम से कम 7 वर्षों तक प्रैक्टिस कर्ता अधिवक्ता होना चाहिए। या (i) विधि में स्नातक हो और अधिवक्ता के रूप में नामित होने का पात्र रहा हो।</p> <p>(ii) किसी सरकारी/सार्वजनिक उपक्रम/स्वायत्त निकाय में कम से कम 3 वर्षों तक कार्य किया हो।</p>	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	<p><u>31 दिसंबर 2006 तक</u> सीधी भर्ती द्वारा - 33.1/3% पदोन्नति द्वारा - 66.2/3%</p> <p><u>31 दिसंबर 2006 के बाद</u> सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% पदोन्नति द्वारा - 33.1/3%"</p>	विधि सहायक जिन्होंने रु. 36500-88700 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 6170-11975) के वेतनमान में उस श्रेणी में 5 वर्षों की सेवा की हो, से प्रोन्नति हो सकती है।	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन /प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति / विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तिता
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
13.	सहायक संपदा प्रबंधक, गेड-I	1	प्रथम श्रेणी	50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-250-15100)	चयन	30	अनिवार्य: - किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से वास्तुकला/टाउन एंड कंट्री प्लानिंग में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा या सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या सर्वेक्षण संस्थान (भारत) की कॉर्पोरेट सदस्यता। वांछनीय: - (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री। (ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में संपदा प्रबंधन, मूल्यांकन या भूमि रिकॉर्ड में दो साल का कार्यपालक संवर्ग में अनुभव।	(क) नहीं (ख) नहीं, हालाँकि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से डिप्लोमा आवश्यक है (ग) नहीं	2	31 दिसंबर, 2006 तक सीधी भर्ती द्वारा - 33.1/3% पदोन्नति द्वारा - 66.2/3% 31 दिसंबर, 2006 के बाद सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% पदोन्नति द्वारा - 33.1/3%	सहायक संपदा प्रबंधक, गेड-II जिन्होंने रु. 40000-140000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 8600-14600) के वेतनमान में उस श्रेणी में 3 वर्षों की सेवा की हो, से प्रोन्नति हो सकती हैं।	
14.	उपाध्यक्ष निजी सचिव	1	प्रथम श्रेणी	50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-250-15100)	चयन	30	अनिवार्य: - (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। (ii) आशुलिपि एवं टंकणकार्य में क्रमशः 120/40 शब्द प्रतिमिनट की गति से दक्षता। (iii) कंप्यूटर अनुप्रयोग का ज्ञान। (iv) औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक/निजी सहायक के रूप में पाँच वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) नहीं (ग) नहीं	2	प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन / विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा।	विभागाध्यक्ष के निजी सहायक / उपाध्यक्ष के निजी सचिव, जिन्होंने रु. 40000-140000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 8600-14600) के वेतनमान में उस श्रेणी में 3 वर्षों की सेवा की हो, से प्रोन्नति हो सकती हैं। महापतन में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों या संभरक (फीडर) पद जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्षों की सेवा की हो, से विलयन/प्रतिनियुक्ति हो सकती हैं।	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सौधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सौधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सौधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन /प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवेक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सौधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/ विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तियों
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
15.	हिंदी अधिकारी	1	प्रथम श्रेणी	50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु 9100-250-15100))	चयन	40	<p>अनिवार्य:-</p> <p>(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी विषय सहित हिंदी में स्नातकोत्तर डिग्री।</p> <p>अथवा</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर एक विषय के रूप में हिंदी सहित अंग्रेजी में स्नातकोत्तर डिग्री। अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर हिंदी और अंग्रेजी विषय सहित अन्य किसी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री।</p> <p>अथवा</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी विषय सहित हिंदी माध्यम से अन्य किसी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री।</p> <p>(ख) अनुभव:- हिंदी में पारिभाषिक शब्दावली कार्य का पांच वर्षों का अनुभव और अथवा अंग्रेजी से हिंदी में अनुवाद कार्य या खासकर तकनीकी या वैज्ञानिक अनुवाद कार्य को वरीयता दी जाएगी। अथवा गृह मंत्रालय, भारत सरकार की हिंदी शिक्षण योजना, हिंदी में अनुसंधान, पत्रकारिता का पांच वर्षों का अनुभव।</p> <p>(ग) वांछनीय :- हिंदी कक्षाएं अथवा टिप्पण तथा आलेखन की कार्यशालाएँ अथवा पत्रकारिता के लिए अथवा कार्यशालाएं आयोजित करने का अनुभव।</p>	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं		31 दिसंबर 2008 तक सौधी भर्ती द्वारा- 33.1/3% पदोन्नति द्वारा - 66.2/3% 31 दिसंबर, 2008 के बाद सौधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% पदोन्नति द्वारा - 33.1/3%.	वरिष्ठ हिंदी अनुवादक, जिन्होंने रु. 36500-88700 (पूर्व-संशोधित रु. 6170-11975) के वेतनमान में उस श्रेणी में पाँच वर्षों की सेवा की हो, से प्रोन्नति हो सकती है।	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सौधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सौधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सौधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन /प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सौधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तियों
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
16.	व्यापार संवर्धन एवं जनसंपर्क अधिकारी	1	प्रथम श्रेणी	50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-250-15100)	पर्यन ही नहीं होता	35	<p><u>अनिवार्य:-</u></p> <p>(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक होना चाहिए और पत्रकारिता / जनसंपर्क / विज्ञापन / जनसंचार में मान्यता प्राप्त डिग्री या डिप्लोमा होना चाहिए।</p> <p>(ख) अंग्रेजी, गुजराती और हिंदी का अच्छा ज्ञान होना चाहिए और इन भाषाओं में प्रचार सामग्री के लिए प्रेस नोट, स्क्रिप्ट लिखने में सक्षम होना चाहिए।</p> <p><u>वांछनीय:-</u></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से व्यापार प्रशासन / जन प्रशासन में स्नातकोत्तर योग्यता।</p> <p>(ii) वाणिज्यिक कला में मान्यता प्राप्त डिप्लोमा।</p> <p><u>अनुभव: अनिवार्य:</u></p> <p>जनसंपर्क/और/या पत्रकारिता अथवा व्यापार और उद्योग में जनसंपर्क करने का कम से कम तीन वर्षों का अनुभव होना चाहिए।</p> <p><u>वांछनीय:-</u></p> <p>बंदरगाहों, रेलवे की कार्यप्रणाली से परिचित।</p>	(क) नहीं (ख) हों (ग) नहीं	2	<p><u>31 दिसंबर 2006 तक</u></p> <p>सौधी भर्ती द्वारा - 33.1/3%</p> <p>प्रोन्नति द्वारा - 66.2/3%</p> <p><u>31 दिसंबर, 2006 के बाद</u></p> <p>सौधी भर्ती द्वारा - 66.2/3%</p> <p>प्रोन्नति द्वारा - 33.1/3%"</p>	इस संवर्ग में रु. 40000-140000 के वेतनमान में पांच वर्षों के अनुभव के साथ जनसंपर्क सहायक से प्रोन्नति हो सकती है।	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन /प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तिता
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
17.	वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी	1	प्रथम श्रेणी (विभागाध्यक्ष)	रु.1,00,000 - 260000/- टिप्पणी: केंद्र सरकार के अनुमोदन से तीन वर्षों की नियमित सेवा पूर्ण होने के बाद रु. 120000 - 280000/- के वेतनमान में अपग्रेड कर दिया जाएगा।	चयन	45	<u>अनिवार्य:-</u> (i) भारतीय सनदी लेखाकार संस्थान या भारतीय लागत तथा संकर्म लेखाकार संस्थान के सदस्य। (ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखांकन के क्षेत्र में कार्यपालक स्तरों में सत्रह वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन द्वारा, ऐसा न हो पाने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा।	1 मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन: (i) महापतन प्राधिकरण के वित्त विभाग में तीन वर्षों की नियमित सेवा के साथ 80000 - 220000/- रुपये के वेतनमान वाले पद धारण करने वाले अधिकारी पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति: (ii) रु. 100000 - 260000/- के वेतनमान में वित्त विभाग में वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी और समकक्ष पद रखने वाले अधिकारी, जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा की है अथवा रु.80000-220000/- या इससे अधिकतम वेतनमान में, वित्त विभाग में वरिष्ठ उप मुख्य लेखाधिकारी तथा समकक्ष पद रखने वाले अधिकारी जिन्होंने केंद्र सरकार या राज्य सरकार या केंद्र शासित प्रदेश प्रशासन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों (महापतन प्राधिकरणों के अलावा) इस श्रेड में पांच साल की नियमित सेवा की हो, वे इसके लिए पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट का समस्त क्रम निर्धारण संबंधी निर्देश चिह्न "बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होगा।	

1. संशोधित, अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 359(ई) दिनांक 31.05.2021

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तियों
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
18.	वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी	1	प्रथम श्रेणी	80000-220000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु.16000-400-20800)	चयन	42	अनिवार्य:- (i) भारतीय सन्दर्भ लेखाकार संस्थान या भारतीय लागत तथा संकर्म लेखाकार संस्थान के सदस्य। (ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखांकन के क्षेत्र में कार्यपालक संवर्ग में बारह वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन द्वारा, ऐसा न हो पाने पर किसी अन्य सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा।	मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन, किसी महापतन प्राधिकरण के वित्त विभाग की संबंधित शाखा में सदृश पद धारण करनेवाले अधिकारी अथवा उप मुख्य लेखाधिकारी अथवा समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी जिन्होंने रु. 60000-180000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 13000-18250) के वेतनमान में उस अवधि में 3 वर्षों की सेवा की हो, अथवा वित्त विभाग की संबंधित शाखा में उप मुख्य लेखाधिकारी अथवा समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी, जिन्होंने रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-16750) के वेतनमान में उस अवधि में दो वर्षों की नियमित सेवा और 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-16750) और रु. 60000-180000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 13000-18250) के वेतनमान में 7 वर्ष की संयुक्त सेवा की हो, वे इसके लिए पात्र होंगे।	प्रतिनियुक्ति द्वारा, सरकारी/अर्ध सरकारी/सार्वजनिक उपक्रम अथवा स्वायत्त निकाय के वित्त विभाग की संबंधित शाखा में सदृश पद धारण करनेवाले अधिकारी अथवा उप मुख्य लेखाधिकारी अथवा समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी, जिन्होंने रु. 60000-180000/(पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 13000-18250) के वेतनमान में, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्षों की नियमित सेवा की है, वे इस पद के लिए पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट का समस्त क्रम निर्धारण संबंधी निर्देश "बहुत अच्छा" 1 से नीचे नहीं होगा।

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तियाँ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
19.	उप मुख्य लेखा अधिकारी	1	प्रथम श्रेणी	रु. 60000-180000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु.13000-350-18250)	चयन	40	अनिवार्य:- (i) भारतीय सनदी लेखाकार संस्थान या भारतीय लागत तथा संकर्म लेखाकार संस्थान के सदस्य। (ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखांकन के क्षेत्र में कार्यपालक संवर्ग में नौ वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) नहीं किन्तु, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अनिवार्य है। (ग) नहीं	2	प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठ लेखाधिकारी, जिन्होंने रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-16750) के वेतनमान में उस श्रेणी में 4 वर्षों की सेवा की हो, ऐसा न होने पर वरिष्ठ लेखाधिकारी रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-16750) के वेतनमान में उस संवर्ग में दो वर्षों की सेवा और रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-16750) और रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु.9100-15100) के वेतनमान में नौ वर्षों की संयुक्त सेवा की हों, से प्रोन्नति हो सकती है। महापत्तन प्राधिकरण में सहश पद धारण करने वाले अधिकारियों या वरिष्ठ लेखाधिकारी जिन्होंने रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-16750) उस श्रेणी में चार वर्षों की सेवा की हो, से विलयन/प्रतिनियुक्ति हो सकती है।	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन /प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन /प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तियों
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
20.	वरिष्ठ उप निदेशक (इंडीपी)	1	प्रथम श्रेणी	रु. 60000-180000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु.130000-350-18250)	चयन	40	<p>अनिवार्य:-</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर इंजीनियरिंग/कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री।</p> <p>अथवा</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोग /कंप्यूटर विज्ञान/सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा सहित गणित/सांख्यिकी/संचालन अनुसंधान/अर्थशास्त्र में डिग्री।</p> <p>अथवा</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोग/कंप्यूटर विज्ञान/सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा सहित इंजीनियरिंग में डिग्री।</p> <p>(ii) प्रोथामिग/इलेक्ट्रॉनिक डेटा प्रोसेसिंग/सिस्टम विश्लेषक और संबंधित क्षेत्रों में नौ साल का अनुभव।</p> <p>वांछनीय:-</p> <p>प्रणाली अथवा सूचना प्रणाली अथवा एमआईएस अथवा सूचना प्रौद्योगिकी तथा संबद्ध विषयों में विशेषज्ञता सहित किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से गणित/सांख्यिकी/प्रचालन अनुसंधान/अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा कंप्यूटर विज्ञान अथवा कंप्यूटर इंजीनियरिंग या प्रणाली अथवा सूचना प्रणाली अथवा एमआईएस अथवा सूचना प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर अनुप्रयोग या व्यापार प्रशासन में स्नातकोत्तर डिग्री (पीजी डिग्री/डिप्लोमा)।</p>	(क) नहीं (ख) हों (ग) नहीं	2	प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पी एंड आर प्रभाग से संबंधित शाखा के उप निदेशक (इंडीपी), जिन्होंने रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-16750) के वेतनमान में उस श्रेणी में 4 वर्षों की सेवा की हो, ऐसा न होने पर उप निदेशक (इंडीपी) रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-16750) के वेतनमान में उस संवर्ग में दो वर्षों की सेवा और रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) से पूर्व रु. 10750-16750) और रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) के वेतनमान में नौ वर्षों की संयुक्त सेवा की हों, से प्रोन्नति हो सकती है।	महापतन प्राधिकरण में पी एंड आर प्रभाग में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों या उप निदेशक (इंडीपी)/उप निदेशक (अनुसंधान) और अन्य समकक्ष पदाधिकारियों, जिन्होंने रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-16750) उस श्रेणी में चार वर्षों की सेवा की हो, से विलयन/प्रतिनियुक्ति हो सकती है।

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन /प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिचोषा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तिता
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
21.	वरिष्ठ लेखा अधिकारी	2	प्रथम श्रेणी	रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु.10750-300-16750)	चयन	35	अनिवार्य:- (i) भारतीय सनदी लेखाकार संस्थान या भारतीय लागत तथा संकर्म लेखाकार संस्थान के सदस्य। (ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखांकन के क्षेत्र में कार्यपालक संवर्ग में पाँच वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) नहीं किन्तु, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अनिवार्य है। (ग) नहीं	2	प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वित्त विभाग से संबंधित शाखा के लेखा अधिकारी ग्रेड-1, जिन्होंने रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) के वेतनमान में उस श्रेणी में पाँच वर्षों की सेवा की हो, ऐसा न होने पर लेखा अधिकारी ग्रेड-1, रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) के वेतनमान में उस संवर्ग में दो वर्षों की सेवा और रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) और रु. 40000-140000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु.8600-14600) के वेतनमान में आठ वर्षों की संयुक्त सेवा की हो, से प्रोन्नति हो सकती है। महापतन प्राधिकरण में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों या लेखाधिकारी ग्रेड-1, जिन्होंने रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) उस श्रेणी में पाँच वर्षों की सेवा की हो, से विलयन/प्रतिनियुक्ति हो सकती है।	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन /प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन /प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तियाँ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
22.	उप निदेशक (ईडीपी)	1	प्रथम श्रेणी	50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु.10750-300-16750)	चयन	35	<p>अनिवार्य:- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर इंजीनियरिंग/कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री। अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोग/कंप्यूटर विज्ञान/सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा सहित गणित/सांख्यिकी/संचालन अनुसंधान/अर्थशास्त्र में डिग्री। अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोग/कंप्यूटर विज्ञान/सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा सहित इंजीनियरिंग में डिग्री।</p> <p>(ii) प्रोग्रामिंग/इलेक्ट्रॉनिक डेटा प्रोसेसिंग/सिस्टम डिजाइन एवं विश्लेषण और संबंधित क्षेत्रों में पांच वर्षों का अनुभव।</p> <p>वांछनीय:- प्रणाली अथवा सूचना प्रणाली अथवा एमआईएस अथवा सूचना प्रौद्योगिकी तथा संबद्ध विषयों में विशेषज्ञता सहित किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से गणित/सांख्यिकी/प्रचालन अनुसंधान/अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा कंप्यूटर विज्ञान अथवा कंप्यूटर इंजीनियरिंग या प्रणाली अथवा सूचना प्रणाली अथवा एमआईएस अथवा सूचना प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर अनुप्रयोग या व्यापार प्रशासन में स्नातकोत्तर डिग्री (पीजी डिग्री/डिप्लोमा)।</p>	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पी एंड आर प्रभाग से संबंधित शाखा के सहायक निदेशक (ईडीपी)/ सिस्टम विश्लेषक प्रोग्रामर, जिन्होंने रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) के वेतनमान में उस श्रेणी में पाँच वर्षों की सेवा की हो, ऐसा न होने पर सहायक निदेशक (ईडीपी)/ सिस्टम विश्लेषक प्रोग्रामर रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) के वेतनमान में उस संवर्ग में दो वर्षों की सेवा और रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) और रु. 40000-140000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 8600-14600) के वेतनमान में आठ वर्षों की संयुक्त सेवा की हो, से प्रोन्नति हो सकती है।	महापतन प्राधिकरण में पी एंड आर प्रभाग में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों या सहायक निदेशक (ईडीपी)/सहायक निदेशक (अनुसंधान) और अन्य समकक्ष पदाधिकारियों, जिन्होंने रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) के वेतनमान में पाँच वर्षों की सेवा की हो, से विलयन/प्रतिनियुक्ति हो सकती है।

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन /प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तिताएँ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
23.	लेखा अधिकारी, ग्रेड- I	2	प्रथम श्रेणी	रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-250-15100)	चयन	30	अनिवार्य: - भारतीय सनटी लेखाकार संस्थान या भारतीय लागत तथा संकर्म लेखाकार संस्थान के सदस्य। वांछनीय: - किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखांकन के क्षेत्र में कार्यपालक संवर्ग में दो वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) नहीं किन्तु, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अनिवार्य है। (ग) नहीं	2	31 दिसंबर, 2006 तक सीधी भर्ती द्वारा- 33.1/3% प्रोन्नति द्वारा - 66.2/3% 31 दिसंबर, 2006 के बाद सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% प्रोन्नति द्वारा - 33.1/3%”	लेखा अधिकारी ग्रेड - II/सहायक लेखा अधिकारी से, जिन्होंने रु. 40000-140000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 8600-14600) के वेतनमान में उस श्रेणी में तीन वर्षों की सेवा की हो, से प्रोन्नति हो सकती है।	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन /प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तिता
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
24.	सहायक निदेशक (अनुसंधान)	1	प्रथम श्रेणी	50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु.9100-250-15100)	चयन	30	<u>अनिवार्य:-</u> किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित में डिग्री। <u>वांछनीय:-</u> (i) डाटा एकांकिकरण, समेकन तथा निर्वचन अथवा क्षेत्र सर्वेक्षण, तथा अन्वेषण आदि के संचालन में कार्यपालक संवर्ग में दो वर्षों का अनुभव। (ii) कंप्यूटर प्रचालन का ज्ञान। (iii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित अथवा प्रचालन अनुसंधान और संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	<u>31 दिसंबर 2006 तक</u> सीधी भर्ती द्वारा- 33.1/3% प्रोन्नति द्वारा - 66.2/3% <u>31 दिसंबर, 2006 के बाद</u> सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% प्रोन्नति द्वारा - 33.1/3%"	सांख्यिकी एवं अनुसंधान अधिकारी से, जिन्होंने रु. 40000-140000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 8600-14600) के वेतनमान में उस श्रेणी में तीन वर्षों की सेवा की हो, से प्रोन्नति हो सकती है।	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति भर्ती की स्थिति में वे पद श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तिताएँ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
25.	सहायक निदेशक (ईडीपी)	1	प्रथम श्रेणी	50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-250-15100)	चयन	30	<p><u>अनिवार्य:-</u></p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर इंजीनियरिंग/कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोग/कंप्यूटर विज्ञान/सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा सहित गणित/सांख्यिकी/प्रचालन अनुसंधान/ अर्थशास्त्र में डिग्री। अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोग /कंप्यूटर विज्ञान/सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा सहित इंजीनियरिंग में डिग्री।</p> <p><u>वांछनीय:-</u></p> <p>प्रणाली अथवा सूचना प्रणाली अथवा एमआईएस अथवा सूचना प्रौद्योगिकी तथा संबद्ध विषयों में विशेषज्ञता सहित किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से गणित/सांख्यिकी/प्रचालन अनुसंधान/अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा कंप्यूटर विज्ञान अथवा कंप्यूटर इंजीनियरिंग या प्रणाली अथवा सूचना प्रणाली अथवा एमआईएस अथवा सूचना प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर अनुप्रयोग या व्यापार प्रशासन में स्नातकोत्तर डिग्री (बीजी डिग्री/डिप्लोमा)।</p> <p>(ii) प्रोग्रामिंग/इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग/सिस्टम विश्लेषक आदि में दो वर्षों का अनुभव।</p>	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	<p>31 दिसंबर 2006 तक</p> <p>सीधी भर्ती द्वारा - 33.1/3%</p> <p>प्रोन्नति द्वारा - 66.2/3%</p> <p>31 दिसंबर 2006 के बाद</p> <p>सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3%</p> <p>प्रोन्नति द्वारा - 33.1/3%"</p>	ऐसे प्रोग्रामर/डाटा प्रोसेसिंग अधिकारी, जिन्होंने रु. 40000-140000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 8600-14600) के वेतनमान में उस श्रेणी में तीन वर्षों की सेवा की हो, से प्रोन्नति हो सकती है।	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तिताएँ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
26.	मुख्य यांत्रिक अभियंता	1	प्रथम श्रेणी (विभागाध्यक्ष)	रु.1,00,000 - 260000/- टिप्पणी: केंद्र सरकार के अनुमोदन से तीन वर्षों की नियमित सेवा पूर्ण होने के बाद रु. 120000 - 280000/- के वेतनमान में अपग्रेड कर दिया जाएगा।	चयन	45	अनिवार्य:- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यांत्रिकी/विद्युत/इलेक्ट्रॉनिक्स तथा संचार अभियांत्रिकी/नवल वास्तुशिल्प में डिग्री या समकक्ष या वाणिज्य पोत-परिवहन अधिनियम, 1958 के अधीन जारी किया गया एमओटी प्रथम श्रेणी का मोटर संबंधी प्रमाणपत्र। (ii) किसी महापत्तन प्राधिकरण / औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में यांत्रिकी / विद्युत / समुद्री /इलेक्ट्रॉनिक्स अभियांत्रिकी कार्य में प्रबंधकीय क्षमता से कार्य करने का सत्रह वर्षों का अनुभव जिसमें से 10 वर्षों का अनुभव नौभार प्रहस्तन उपकरणों / विद्युत संस्थापन / जलयान मरम्मत संबंधी अनुरक्षण की कार्यशाला में कार्य करने का होना चाहिए।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन द्वारा, ऐसा न हो पाने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा।	[मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन हेतु, किसी महापत्तन प्राधिकरण में यांत्रिकी तथा विद्युत अभियांत्रिकी विभाग और समुद्री विभाग (केवल समुद्री अभियंताओं के प्रवर्ग को लागू) के अधिकारी जिन्होंने रु. 90000 - 240000/- के वेतनमान में दो वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा रुपये 80000 - 220000/- के वेतनमान में तीन वर्षों की नियमित सेवा की हो, वे पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति द्वारा, केन्द्र सरकार/ राज्य सरकार/केन्द्र शासित प्रशासन/सार्वजनिक उपक्रम अथवा स्वायत्त निकाय के यांत्रिकी तथा विद्युत अभियांत्रिकी विभाग में मुख्य यांत्रिक अभियंता पदाधिकारी अथवा समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी, जिन्होंने रु. 100000 - 260000/- के वेतनमान में उस श्रेणी में दो वर्षों की नियमित सेवा की हो, अथवा यांत्रिकी तथा विद्युत अभियांत्रिकी विभाग में उप मुख्य यांत्रिक अभियंता पदाधिकारी अथवा समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी, जिन्होंने रु. 80000 - 220000/- या अधिकतम वेतनमान में उस श्रेणी में पाँच वर्षों की नियमित सेवा की हो, वे इस पद के लिए पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट का समस्त क्रम निर्धारण संबंधी निर्देश चिट्ठन "बहुत अच्छा" 1 से नीचे नहीं होगा।	

1. संशोधित, अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 359(ई) दिनांक 31.05.2021

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन /प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवेक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तियों
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
27.	उप मुख्य यांत्रिक अभियंता	1	प्रथम श्रेणी	80000-220000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 16000-400-20800)	चयन	42	<u>अनिवार्य:-</u> (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान यांत्रिकी/विद्युत/इलेक्ट्रॉनिक्स तथा संचार अभियांत्रिकी में डिग्री या इसके समकक्ष। (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में संबंधित शाखा में कार्यपालक स्तर में बारह वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन द्वारा, ऐसा न हो पाने पर किसी अन्य सरकारी संस्था से प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा।	मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन हेतु, किसी महापत्तन प्राधिकरण में यांत्रिकी तथा विद्युत अभियांत्रिकी विभाग की संबंधित शाखा में सदृश पद अथवा अधीक्षक अभियंता तथा समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी, जिन्होंने रु. 60000-180000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 13000-18250) के वेतनमान में तीन वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा यांत्रिकी तथा विद्युत अभियांत्रिकी विभाग की संबंधित शाखा में अधीक्षक अभियंता तथा समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी, जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्षों की नियमित सेवा और रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-16750) और रु. 60000-180000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 13000-18250) के वेतनमान में सात वर्षों की संयुक्त सेवा की हों, वे इस पद के लिए पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति द्वारा, सरकारी/ सार्वजनिक उपक्रम/ स्वायत्त निकाय के यांत्रिकी तथा विद्युत अभियांत्रिकी विभाग में सदृश पद या अधीक्षक अभियंता अथवा समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी, जिन्होंने रु. 60000 - 180000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 13000-18250) के वेतनमान में उस श्रेणी में तीन वर्षों की नियमित सेवा की हो, वे इस पद के लिए पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट का समस्त क्रम निर्धारण संबंधी निर्देश चिट्ठा "बहुत अच्छा" 1 से नीचे नहीं होगा।	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन /प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तिता
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
28.	अधीक्षक अभियंता (यांत्रिकी/विद्युत्/एम एंड ई)	2	प्रथम श्रेणी	60000-180000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 13000-350-18250)	चयन	40	अनिवार्य:- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यांत्रिकी/विद्युत्/इलेक्ट्रॉनिक्स तथा संचार अभियांत्रिकी में डिग्री या इसके समकक्ष। (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में संबंधित शाखा में कार्यपालक संवर्ग में नौ वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) नहीं किन्तु, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संबंधित शाखा में अभियांत्रिकी में डिप्लोमा अनिवार्य है। (ग) नहीं	2	प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा।	यांत्रिकी एवं विद्युत् अभियांत्रिकी विभाग से संबंधित शाखा के अधिशासी अभियंता, जिन्होंने रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-16750) के वेतनमान में उस श्रेणी में चार वर्षों की सेवा की हो, ऐसा न होने पर अधिशासी अभियंता, रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-16750) के वेतनमान में उस संवर्ग में दो वर्षों की सेवा और रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-16750) और रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) के वेतनमान में नौ वर्षों की संयुक्त सेवा की हों, से प्रोन्नति हो सकती है। महापतन प्राधिकरण में सदस्य पद धारण करने वाले अधिकारियों या संभरक (फीडर) पद धारण करने वाले, जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्षों की सेवा की हो, से विलयन/प्रतिनियुक्ति होगी।	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन /प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तियाँ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
29.	अधियापी अभियंता (यांत्रिकी/विद्युत /ई. एंड एम.)	3	प्रथम श्रेणी	50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु 10750-300-16750)	चयन	35	<u>अनिवार्य:-</u> (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यांत्रिकी/विद्युत/इलेक्ट्रॉनिक्स तथा संचार अभियांत्रिकी में डिग्री या इसके समकक्ष। (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में संबंधित शाखा में कार्यपालक संवर्ग में पाँच वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) नहीं किन्तु, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संबंधित शाखा में अभियांत्रिकी में डिप्लोमा अनिवार्य है। (ग) नहीं	2	प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा।	यांत्रिकी एवं विद्युत अभियांत्रिकी विभाग से संबंधित शाखा के सहायक अधिशासी अभियंता, जिन्होंने रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) के वेतनमान में उस श्रेणी में पाँच वर्षों की सेवा की हो, ऐसा न होने पर सहायक अधिशासी अभियंता, रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) के वेतनमान में उस संवर्ग में दो वर्षों की सेवा और रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 40000-140000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 8600-14600) के वेतनमान में आठ वर्षों की संयुक्त सेवा की हो, से प्रोन्नति हो सकती है। अथवा उस शाखा में रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) के वेतनमान में विद्यमान नहीं होने पर, ऐसे डिप्लोमा धारक अभियंता जिन्होंने रु. 40000-140000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 8600-14600) के वेतनमान में, उस श्रेणी में आठ वर्षों की सेवा की हो, की प्रोन्नति द्वारा, महापतन प्राधिकरण में सदश पद धारण करने वाले अधिकारियों या संभरक (फीडर) पद धारण करने वाले, जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्षों की सेवा की हो, से विलयन/प्रतिनियुक्ति होगी।	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन /प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तियाँ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
30.	उप सामग्री प्रबंधक	1	प्रथम श्रेणी	50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-300-16750)	चयन	35	<u>अनिवार्य:-</u> (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यांत्रिकी/विद्युत /सिविल अभियांत्रिकी में डिग्री या इसके समकक्ष। (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामग्री प्रबंधन/ यांत्रिकी/विद्युत अभियांत्रिकी के क्षेत्र में कार्यपालक संवर्ग में पाँच वर्षों का अनुभव। <u>वांछनीय:-</u> (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सामग्री प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा।	(क) नहीं (ख) नहीं किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संबंधित शाखा में डिप्लोमा अनिवार्य है। (ग) नहीं	2	प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सामग्री प्रबंधक प्रभाग/ यांत्रिकी एवं विद्युत अभियांत्रिकी विभाग से संबंधित शाखा के सहायक सामग्री प्रबंधक ग्रेड-1, जिन्होंने रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) के वेतनमान में उस श्रेणी में पाँच वर्षों की सेवा की हो, ऐसा न होने पर सहायक अधिशासी अभियंता (यांत्रिकी/विद्युत /सिविल), रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) के वेतनमान में उस संवर्ग में पाँच वर्षों की सेवा की हो, ऐसा न होने पर दोनों सहायक सामग्री प्रबंधक ग्रेड-1 / सहायक अधिशासी अभियंता (यांत्रिकी/विद्युत /सिविल) रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) के वेतनमान में उस संवर्ग में दो वर्षों की सेवा की हो और रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु.9100-15100) तथा 40000-140000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु.8600-14600) के वेतनमान में आठ वर्षों की संयुक्त सेवा की हो, से प्रोन्नति हो सकती है। अथवा उस शाखा में रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) के वेतनमान में विद्यमान नहीं होने पर, ऐसे डिप्लोमा धारक अभियंता जिन्होंने रु. 40000-140000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 8600-14600) के वेतनमान में, उस श्रेणी में आठ वर्षों की सेवा की हो, की प्रोन्नति द्वारा, महापत्तन प्राधिकरण में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों या संभरक (फीडर) पद धारण करने वाले, जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्षों की सेवा की हो, से विलयन/प्रतिनियुक्ति होगी।	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तिता
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
31.	सहायक अधिशासी अभियंता (यांत्रिकी/विद्युत)	4	प्रथम श्रेणी	50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-250-15100)	चयन	30	<u>अनिवार्य:-</u> (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यांत्रिकी/विद्युत / इलेक्ट्रॉनिक्स तथा संचार अभियांत्रिकी में डिग्री या इसके समकक्ष। (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामग्री प्रबंधन/ यांत्रिकी/विद्युत अभियांत्रिकी के क्षेत्र में कार्यपालक संवर्ग में पांच वर्षों का अनुभव। <u>वांछनीय:-</u> किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यपालक संवर्ग में संबंधित शाखा में दो वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) नहीं किन्तु, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संबंधित शाखा में अभियांत्रिकी में डिप्लोमा अनिवार्य है। (ग) नहीं	2	<u>31 दिसंबर 2006 तक</u> सीधी भर्ती द्वारा- 33.1/3% प्रोन्नति द्वारा - 66.2/3% <u>31 दिसंबर, 2006 के बाद</u> सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% प्रोन्नति द्वारा - 33.1/3%"	ऐसे सहायक अधिशासी अभियंता(यांत्रिकी/विद्युत/इलेक्ट्रॉनिक्स/इंस्ट्रुमेंटेशन), जिन्होंने रु. 40000-140000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 8600-14600) के वेतनमान में उस श्रेणी में तीन वर्षों की सेवा की हो, से प्रोन्नति हो सकती है।	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन /प्रतियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवर्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन/प्रतियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तिता
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
32.	सहायक सामग्री प्रबंधक, ग्रेड-I	1	प्रथम श्रेणी	50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-250-15100)	चयन	30	<p><u>अनिवार्य:-</u></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यांत्रिकी/विद्युत /सिविल अभियांत्रिकी में डिग्री या इसके समकक्ष।</p> <p><u>वांछनीय:-</u></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सामग्री प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा।</p> <p>(ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में सामग्री प्रबंधन में योग्यता के उपरांत दो वर्ष का अनुभव।</p>	<p>(क) नहीं</p> <p>(ख) नहीं</p> <p>किन्तु, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संबंधित शाखा में डिप्लोमा अनिवार्य है।</p> <p>(ग) नहीं</p>	2	<p>31 दिसंबर 2006 तक सीधी भर्ती द्वारा- 33.1/3% प्रोन्नति द्वारा - 66.2/3%</p> <p>31 दिसंबर, 2006 के बाद सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% प्रोन्नति द्वारा - 33.1/3%"</p>	<p>ऐसे सहायक अभियंता (एस एंड आई), एपीओ, सहायक सामग्री प्रबंधक ग्रेड-II, जिन्होंने रु. 40000-140000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 8600-14600) के वेतनमान में उस श्रेणी में तीन वर्षों की सेवा की हो, से प्रोन्नति हो सकती है।</p>	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन /प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिचोला की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तियाँ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
33.	यातायात प्रबंधक	1	प्रथम श्रेणी (विभाग प्रमुख)	रु.1,00,000 - 260000/- टिप्पणी: केंद्र सरकार के अनुमोदन से तीन वर्षों की नियमित सेवा पूरी होने के बाद रु. 120000 - 280000/- के वेतनमान में ग्रेड बढ़ाया जाएगा।	चयन	45	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यपालक प्रवर्ग में नौवहन/नौभार प्रचालन/रेलवे परिवहन में सत्रह वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हों (ग) नहीं	लागू नहीं	मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन द्वारा, ऐसा न हो पाने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा.	[मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन: महापतन प्राधिकरण के यातायात विभाग में तीन साल की नियमित सेवा के साथ 80000 - 220000/- रुपये के वेतनमान वाले पद धारण करने वाले अधिकारी पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति: रुपये 100000 - 260000/- के वेतनमान में यातायात विभाग में यातायात प्रबंधक और समकक्ष पद रखने वाले अधिकारी, जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा की है अथवा रु. 80000-220000/- या इससे अधिकतम वेतनमान में, यातायात विभाग में वरिष्ठ उप यातायात प्रबंधक तथा समकक्ष पद रखने वाले अधिकारी जिन्होंने केंद्र सरकार या राज्य सरकार या केंद्र शासित प्रदेश प्रशासन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों (महापतन प्राधिकरणों के अलावा) इस ग्रेड में पांच साल की नियमित सेवा की हो, वे इसके लिए पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट का समस्त क्रम निर्धारण संबंधी निर्देश "बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होगा।	

1. संशोधित, अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 359(ई) दिनांक 31.05.2021

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन /प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तियाँ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
34.	वरिष्ठ यातायात प्रबंधक	1	प्रथम श्रेणी	80000-220000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 16000-400-20800)	चयन	42	अनिवार्य: - (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यपालक प्रवर्ग में नौवहन/नौभार प्रचालन/रेलवे परिवहन में बारह वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हों (ग) नहीं	लागू नहीं	मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन द्वारा, ऐसा न हो पाने पर अन्य सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा।	मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन: यातायात विभाग की संबंधित शाखा) में सदृश पद या उप यातायात प्रबंधक और समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी जिन्होंने रु. 60000-180000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 13000-18250) के वेतनमान में, किसी महापत्तन प्राधिकरण के उस श्रेणी में तीन वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा यातायात विभाग की संबंधित शाखा में उप यातायात प्रबंधक तथा समकक्ष पद धारण करनेवाले ऐसे अधिकारी, जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा की हो और रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-16750) के वेतनमान में तथा रु. 60000-180000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 13000-18250) के वेतनमान में संयुक्त सेवा की हो, वे इसके लिए पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के मामले में, सरकारी/अर्ध सरकारी विभाग/ सार्वजनिक उपक्रमों या स्वायत्त निकाय में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा ऐसे अधिकारी जिन्होंने यातायात विभाग की संबंधित शाखा में उप यातायात प्रबंधक और समकक्ष पद पर रु. 60000-180000 (रु. 13000-18250 पूर्व-संशोधित से पूर्व) के वेतनमान में इस श्रेणी में तीन वर्षों की सेवा की हो, वे इसके लिए पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समस्त क्रम निर्धारण संबंधी निर्देश- चिह्न "बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होंगे।	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन /प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवर्तन की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तिता
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
35.	उप यातायात प्रबंधक	1	प्रथम श्रेणी	60000-180000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 1 3000-350-18250)	चयन	40	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यपालक प्रवर्ग में नौवहन/नौभार प्रचालन/रेलवे परिवहन में नौ वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा।	यातायात विभाग की संबंधित शाखा में रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-16750) के वेतनमान में वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक पद से प्रोन्नति द्वारा जिसने उस श्रेणी में चार साल की सेवा दी है, ऐसा न होने पर वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा दी हो और रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-16750) और रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) के वेतनमान में नौ वर्षों की संयुक्त सेवा दी हो, की प्रोन्नति द्वारा।	महापतन प्राधिकरण में समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारियों अथवा वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक, जिन्होंने रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-16750) के वेतनमान में वरिष्ठ सहायक सचिव के पद पर उस श्रेणी में चार वर्षों की सेवा दी हो, उनका उस पद के लिए विलयन/प्रतिनियुक्ति होगी।

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तियाँ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
36.	वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक	1	प्रथम श्रेणी	50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु.10750-300-16750)	चयन	35	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री. (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यपालक संवर्ग में नौवहन/नौभार संचालन/रेलवे परिवहन में पांच वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा।	यातायात विभाग से संबंधित शाखा के सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड-1, जिन्होंने रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) के वेतनमान में उस श्रेणी में 5 वर्षों की सेवा की हो, ऐसा न होने पर सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड-1, रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) के वेतनमान में उस संवर्ग में दो वर्षों की नियमित सेवा और 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 40000-140000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 8600-14600) के वेतनमान में आठ वर्ष की संयुक्त सेवा की हो, से प्रोन्नति हो सकती है। महापत्तन प्राधिकरण में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारियों या सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड-1 अधिकारी, जिन्होंने रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) के वेतनमान में उस श्रेणी में पाँच वर्षों की नियमित सेवा की हो, से विलयन/प्रतिनियुक्ति होगी।	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन /प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तियों
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
37.	सहायक यातायात प्रबंधक, ग्रेड I	3	प्रथम श्रेणी	50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु.9100-250-15100)	चयन	30	अनिवार्य: - (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। वांछनीय: - औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यपालक प्रवर्ग में नौवहन/नौभार प्रचालन/रेलवे परिवहन में दो वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	31 दिसंबर 2006 तक सीधी भर्ती द्वारा- 33.1/3% प्रोन्नति द्वारा - 66.2/3% 31 दिसंबर, 2006 के बाद सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% प्रोन्नति द्वारा - 33.1/3%"	ऐसे सहायक यातायात प्रबंधक, ग्रेड-II, जिन्होंने रु. 40000-140000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 8600-14600) के वेतनमान में उस श्रेणी में तीन वर्षों की सेवा की हो, से प्रोन्नति हो सकती है।	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सौधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सौधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सौधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सौधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तियाँ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
38.	मुख्य अभियंता	1	प्रथम श्रेणी (विभाग प्रमुख)	रु.1,00,000 - 260000/- टिप्पणी: केंद्र सरकार के अनुमोदन से तीन वर्षों की नियमित सेवा पूरी होने के बाद रु. 120000 - 280000/- के वेतनमान में ग्रेड बढ़ाया जाएगा।	चयन	45	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल अभियांत्रिकी में डिग्री या इसके समकक्ष। (ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में योजना/निर्माण/डिजाइन/अनुरक्षण खासकर पोर्ट के एवं समुद्री संरचना में कार्यपालक प्रवर्ग में सत्रह वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन द्वारा, ऐसा न हो पाने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा।	[मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन: महापतन प्राधिकरण के सिविल अभियांत्रिकी विभाग में तीन वर्षों की नियमित सेवा के साथ 80000 - 220000/- रुपये के वेतनमान वाले पद धारण करने वाले अधिकारी पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति: रुपये 100000 - 260000/- के वेतनमान में सिविल अभियांत्रिकी विभाग में मुख्य अभियन्ता और समकक्ष पद रखने वाले अधिकारी, जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा की है अथवा रु. 80000-220000/- या इससे अधिकतम वेतनमान में, सिविल अभियांत्रिकी विभाग में उप मुख्य अभियन्ता तथा समकक्ष पद रखने वाले अधिकारी जिन्होंने केंद्र सरकार या राज्य सरकार या केंद्र शासित प्रदेश प्रशासन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों (महापतन प्राधिकरणों के अलावा) इस ग्रेड में पांच साल की नियमित सेवा की हो, वे इसके लिए पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट का समस्त क्रम निर्धारण संबंधी निर्देश विटन "बहुत अच्छा" 1 से नीचे नहीं होगा।]	

1. संशोधित, अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 359(ई) दिनांक 31.05.2021

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन /प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तियाँ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
39.	उप अभियंता (सिविल)	2	प्रथम श्रेणी	80000-220000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व 16000-400-20800)	चयन	42	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष। (ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक /सरकारी उपक्रम क्षेत्र में योजना/निर्माण /डिजाइन/अनुक्षण खासकर पोर्ट के एवं समुद्री संरचना में कार्यपालक प्रवर्ग में बारह वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन द्वारा, ऐसा न हो पाने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा।	मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन: सिविल अभियांत्रिकी विभाग की संबंधित शाखा में सदृश पद या अधीक्षक अभियंता और समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी जिन्होंने रु. 60000-180000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु.13000-18250) के वेतनमान में, किसी महापतन प्राधिकरण के उस श्रेणी में तीन वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा सिविल अभियांत्रिकी विभाग की संबंधित शाखा में अधीक्षक अभियंता तथा समकक्ष पद धारण करनेवाले ऐसे अधिकारी, जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा की हो और रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु.10750-16750) के वेतनमान में तथा रु. 60000-180000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 13000-18250) में सात वर्ष की संयुक्त सेवा की हो, वे इसके लिए पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के मामले में, सरकारी/सार्वजनिक उपक्रमों/ स्वायत्त निकाय में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा ऐसे अधिकारी जिन्होंने सिविल अभियांत्रिकी विभाग की संबंधित शाखा में उप-सचिव और समकक्ष पद पर रु. 60000-180000 (रु. 13000-18250 पूर्व-संशोधित से पूर्व) के वेतनमान में इस श्रेणी में तीन वर्षों की सेवा की हो, वे इसके लिए पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समस्त क्रम निर्धारण संबंधी निर्देश- चिह्न "बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होंगे।	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन /प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तियाँ	
1		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
40.	अधीक्षक अभियंता (सिविल)	3	प्रथम श्रेणी	60000-180000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व 13000-350-18250)	चयन	40	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या इसके समकक्ष। (ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक /सरकारी उपक्रम क्षेत्र में योजना/निर्माण /डिजाइन/अनुसंधान खासकर पोर्ट के एवं समुद्री संरचना में कार्यपालक प्रवर्ग में नौ वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) नहीं किन्तु, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अनिवार्य है। (ग) नहीं	2	प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सिविल अभियांत्रिकी विभाग की संबंधित शाखा में रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-16750) के वेतनमान में अधिशासी अभियंता (सिविल) के पद से प्रोन्नति द्वारा जिसने उस श्रेणी में चार साल की सेवा दी हो, ऐसा न होने पर अधिशासी अभियंता जिन्होंने 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-16750) के वेतनमान में उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा दी हो और रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-16750) और रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) के वेतनमान में नौ वर्षों की संयुक्त सेवा दी हो, की प्रोन्नति द्वारा। महापत्तन प्राधिकरण में ऐसे समकक्ष पद या संभरक (फीडर) पद धारण करने वाले अधिकारियों जिन्हें उपर्युक्त अनुभव हो, उन्हें का उस पद पर विलयन/प्रतिनियुक्ति होगी।		

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सौधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सौधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सौधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन /प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवर्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सौधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तिता
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
41.	अधिकासी अभियंता (सिविल)	7	प्रथम श्रेणी	50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व 10750-300-16750)	चयन	35	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या इसके समकक्ष। (ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम क्षेत्र में योजना/निर्माण/डिजाइन/अनुरक्षण खासकर पोंटे के एवं समुद्री संरचना में कार्यपालक प्रवर्ग में पाँच वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) नहीं किन्तु, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अनिवार्य है। (ग) नहीं	2	प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के न हो पाने पर सौधी भर्ती द्वारा।	सिविल अभियंता/विभाग की संबंधित शाखा में रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) के वेतनमान में सहायक अधिकासी अभियंता (सिविल) के पद से प्रोन्नति द्वारा जिसने उस श्रेणी में पाँच साल की सेवा दी हो, ऐसा न होने पर सहायक अधिकासी अभियंता जिन्होंने 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) के वेतनमान में उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा दी हो और रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) और रु. 40000-140000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 8600-14600) के वेतनमान में आठ वर्षों की संयुक्त सेवा दी हो, की प्रोन्नति द्वारा।	महापत्तन प्राधिकरण में ऐसे समकक्ष पद या संभारक (फीडर) पद धारण करने वाले अधिकारियों जिन्हें उपर्युक्त अनुभव हो, उन्हीं का उस पद पर विलयन/प्रतिनियुक्ति होगी।

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन प्रतिनिधित्व की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनिधित्व द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनिधित्व द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तियाँ
1		2	3	5	6	7	8	9	10	11	12	13
42.	सहायक अधिशासी अभियंता (सिविल)	9	प्रथम श्रेणी	50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व 9100-250-15100)	चयन	30	अनिवार्य:- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या इसके समकक्ष। वांछनीय:- (ii) किसी औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम क्षेत्र में योजना/निर्माण/डिजाइन/अनुसंधान, खासकर पोर्ट के एवं समुद्री संरचना में कार्यपालक प्रवर्ग में दो वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) नहीं किन्तु, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अनिवार्य है। (ग) नहीं	2	31 दिसंबर, 2006 तक सीधी भर्ती द्वारा - 33.1/3% प्रोन्नति द्वारा - 66.2/3% 31 दिसंबर, 2006 के बाद सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% प्रोन्नति द्वारा - 33.1/3%	सहायक अभियंता (सिविल) सहायक वास्तुकार एवं वैज्ञानिक अधिकारी, जिन्होंने रु. 40000-140000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 8600-14600) के वेतनमान में उप श्रेणी में तीन वर्षों की सेवा की हो, से प्रोन्नति हो सकते हैं।	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन /प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवर्तन की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तिताएँ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
43.	मुख्य चिकित्सा अधिकारी	1	प्रथम श्रेणी	रु.1,00,000 - 260000/- टिप्पणी: केंद्र सरकार के अनुमोदन से तीन वर्षों की नियमित सेवा पूरी होने के बाद रु. 120000 - 280000/- के वेतनमान में ग्रेड बढ़ाया जाएगा।	चयन	50	[(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस की डिग्री हो। (ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री या स्नातकोत्तर मेडिकल डिप्लोमा; और (iii) स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री धारकों के मामले में योग्यता उपरान्त सोलह वर्ष का अनुभव और किसी अस्पताल में स्नातकोत्तर मेडिकल डिप्लोमा धारकों के मामले में अठारह वर्ष का अनुभव।]2	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन द्वारा, ऐसा न हो पाने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा.	[मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन: महापतन प्राधिकरण के चिकित्सा विभाग में तीन साल की नियमित सेवा के साथ 80000 - 220000/- रुपये के वेतनमान वाले पद धारण करने वाले अधिकारी पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति: रुपये 100000 - 260000/- के वेतनमान में चिकित्सा विभाग में मुख्य चिकित्सा अधिकारी और समकक्ष पद रखने वाले अधिकारी, जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा की है अथवा रु. 80000-220000/- या इससे अधिकतम वेतनमान में, चिकित्सा विभाग में वरिष्ठ उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी तथा समकक्ष विशेषज्ञ पद रखने वाले अधिकारी जिन्होंने केंद्र सरकार या राज्य सरकार या केंद्र शासित प्रदेश प्रशासन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों (महापतन प्राधिकरणों के अलावा) इस ग्रेड में पांच साल की नियमित सेवा की हो, वे इसके लिए पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट का समस्त क्रम निर्धारण संबंधी निर्देश चिह्न "बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होगा।	43.

1. संशोधित, अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 359(ई) दिनांक 31.05.2021

2. प्रतिस्थापित, अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 06(ई) दिनांक 02.01.2020

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन /प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिन्हें ऐसा किया जाना है। अभ्युक्तियाँ	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
44.	वरिष्ठ उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी	2	प्रथम श्रेणी	80000-220000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व 16000-400-20800)	चयन	45	[अनिवार्य: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस की डिग्री हो। (ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से निर्दिष्ट विशेषज्ञता में स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री या स्नातकोत्तर मेडिकल डिप्लोमा; और (iii) स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री धारकों के मामले में योग्यता के उपरान्त दस वर्ष का अनुभव और स्नातकोत्तर मेडिकल डिप्लोमा धारकों के मामले में किसी अस्पताल में विशेषज्ञता के संबंधित क्षेत्र में बारह वर्ष का अनुभव।]	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन द्वारा, ऐसा न हो पाने पर किसी अन्य सरकारी संस्था सप्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा.	मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन: महापतन प्राधिकरण के चिकित्सा विभाग की विशेषज्ञ वर्ग में सदृश पद या उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) और समकक्ष विशेषज्ञ पद धारण करने वाले अधिकारी जिन्होंने रु. 60000-180000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु.13000-18250) के वेतनमान में, किसी महापतन प्राधिकरण के उस श्रेणी में तीन वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा चिकित्सा विभाग की संबंधित शाखा में उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) तथा समकक्ष विशेषज्ञ पद धारण करनेवाले ऐसे अधिकारी, जिन्होंने रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु.10750-16750) के वेतनमान में उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा की हो और रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु.10750-16750) के वेतनमान में तथा रु. 60000-180000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 13000-18250) के वेतनमान में सात वर्ष की संयुक्त सेवा की हो, वे इसके लिए पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के मामले में, सरकारी/अर्ध सरकारी विभाग/ सार्वजनिक उपक्रमों या स्वायत्त निकाय में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी अथवा ऐसे अधिकारी जिन्होंने चिकित्सा विभाग की संबंधित शाखा में उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) और समकक्ष विशेषज्ञ पद पर रु. 60000-180000 (रु. 13000-18250 पूर्व-संशोधित से पूर्व) के वेतनमान में इस श्रेणी में तीन वर्षों की सेवा की हो, वे इसके लिए पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समस्त क्रम निर्धारण संबंधी निर्देश-चिह्न "बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होंगे।	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवर्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तियों
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
45.	उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (सामान्य इयूटी)	1	प्रथम श्रेणी	60000-180000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व 13000-350-18250)	चयन	42	अनिवार्य: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस की डिग्री या उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (दंत) के लिए, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बीडीएस डिग्री। (ii) एक वर्ष की इंटरशिप पूरी होने के उपरांत अस्पताल में नौ वर्ष का अनुभव। वांछनीय: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री हो।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य इयूटी) रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-16750) के वेतनमान में उस श्रेणी में चार साल की सेवा दी हो, ऐसा न होने पर वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य इयूटी), जिन्होंने 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-16750) के वेतनमान में उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा दी हो और रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) और रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-16750) के वेतनमान में नौ वर्षों की संयुक्त सेवा दी हो, की प्रोन्नति द्वारा। महापतन प्राधिकरण में ऐसे समकक्ष पद या संभरक (फीडर) पद धारण करने वाले अधिकारियों जिन्हें चार वर्षों का अनुभव हो, उन्हें का उस पद पर विलयन/प्रतिनियुक्ति होगी।	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सौधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सौधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सौधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन /प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवेक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सौधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तिता
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
46.	उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ)	1	प्रथम श्रेणी	60000-180000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व 13000-350-18250)	चयन	42	<u>अनिवार्य:</u> (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस की डिग्री हो। (ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से निरिष्ट विशेषज्ञता में स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री या स्नातकोत्तर मेडिकल डिप्लोमा। (iii) विशेषज्ञता के संबंधित क्षेत्र में किसी प्रतिष्ठित अस्पताल में स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री धारकों के लिए सात वर्ष का अनुभव और स्नातकोत्तर मेडिकल डिप्लोमा धारकों के लिए नौ वर्ष का अनुभव। ^[1]	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के न हो पाने पर सौधी भर्ती द्वारा। महापतन प्राधिकरण में समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारियों अथवा वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ), जिन्होंने रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु.10750-16750) के वेतनमान में वरिष्ठ सहायक सचिव के पद पर उस श्रेणी में चार वर्षों की सेवा दी हो, उनका उस पद के लिए विलयन/प्रतिनियुक्ति होगी।	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ), रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 10750-16750) के वेतनमान में जिसने उस श्रेणी में चार साल की सेवा दी हो, ऐसा न होने पर वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) जिन्होंने उस क्षेत्र में स्नातकोत्तर की योग्यता और चार वर्षों का नियमित सेवा दी हो, की प्रोन्नति द्वारा।	

1. प्रतिस्थापित, अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 551(इ) दिनांक 07.07.2015

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन /प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तियों
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
47.	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य इयूटी)	2	प्रथम श्रेणी	50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व 10750-300-16750)	चयन	40	अनिवार्य: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस की डिग्री या चिकित्सा अधिकारी (दांत) के लिए किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बीडीएस की डिग्री। (ii) एक साल की इंटरनशिप पूरी होने के बाद अस्पताल में पांच वर्ष का अनुभव। वांछनीय: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विशेषज्ञता में स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हो पाने पर विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा।	चिकित्सा अधिकारी, रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 9100-15100) के वेतनमान में जिसने उस श्रेणी में पाँच साल की सेवा दी हो, की प्रोन्नति द्वारा। महापतन प्राधिकरण में समकक्ष पद अथवा संभरक पद धारण करने वाले अधिकारियों, जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्षों की सेवा दी हो, उनका उस पद के लिए विलयन/प्रतिनियुक्ति होगी।	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तियाँ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
48.	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ)	2	प्रथम श्रेणी	50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व 10750-300-16750)	लागू नहीं	40	[अनिवार्य:] (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस की डिग्री या वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (दांत) के लिए किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बीडीएस की डिग्री हो। (ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से निर्दिष्ट विशेषज्ञता में स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री या स्नातकोत्तर मेडिकल डिप्लोमा हो। (iii) स्नातकोत्तर डिग्री धारकों के मामले में विशेषज्ञता के संबंधित क्षेत्र में अस्पताल में तीन वर्ष के योग्यता के उपरांत अनुभव और स्नातकोत्तर डिप्लोमा धारकों के मामले में पांच वर्ष का अनुभव हो।]	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	

1. प्रतिस्थापित अधिसूचना दिनांक 07.07.2015

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन /प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तियाँ
1		2		5	6	7	8	9	10	11	12	13
49.	चिकित्सा अधिकारी	7	प्रथम श्रेणी	50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व 9100-250-15100)	लागू नहीं	35	अनिवार्य:- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एमबीबीएस की डिग्री या चिकित्सा अधिकारी (दांत) के लिए किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बीडीएस की डिग्री। (ii) एक वर्ष की इंटरशिप पूरी होने के उपरांत अस्पताल में एक वर्ष का अनुभव। वांछनीय:- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री।	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन /प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तितायँ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
50.	मुख्य सतर्कता अधिकारी	1	प्रथम श्रेणी (विभागाप्रमुख)	लागू नहीं	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	अखिल भारतीय/केन्द्रीय सेवाओं के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा	ऐसे अधिकारी जो भारत सरकार के निदेशक/उप सचिव स्तर पर नियुक्ति हेतु पात्र हैं।	सीवीसी/डीओपी/डीडी द्वारा जारी दिशानिर्देशों के अनुसार प्रतिनियुक्ति अवधि
51.	उप सतर्कता अधिकारी	1	प्रथम श्रेणी	60000-180000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व 13000-350-18250)	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष	[प्रतिनियुक्ति द्वारा] ¹	[महापत्तन प्राधिकरण में समकक्ष पद धारण करने वाले अधिकारियों अथवा ऐसे अधिकारी जिन्होंने रु. 50000-160000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु.10750-16750) के वेतनमान में उस श्रेणी में तीन वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर केन्द्र सरकार/राज्य सरकार/सार्वजनिक उपक्रम/स्वायत्त निकाय के ऐसे अधिकारी जो सतर्कता कार्य में अनुभव रखते हो उन्हें प्राथमिकता दी जाएगी, की प्रतिनियुक्ति की जा सकती है। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समस्त क्रम निर्धारण संबंधी निर्देश-चिह्न 'बहुत अच्छा' से नीचे नहीं होंगे।	यह प्रतिनियुक्ति तीन वर्षों की अवधि के लिए होगी, और, किसी भी स्थिति में, पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

1. प्रतिस्थापित, अधिसूचना दिनांक 09.12.2016

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन /प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तियाँ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
52	मुख्य प्रबंधक	1	प्रथम श्रेणी (विभागाध्यक्ष)	रु.1,00,000 - 260000/- टिप्पणी: केंद्र सरकार के अनुमोदन से तीन वर्षों की नियमित सेवा पूरी होने के बाद रु. 120000 - 280000/- के वेतनमान में ग्रेड बढ़ाया जाएगा।	चयन	45	<u>अनिवार्य:-</u> किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरिंग में डिग्री/एमओटी प्रथम श्रेणी की सक्षमता प्रमाणपत्र/विदेश गामी जहाज के मास्टर की सक्षमता प्रमाणपत्र धारित मास्टर मरीनर /किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर डिग्री हो। <u>अनुभव:-</u> किसी भी पोर्ट/सरकारी या अर्ध सरकारी विभाग/सार्वजनिक उपक्रम/स्वायत्त निकाय में समुद्री इंजीनियरिंग/यातायात में कार्यपालक संवर्ग में 17 वर्ष का अनुभव।2	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन द्वारा, ऐसा न हो पाने प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा	[मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन: महापतन प्राधिकरण के समुद्री अथवा अभियांत्रिकी या यातायात विभाग में रु. 90000-240000/- के वेतनमान में दो साल की नियमित सेवा की हो अथवा तीन साल की नियमित सेवा के साथ 80000 - 220000/- रुपये के वेतनमान वाले पद धारण करने वाले अधिकारी पात्र होंगे। <u>प्रतिनियुक्ति:</u> रुपये 100000 - 260000/- के वेतनमान में अधिकारी, जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा की है अथवा रु. 80000-220000/- या इससे अधिकतम वेतनमान में, समुद्री अथवा अभियांत्रिकी या यातायात विभाग में अधिकारी जिन्होंने केंद्र सरकार या राज्य सरकार या केंद्र शासित प्रदेश प्रशासन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों (महापतन प्राधिकरणों के अलावा) इस ग्रेड में पांच साल की नियमित सेवा की हो, वे इसके लिए पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट का समस्त क्रम निर्धारण संबंधी निर्देश चिह्नन 'बहुत अच्छा' से नीचे नहीं होगा।	

1. संशोधित, अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 359(ई) दिनांक 31.05.2021

2. प्रतिस्थापित, अधिसूचना दिनांक 02.06.2017

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (₹.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन प्रतिनिधित्व की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनिधित्व द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनिधित्व द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिन्हें ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तियाँ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
53.	उप संरक्षक	1	प्रथम श्रेणी (विभागाध्यक्ष)	₹.1,00,000 - 260000/- टिप्पणी: केंद्र सरकार के अनुमोदन से तीन वर्षों की नियमित सेवा पूरी होने के बाद ₹.120000 - 280000/- के वेतनमान में ग्रेड बढ़ाया जाएगा।	चयन	50	(i) भारत सरकार के पोत परिवहन मंत्रालय, द्वारा प्रदत्त विदेश गामी जहाज के मास्टर संबंधी सक्षमता - प्रमाणपत्र धारित हो या भारत सरकार के पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा मान्यता प्राप्त समकक्ष योग्यता। (ii) पाईलट संबंधी अनुज्ञप्ति धारक हो तथा या तो पाईलेटिंग या संचयी में 10 वर्ष का अनुभव हो।	(क) नहीं (ख) हों (ग) नहीं	लागू नहीं	मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन द्वारा, ऐसा न हो पाने पर प्रतिनिधित्व द्वारा, इन दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा	[मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन: महापत्तन प्राधिकरण के ऐसे बंदरगाह प्राधिकारी जिन्होंने ₹. 100000-260000/- के वेतनमान में एक वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा महापत्तन प्राधिकरण के ऐसे बंदरगाह प्राधिकारी जिन्होंने 90000-240000/- के वेतनमान में उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। प्रतिनिधित्व: उप संरक्षक एवं इसके समकक्ष डेक साइड पद धारण करने वाले अधिकारी, रुपये 100000 - 260000/- के वेतनमान में जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा की है अथवा ₹. 90000-240000/- के वेतनमान में बंदरगाह प्राधिकारी तथा इसके समकक्ष डेक साइड पद धारण करने वाले अधिकारी जिन्होंने केंद्र सरकार या राज्य सरकार या केंद्र शासित प्रदेश प्रशासन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों (महापत्तन प्राधिकरणों के अलावा) इस ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा की हो, वे इसके लिए पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट का समस्त क्रम निर्धारण संबंधी निर्देश चिह्न "बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होगा।	

1. संशोधित, अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 359(इ) दिनांक 31.05.2021

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन /प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तियों
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
54.	बंदरगाह प्राधिकारी (श्रेणी- I पोर्ट)	1	प्रथम श्रेणी	100000-260000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व 18500-450-23900)	चयन	45	(i) भारत सरकार के पोत परिवहन मंत्रालय, द्वारा प्रदत्त विदेश गामी जहाज के मास्टर संबंधी सक्षमता-प्रमाणपत्र धारित हो या भारत सरकार के पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा मान्यता प्राप्त समकक्ष योग्यता। (ii) पाईलट संबंधी अनुज्ञप्ति धारक हो और विदेशगामी जहाज के मास्टर के रूप में या तो पाईलटिंग या संचयी में 8 वर्ष का अनुभव हो।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन द्वारा, ऐसा न हो पाने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा	मिश्रित पद्धति के माध्यम से विलयन: महापतन के ऐसे सदृश पदाधिकारी अथवा डॉक मास्टर/मास्टर पाईलट/निकर्षण अधीक्षक, जिन्होंने रु. 90000-240000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व रु. 17500-22300) के वेतनमान में दो वर्ष की नियुक्ति सेवा की हो, ऐसे अधिकारी पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति द्वारा ऐसे सदृश पदाधिकारी अथवा डॉक मास्टर/मास्टर पाईलट/निकर्षण अधीक्षक या इसके समकक्ष डॉक साईड पद धारण करने वाले अधिकारी जिन्हें सरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/स्वायत्त निकायों में उपर्युक्त अनुभव हो, वे इसके लिए पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट का समस्त क्रम निर्धारण संबंधी निर्देश चिह्न "बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होगा।	

दिनांक 07.07.2015 की अधिसूचना के तहत क्रम संख्या 54 पर आर.आर. जोड़ा गया।

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन या अचयन	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों से संबंधित (क) आयु (ख) शैक्षणिक अर्हताएँ (ग) अनुभव, प्रोन्नति/विलयन /प्रतिनियुक्ति की स्थिति में लागू होंगे	परिवेक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती होगी अथवा प्रोन्नति/विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा होगी)	प्रोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में वे पद-श्रेणियाँ जिनसे ऐसा किया जाना है।	अभ्युक्तिता	
1		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
55.	पाईलट	13	प्रथम श्रेणी	70000-200000 (पूर्व-संशोधित से पूर्व 14500-350-18700)	लागू नहीं	40	अनिवार्य: (i) भारत सरकार के पोत परिवहन मंत्रालय, द्वारा प्रदत्त विदेश गामी जहाज के मास्टर संबंधी सक्षमता -प्रमाणपत्र धारित हो या भारत सरकार के पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा मान्यता प्राप्त समकक्ष योग्यता। (ii) विदेशगामी जहाज के मास्टर/मुख्य अधिकारी के रूप में योग्यता उपांत एक वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं		

दिनांक 07.07.2015 की अधिसूचना के तहत क्रम संख्या 55 पर आर.आर. जोड़ा गया।

